



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

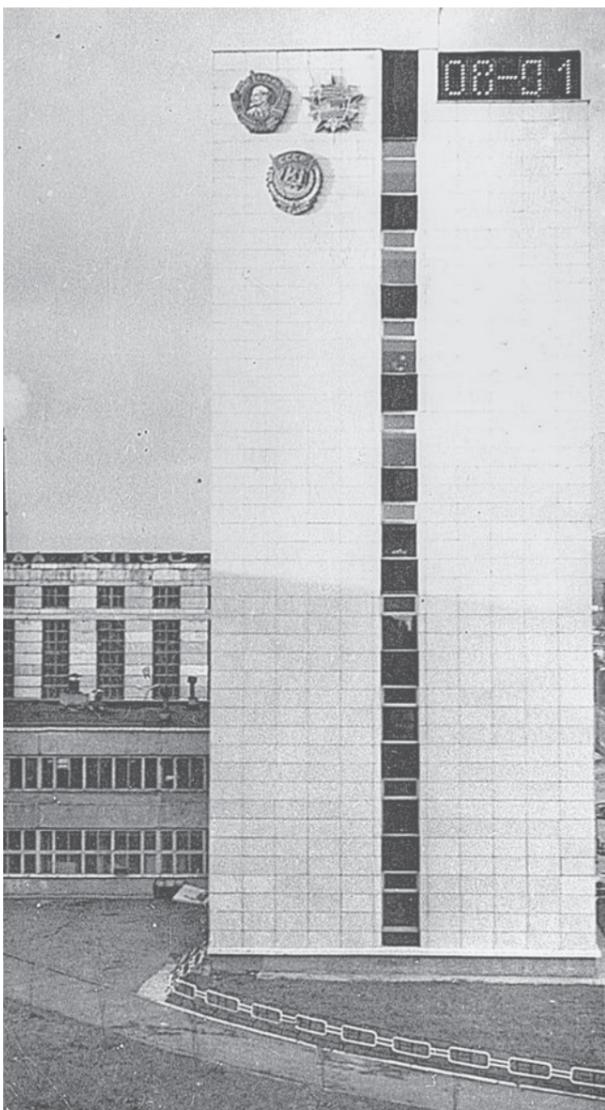
info@zlatmash.ru

Златоуст – родина баллистических ракет подводных лодок

Страницы истории: люди, факты, даты

(Продолжение.
Начало в № 12.)

Не меньше проблем при освоении новой ракеты и у «корпусников». Корпусное производство переезжает в Миасс. Осваивается производство корпусов из высокопрочного алюминий-магниевого сплава с «вафельным» фоном. Долгое время обечайки и днища такой конструкции изготавливались методом химического фрезерования. Значительно позднее, в начале 70-х годов, красноярский изобретатель Павел Иванович Никитин предложил конструкцию гидрокопировального станка, позволяющего фрезеровать вафли механическим способом. С переходом на корпуса из алюминиевых сплавов возникает проблема неразъемных соединений с трубопроводами из нержавеющей стали двигателей. ВИЛС создает биметалл, технологами КБ и завода осваивается многопереходная штамповка заготовок для биметаллических переходников. Вопрос решен. Сталь сваривается со сталью, алюминий – с алюминием. Следует отметить, что аналогичным путем проходила обработка множества новых технологий разработки Государственного ракетного центра и отраслевых институтов в сотрудничестве с технологами завода. Потом эти технологии передавались на другие предприятия кооперации, чаще



всего в более совершенном виде. К таким технологиям можно отнести и заводскую заправку ракет топливом с ампулизацией баков.

В начале 60-х годов встал вопрос о заводской заправке изделий с увеличением общего срока хранения и эксплуатации ракет в заправленном виде. Уже в 1964 году началось строительство химзавода на промплощадке между Златоустом и Миассом. Со станции Уржумка Златоустовского отделения железной дороги проложена железнодорожная ветка. Строительство ведется под эгидой КБ, в изготовлении, монтаже оборудования и пусконаладочных работах принимают непосредственное участие цеха и специалисты завода. В короткие сроки был создан уникальный заправочно-ампулизационный комплекс. 13 декабря 1966 года было ампулировано первое изделие 4К-10. С вводом в эксплуатацию химзавода, как объекта № 4, он передается в состав завода.

Одно-два изделия в серии, одно – в освоении, одно – в экспериментальной отработке, как минимум одно – в проекте. Такой график был задан предприятию Виктором Петровичем Макеевым. От изделия к изделию растут характеристики, усложняется конструкция, создаются новые технологии, рас-

(Продолжение на 2-й стр.)

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Вести с итогового

Итоговое совещание генеральный директор С. А. Лемешевский начал с представления А. И. Деркача, как зам. генерального директора по эксплуатации, а А. В. Кубаткина, как главного энергетика.

Главный экономист Н. В. Пиксайкина сообщила, что финансовый план в поступлении денежных средств за июнь не удалось выполнить. Объем производства выполнен на 90 процентов. Средняя заработная плата на предприятии за июнь составила 16 тысяч 750 рублей.

Зам. генерального директора по сбыту гражданской продукции – начальник отдела № 218 А. Б. Юркин докладывал, как шла в июне реализация товаров народного потребления и гражданской продукции. В основном здесь достигнуты положительные показатели. Не выполнен план июня лишь по реализации радиаторов и гидроманипуляторов. Сергей Антонович поблагодарил коллектив этого отдела за хорошую работу.

Начальник отдела № 203 С. Л. Дронов отчитался в поступлении денежных средств по оборонным заказам, а зам. генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач подробно рассказал, как обстоит дело с производством и реализацией энергоресурсов. В целом здесь неплохая картина. Более того, в июне нет перерасхода по электроэнергии. С 12 июля заводскими службами начата подготовка к зиме.

Зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецов доложил, что план июня по товарной продукции выполнен на 83 процента, по производительности труда – на 92,7 процента. Среди невыполнивших июньский план – коллективы цехов № № 41, 64, 17. Себестоимость товарной продукции составила 96 процентов.

Генеральный директор выразил неудовлетворение по поводу того, что в пяти цехах нет выработки на одного работающего. «Должно же быть чувство собственного достоинства за свой труд, за свое место», – говорил присутствующим С. А. Лемешевский. Он также обратил внимание руководителей подразделений и мастеров на несчастные случаи, связанные с серьезными травмами.

Об этом говорил зам. гл. инженера по охране труда А. В. Гришков. 19 несчастных случаев, два из которых – с тяжёлым исходом. Большинство травмированных – в ПТК «ЭЛБИ». Стоит задуматься над этим фактом руководителю и мастерскому составу, всем работникам. С 16 июля Ростехнадзор начнёт на предприятии комплексную проверку по охране труда.

По этому поводу взволнованно говорил и председатель профкома П. Д. Ртищев. Он настаивал на качественном проведении первой ступени контроля, о повышении ответственности мастеров и начальников участков за инструктажи по охране труда. Пётр Дмитриевич сообщил также, что все пункты коллективного договора за первое полугодие выполнены в полном объёме.

Выставка

«Синегорец» – на выставке «СТТ-2012»

В выставочном центре «Крокус Экспо» (г. Москва) прошла XIII Международная специализированная выставка «Строительная техника и технологии-2012», в которой активное участие приняли специалисты ОАО «Златмаш». Новейшие разработки и самые актуальные технологические решения в рамках своих национальных экспозиций также представили компании Германии, Италии, Испании, Франции, Китая, Кореи.

На стенде ОАО «Златмаш» посетители ознакомились с каталогами на всю линейку гидроманипуляторов «Синегорец», которые выпускаются машиностроителями более 18 лет, и получили технические консультации конструкторов предприятия.

Краноманипуляторная установка «Синегорец-110» была представлена в мини-моделях с грейфером для металла и леса. Посетителями от-

мечены отличные технические характеристики данной техники, в частности, большой вылет стрелы – до 7,8 метра, максимальный среди российских производителей угол поворота – 415 градусов, грузоподъемность – до 3600 кг. Гости из Сибирского федерального округа дали высокую оценку живучести гидроманипуляторов и их способности к высоким нагрузкам.

Выставка в очередной раз подтвердила интерес потребителей к продуктивному ряду златоустовской техники. На сегодняшний день перед ОАО «Златмаш» стоит задача – утверждение крепких позиций на рынке путём развития дилерской сети по всей России, и обеспечение полной поддержки потребителей в отношении сервисного обслуживания и ремонта манипуляторов.

НА СНИМКЕ: специалисты предприятия на СТТ-2012.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Страницы истории: люди, факты, даты

Златоуст – родина баллистических ракет подводных лодок

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

тет трудоемкость. Опытно-экспериментальные работынимают все больше сил и возможностей у завода. Параллельно с началом строительства новых корпусов и развитием производства в Златоусте идет поиск нового серийного завода. В 1964 году выбор пал на Красмашзавод, имевший к тому времени солидный опыт изготовления сухопутных жидкостных ракет. Он был определен головным предприятием по серийному производству двухступенчатых ракет Р-29 и всех последующих жидкостных ракет разработки ГРЦ. Там же развивается производство двигателей первой и второй ступени ракеты. Двигательное производство в Златоусте сосредотачивается на отработке нового направления – двигателей для ступени развоза блоков. Для серийного производства завод изготавливает передние отсеки. По-прежнему на Златоустовском заводе проводится опытно-экспериментальная отработка ракет. Во многом

это было обусловлено территориальной близостью КБ и завода и единоначалием: главный конструктор В. П. Макеев был одновременно начальником предприятия, а директор завода – заместителем начальника.

На директоров завода везло. Достаточно назвать будущих министров Владимира Николаевича Коновалова (на снимке), возглавлявшего завод с 1961-го по 1974 годы, и Виталия Хуссейновича Догужиева (на снимке), бывшего директором с 1976-го по 1983 годы, сделавших немало для развития кооперации и завода. Именно при В. Н. Коновалове началось строительство новых корпусов, и определился современный облик завода. «Корпусники» вновь осваивают площадку 1-го объекта. Механосборочный корпус № 3, где разместились крупная механика, испытания, сварка, сборка корпусов из алюминиевых сплавов, цех гальванических и лакокрасочных покрытий.



Фото Владимира Голынкина.

Инструментальный корпус, корпус пневмоиспытаний. Для производства узлов из высокопрочных и жаропрочных сталей, крупногабаритных стальных корпусов построен корпус 97. Рядом с ним корпус 3Б

с двумя уникальными прессами: усилием 4000 тонн с выкатным пятиметровым столом для штамповки сферических и эллиптических днищ, и усилием 1800 тонн специально для штамповки в условиях сверхпла-

стичности. «Небольшим» пристроим к корпусу 3Б высится девятиэтажное здание заводоуправления (на снимке). А на втором объекте – корпус гидролаборатории, пристрой к корпусу 4, куда переезжает сборка двигателей. Построен и введен в эксплуатацию корпус точного литья по выплавляемым моделям с обычными и вакуумными печами. В завершение, между объектами, – корпус

98, в который переезжает производство головных частей и создается участок обработки корпусных деталей из магниево-литиевого сплава ИМВ-2. Эти два производства заслуживают отдельного рассказа.

(Продолжение следует.)

Валентин НОСОВ, зам. генерального директора ОАО «Златмаш» по оборонной продукции.

Итоги социологического исследования 2012 г.

«Кадровый вопрос» уступает вопросу «повышение зарплаты»

(Продолжение. Начало в № 11.)

2. Что, на ваш взгляд, надо сделать, чтобы изменить социально-экономическую ситуацию на заводе в лучшую сторону?»

В 2012 г. на первое место вновь выходят предложения, касающиеся повышения заработной платы.

Если в 2011, 2010 и 2009 годах лидировали предложения относительно кадровой политики на предприятии, как маркер того, что в условиях кризиса для людей главное наличие рабочих мест, в принципе, а не вопрос повышения заработной платы. То сегодня, когда оценки заводчан относительно социально-

экономической ситуации на предприятии не так мрачны, вопрос о повышении заработной платы вновь приобретает свою актуальность.

И обратно, улучшение социально-экономических оценок, демонстрирует снижение социальной напряженности на предприятии, что проявляется в снижении числа и доли требований рядовых работников предприятия к своему руководству.

«Увеличение зарплаты» предлагают 10 % респондентов. Показатель 2011 г. – 9 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +1 %. Вариант ответа занял лидирующую позицию не столько за счет роста (изменение в пределах статистической

погрешности), сколько за счет снижения долей других групп.

На необходимость решения вопросов кадровой политики указывают 9 % всех респондентов. Показатель 2011 г. – 10 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –1 %.

«Техпереворужение» – 7 % респондентов. Показатель 2011 г. – 8 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –1 %.

«Увеличение объемов оборонного заказа» – 4 % респондентов. Показатель 2011 г. – 6 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –2 %.

«Искать новые рынки, заказы» – предлагают 4 % респондентов. Показатель

2011 г. – 9 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –5 %.

«Изменить систему оплаты труда» – 3 % респондентов. Показатель 2011 г. – 1 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +2 %.

Выводы. Кадровый вопрос, занимавший первое место в 2007 г., в 2009 г., в 2010 г. и 2011 г. уступил первое место вопросу «повышение заработной платы». Анализ предыдущих лет позволил нам сделать вывод, что доминирование «кадрового вопроса» является маркером социальной напряженности. И обратно, в те годы, когда «кадровый вопрос» уступает первое место предложению «повысить заработную плату» – наблюдается ослабление социальной напряженности. Что может быть маркером улучшения социально-экономической ситуации на предприятии в целом.

Так же следует обратить внимание на снижение доли предложений «Искать новые рынки сбыта. Обеспечить завод заказами». Показатель 2011 г. – 9 %. Показатель 2012 г. – 4 %. В предыдущем исследовании мы доказали наличие обратной корреляции результатов ответов на вопрос об ухудшении социально-экономической ситуации на предприятии с ростом предложений «Искать новые рынки сбыта. Обеспечить завод заказами», также указывает на существенное улучшение социально-экономической ситуации на предприятии.

3. «Что мешает сегодня, на ваш взгляд, предприятию успешно развиваться?»

В отличие от прошлого года, когда большинство респондентов указывало на отсутствие достаточно оборонного заказа, как основную причину, не позволяющую предприятию успешно развиваться, в 2012 г. большинство называют основной причиной «отсутствие современного оборудования» – 39 %.

Показатель 2011 г. – 34 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +5 %.

Восходящая линия тренда этого варианта ответа, начиная с 2009 года, указывает на продолжающееся обострение проблемы предприятия, связанной с техпереворужением.

«Отсутствие достаточно оборонного заказа» – называют 27 % респондентов. Показатель 2011 г. – 35 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –8 %.

В исследовании прошлого года мы доказали обратную корреляцию линии тренда варианта ответа «Отсутствие достаточно оборонного заказа» с линией тренда оценки социально-экономической ситуации респондентами на протяжении всех лет исследования.

То есть можно утверждать, что снижение доли ответа «отсутствие достаточно оборонного за-

каза», можно расценивать ещё одним дополнительным маркером улучшения социально-экономической ситуации на ОАО «Златмаш».

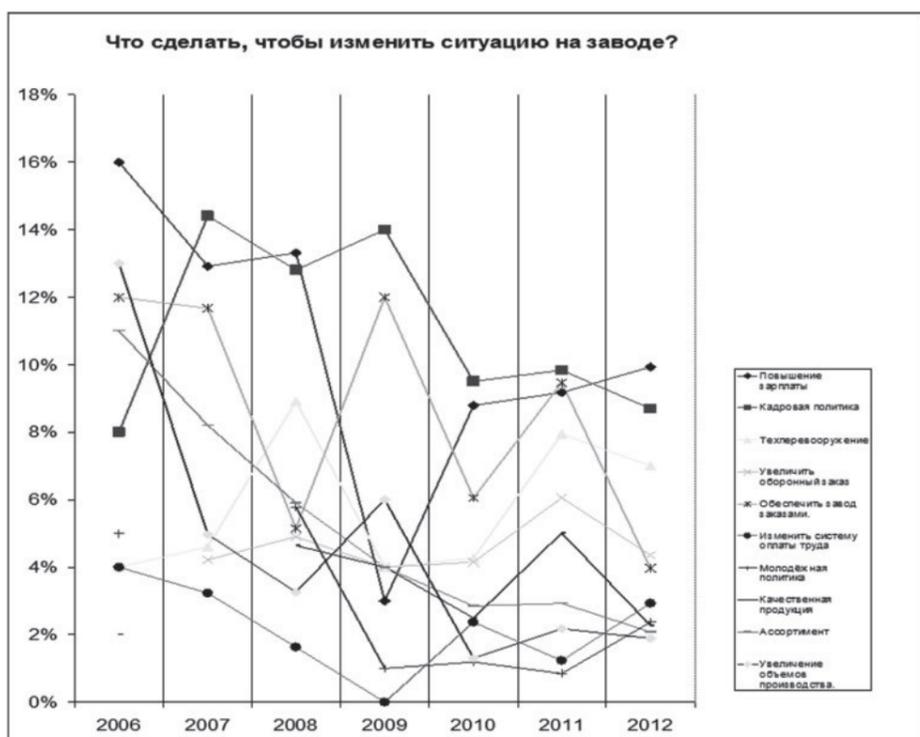
«Мешают ошибки руководства» – называют 22 % респондентов. Показатель 2011 г. – 22 % респондентов. В сравнении с 2012 г. – без изменений. Доля ответов «Ошибки руководства» в 2012 г. продолжает оставаться выше доли аналогичного ответа докризисного 2008 г.

Показателю этого года не удалось существенно снизиться. Практически, снижение этого показателя приостановилось. Значение варианта ответа на уровне прошлого года и в рамках статистической погрешности к значению 2010 г., что в принципе может быть маркером стабилизации социально-психологического климата в коллективе.

10 % респондентов называют основной причиной, не позволяющей предприятию успешно развиваться, – отсутствие конкурентной гражданской продукции. Показатели 2011 и 2010 г. – 10 % респондентов. В сравнении с 2012 г. – без изменений.

Максимальное значение ответов «отсутствие современного оборудования» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте от 30 до 40 лет (47 %), из числа рабочих (42 %), женщины (42 %).

Выводы. Рост доли ответа «отсутствие современного оборудования» демонстрирует значимость указанного варианта ответа для респондентов, как основного препятствия мешающему предприятию успешно развиваться. Анализ значения ответов-маркеров по указанному вопросу, позволяет с уверенностью утверждать о правоте высказанной нами в самом начале исследования гипотезы о существенном улучшении социально-экономической ситуации на предприятии.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Откровенный разговор

ОАО «Златмаш» богато на активную молодежь, которая достигает профессиональных, научных, спортивных высот и принимает активное участие в жизни родного завода. На прошлой неделе откровенно обсудить текущую ситуацию на предприятии, узнать о производственных планах и перспективах молодые специалисты и молодые рабочие смогли на организованной отделом по работе с персоналом встрече с генеральным директором С. А. Лемешевским, в которой также принял участие председатель профкома П. Д. Ртищев.

Встреча

Начиная встречу, Сергей Антонович поприветствовал собравшуюся молодежь словами: «Мне очень приятно встретиться с вами. Надеюсь, у нас состоится открытый, конструктивный диалог. Готов ответить на вопросы, обсуждать ваши предложения».

Вопросов было много. Кого-то интересовало будущее машиностроительной отрасли, кто-то спрашивал о повышении зарплаты. Отвечая на вопрос, «каким будет завод через пять лет», генеральный директор отметил, что предприятие будет развиваться традиционные направления. В «оборонке» — выполнение госзаказа, в

гражданском — это бытовые плиты, радиаторы отопле-



ния, гидроманипуляторы, производство алюминиевых профилей, а также стрелковое оружие.

Молодежь интересовали вопросы жилья, в частности, возможность введения специальных льготных цен на приобретение квартир. По словам генерального директора, три-четыре года назад уже существовала

такая практика, была установлена льготная цена, но в итоге — получили вторичный рынок. Не успев приобрести жилье, некоторые стали его продавать.

— Сейчас для молодых специалистов на предприятии есть ряд льгот, — отметил Сергей Антонович, — в том числе, предоставляется беспроцентная ссуда на первоначальный взнос по ипотеке.

Генеральный директор является депутатом За-

конодательного Собрания Челябинской области IV и V созывов. В связи с этим был задан вопрос о том, как помогает этот статус в его работе. Как рассказал Сергей Антонович, важно иметь прямой выход на губернатора, на областных министров. Это позволяет оперативно и конструктивно решать важные вопросы, связанные, в том числе, и с деятельностью предприятия.

Подводя итоги встречи, Сергей Антонович Лемешевский подчеркнул:

— Хотел бы, чтобы наши встречи проходили традиционно, как минимум, раз в год, для того, чтобы вы смогли задать свои вопросы, для того, чтобы я смог скорректировать ту политику, которая проводится на предприятии.

Приятным, завершающим моментом стало награждение Почетными грамотами ОАО «Златмаш» и денежными премиями 54 молодых работников (на снимке) за добросовестный труд, активную жизненную позицию и в связи с празднованием Дня молодежи.

Елена ЛИТВИН.
Фото Владимира Голынкина.

15 июля — День металлурга

Держат марку

Литейно-кузнечный цех № 4 нашего предприятия на сегодняшний день включает в себя три кузнечно-прессовых отделения, дерево-модельный участок, два отделения литья по выплавляемым моделям и участок № 35. Возглавляет это подразделение И. Е. Шушаков.

Производственные задания коллектив металлургического производства старается выполнять качественно и в срок. Показатели по поступлению денежных средств на предприятие цехом № 4 ежемесячно выполняются в полном объеме.

Среди лучших здесь называют работников-стажистов: инженера-технолога Б. Л. Ульянова, нагревальщика металла В. В. Матвеева, завхоза Л. П. Быкову, мастера А. Р. Анчикова, лаборанта химического анализа С. И. Мусалипову.

Наш корр.

День энергичной молодёжи

«Эхо» праздника

На озере Аргазы в последний июньский день прошёл праздник, посвящённый Дню молодёжи. Впервые он собрал, кроме 12-ти команд ОАО «Златмаш» и 3-х команд ОАО «ЗМЗ», ещё и по одной команде от Государственного Ракетного Центра им. В. П. Макеева, Миасского машиностроительного завода, Усть-Катавского вагоностроительного завода им. С. М. Кирова.

Подготовка к этому мероприятию проводилась заблаговременно. Цель — привлечь внимание к базе отдыха машзаводчан и общими усилиями её сохранить, а также улучшить условия отдыха на ней. Акция задумана и проведена профкомом нашего предприятия.

«Визитка»

Начался праздничный день с построения команд. На открытие прибыл глава городского округа В. А. Жилин. Среди почётных гостей — генеральный директор С. А. Лемешевский, председатели профкомов: ОАО «ЗМЗ» — М. С. Сафиев, ОАО «ММЗ» — И. Г. Крикунова, ОАО «ГРЦ» — Н. Я. Овчаренко, зам. председателя профкома по юридическим вопросам ФГУП «УКВЗ» — И. С. Козлова. Все они обратились с приветственными словами к собравшейся на танцплощадке молодёжи и пожелали ей успехов в соревнованиях, активной позиции в жизни. Позже, собравшись за «круглым столом», профсоюзные лидеры обсудили возможность со-

хранения базы отдыха.

Традиционно работники Дворца Победа показали театрализованное сказочное представление. Далее последовало поднятие нового молодёжного флага ОАО «Златмаш», символика которого разработана в этом году в соответствии с имиджевым стилем предприятия. В жюри вошли вышеназванные профсоюзные лидеры. Представление команд — конкурс «Визитка» на тему здорового образа жизни. Как только не самовыражались участники команд — пели задорные частушки, читали стихи, танцевали, делали зарядку, перевоплощались в разных персонажей! Но из лучших всегда есть лучшие. Ими, по мнению жюри, стали работники цеха № 30. Второе

место за «Визитку» присуждено команде ПТК «Энергетик», третье — команде гостей «ММЗ». Победители и призёры конкурса получили эксклюзивные футболки со слоганом «Профсоюз — это мы, солидарностью сильны!». Всем участникам команд машзаводчан отделом № 305, который возглавляет пом. генерального директора по связям с общественностью Ю. В. Прокопьева, выданы футболки со знаком предприятия и слоганом «Я люблю «Златмаш». Это акция объединила молодых людей, и они с удовольствием ходили в этих футболках, которые и после состязаний будут напоминать о празднике. Поощрительными призами от негосударственного пенсионного фонда «Промгафонд» награждены участники команды отдела № 244.

На молодёжный праздник приехало около 400 заводчан и гостей. Сей факт говорит о масштабности и значимости проведённого мероприятия, вышедшего за рамки заводского и даже городского.

За звание лучшей команды

На старт эстафеты вышли 17 команд. Берег запол-

нен многочисленными болельщиками. Под палящим солнцем началось состязание за звание самой дружной, спортивной, выносливой команды. Как всегда, участники эстафеты плавали, переносили в дырявых ведрах воду, стреляли из пневматических винтовок по воздушным шарикам, выполняли шуточные задания. Заключительный этап проходил под девизом: «Бросай курить!». Он включал в себя приседания и надувание воздушного шарика до того момента, пока он не лопнет. Зрители дружно аплодировали и болели за свои команды. Те, кто не выдерживал накала страстей и горячего денька, уходил купаться.

Победитель эстафеты — команда цеха № 30 (капитан М. Перепёлкина, начальник цеха О. А. Маркова, предцехкома М. А. Вавилова). Второе место буквально вырвали на финише молодые работники цеха № 64 (капитан А. Ворошилов, начальник цеха А. Ю. Семенов, предцехкома И. Г. Кузнецова). Третье место у сборной команды ПТК «Энергетик» (капитан Д. Чернышов, директор А. В. Кубаткин, предцехкома Т. Ю. Артюгова). Призы за эстафету — компактные газо-



вые плитки-трансформеры, складные стульчики, пледы для пикника. Ответственные за организацию и проведение спортивной части праздника заведующий ФОЦ «Златмаш» М. А. Корнеев, менеджер этого центра Д. А. Бахарев, работники отдела № 505 вложили много сил и души, чтобы все состязания прошли интересно, запомнились, а призы остались на память и пригодились во время активного отдыха на природе. Вот так общими усилиями складывалось позитивное настроение праздника.

Волейбол и домино

Три часа длились волейбольные баталии. Колоссальная нагрузка легла на плечи судей И. В. Ющенко и С. П. Худолея. Переиграли всех гости — дружная команда «Литейного производства», третье — у метзаводчан (ЦЗЛ). Победители и призёры награждены денежными премиями.

Для разнообразия был организован и турнир по

(Окончание на 4-й стр.)



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Оставил добрый след

В неполные восемнадцать лет в ноябре 1944 года деревенский паренёк из Татарстана был призван в армию и служил в учебном стрелковом полку, далее — в 189-м отдельном стрелковом батальоне 21-й отдельной Краснознамённой Тартуской дивизии. Учился в Ульяновском пехотном училище, осваивал воинскую специальность радиста. В Куйбышеве (ныне — Самара) окончил курсы радиоспециалистов радиостанций малой мощности. Радист первого класса, сержант Василий Клементьев был личным радистом у командира дивизии, генерал-майора Чернухи. Дважды становился чемпионом Приволжского военного округа по обмену радиосвязи на языке Морзе.

Близилось окончание войны. Таяли надежды солдата оставить автограф на поверженном рейхстаге. Из армии, после семилетней службы, Василий Михайлович Клементьев, уже возмужавшим и окрепшим человеком, демобилизовался в 1951 году. В деревенской школе в 5–7 классах преподавал русский язык, затем — работал в колхозе бригадиром комплексной полеводческой бригады. Там же, в родной деревне Шигали, познакомился с девушкой Ольгой и женился. В Златоуст семья Клементьевых с четырьмя детьми переехала в 1960 году.

Непросто было обживать на новом месте, не имея профессии и своего жилья. Василий Михайлович работал завхозом в школе № 21, там же — техничкой — Ольга Николаевна. Многодетная семья Клементьевых жила в одном из школьных кабинетов. Однажды в школу заглянул директор маззавода В. Н. Коновалов. Увидев, в каких бытовых условиях проживает семья, он решил помочь ей. Вскоре Клементьевы переехали в трёхкомнатную квартиру. В 1967 году Василий Михайлович уже трудился на заводе слесарем-сборщиком в цехе № 29, где начальником цеха тогда был Р. К. Мосолов. Василий Михайлович окончил профтехучилище «Эхо» праздника



Василию Михайловичу Клементьеву не довелось участвовать в боевых действиях. Он, как говорит, по-настоящему не нюхал пороха войны, но медалью «За победу над Германией» награждён и считается участником Великой Отечественной войны.

— «шоровскую академию», в совершенстве освоил основные сборки ракеты, добросовестно и качественно выполнял производственные задания. Он — ударник девятой пятилетки, ветеран труда. С 1987 года — на пенсии. В трудовой биографии жены — Ольги Николаевны также есть машиностроительный след — она девять лет трудилась в цехе № 19 уборщицей производственных помещений. Сейчас на заводе трудятся их сын Борис и дочь Зинаида. Сын Николай — строитель, строил дома и школы. Сын Пётр — военный лётчик.

У супружеской четы Клементьевых грядёт большая юбилей — 60 лет жизни в браке (на снимке). Они в любви и дружбе, в понимании и согласии прожили все эти непростые годы. Ему сейчас — 85 лет, ей — 81 год. Болезни в таком возрасте не обходят стороной, но они не падают духом. У них пятеро внуков и шестеро правнуков. Девятилетняя внучка Вероника, которая навещает бабушку и дедуш-

ку, помогла подсчитывать внуков и правнуков, после чего деловито уселась на диван вязать носки. Бабушка научила.

Василий Михайлович с гордостью показывал семейно-родовой фотоальбом, в котором собрал фотографии и описал в подробностях генеалогическое древо (родословную Клементьевых), начиная с 1780 года, с предка Айтугана, основателя рода. Уж очень хотелось узнать о своих корнях! В роду оказались люди разных профессий, были и служивые — офицеры русской армии. Восемь человек из рода Клементьевых — участники Великой Отечественной войны.

Ещё Василий Михайлович написал и издал в разные годы (одну — в Караганде, другую — в Златоусте) две краеведческие книжки: «Милый мой, родимый край» (в соавторстве с журналистами) и «Основные этапы формирования чувашской языковой культуры», в которых использовал личные наблюдения-изыскания, а

также труды историков и путешественников двадцатого века.

Я сейчас не ставлю задачу оценивать значимость трудов ветерана, но, думаю, для жителей края, где жил Василий Михайлович, изыскания краеведа и топонимиста представляют определённый интерес. Не случайно из администрации президента Чувашии в адрес В. М. Клементьева пришло благодарственное письмо по поводу одной из книжек. Вдохновлённый ветеран войны и труда написал историю родной школы и деревни Шланги, где жил, учился и работал.

Но и это ещё не всё. Ветеран пишет стихи о малой родине, о войне, о природе. Говорит, душа просит, вот и рождаются стихи: «Мне часто снится родная деревня, где наше нелёгкое детство прошло...». «Выйду ранним утром за околицу, на востоке — алая заря...».

Остаётся порадоваться за ветеранов и пожелать здоровья.

Юрий ПЕСТЕРЕВ.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

- И. А. Ярманкину** — набивальщика цеха № 30
Е. П. Теплому — фрезеровщика цеха № 64
Н. В. Яковлеву — фрезеровщика цеха № 64
Т. А. Максимова — к/мастера отдела № 256
С. Н. Копосова — слесаря-ремонтника отдела № 308.
С днём рождения: нач. цеха № 64 **А. Ю. Семенова**, нач. отд. № 248 **В. М. Дручинина**, нач. отд. № 218 **А. Б. Юркина**, нач. отд. № 202 **Ю. М. Москвина**, гл. советника гендиректора **Г. П. Старикова**, директора КОП **Н. Н. Гундарцеву**, б/нач. цеха № 29 **М. И. Попова**, б/нач. отдела № 264 **В. В. Шаламову**, б/нач. участка № 70 **В. И. Шемета**.
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
И. М. Парфёнова — слесаря цеха № 13
Н. Г. Дмитриеву — уборщика помещений цеха № 14
С. В. Мишунину — слесаря-электрика цеха № 14
С. А. Тимофеева — монтажника цеха № 19
Л. В. Мухину — диспетчера цеха № 69
Т. Н. Розе — инженера-технолога отдела № 234
А. В. Исмагилову — обжигальщика отдела № 244
Е. В. Платонову — маляра отдела № 244
И. В. Челурову — маляра отдела № 244
А. М. Якунина — зам. директора ПТК «ЭлБИ».
С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Я. В. Кудрявцеву — гальваника цеха № 29
А. Н. Мисюрева — наладчика отд. № 244
В. Ю. Сергеева — электромонтёра отдела № 263
А. А. Сударикова — маляра отдела № 299.
С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. В. Новикова — слесаря-инструментальщика цеха № 10
М. В. Писеукова — штамповщика цеха № 29
Е. В. Золотухину — слесаря цеха № 30
Л. Ф. Морозову — кондитера цеха № 99
Т. Б. Туранскую — слесаря отдела № 244.
С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
Л. А. Первых — лаборанта х/анализа цеха № 13
А. Р. Мурашкину — машиниста крана цеха № 69
Е. А. Белькович — слесаря отдела № 244
Л. Р. Дутову — слесаря отдела № 244
С. Н. Рангаеву — слесаря отдела № 244
Л. Н. Чемякину — машиниста крана отдела № 244
М. А. Барановскую — оператора отдела № 293.
С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
О. В. Батракову — распреда цеха № 10
Г. Г. Мазур — ст. мастера цеха № 10
А. Г. Матвеева — фрезеровщика цеха № 20
Г. Г. Валиева — оператора-токаря цеха № 28
К. А. Будыкина — транспортировщика цеха № 41
В. Ю. Карпова — слесаря цеха № 41
А. Н. Павицкого — токаря цеха № 64
З. Н. Рахманову — комплектовщика изд. отдела № 214
Н. З. Биргалину — слесаря отдела № 244
Р. Р. Мухаметову — слесаря отдела № 244
Е. А. Симонову — слесаря отдела № 244.
С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
П. П. Трубакова — шлифовщика цеха № 7
В. В. Шестакова — слесаря-сборщика цеха № 69
Т. Н. Минибаяву — вед. бухгалтера отдела № 206
З. С. Зулькарнаева — слесаря отдела № 244
Н. Б. Кардаполову — маляра отдела № 299
В. Я. Бекетова — начальника отдела № 227
С. Г. Меркурьева — электромонтажника отдела № 299.
С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
М. А. Казаковцеву — уборщика произв. помещений цеха № 28
Н. А. Поздеева — оператора-фрезеровщика цеха № 28
Р. Х. Хадыева — токаря цеха № 64
С. В. Шаранова — слесаря-инструментальщика отдела № 244.
С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. С. Кочуру — электромонтажника отдела № 263.
Даты: 15 июля — День металлурга. 28 июля — День PR-специалиста.

Благодарность

Хочу выразить благодарность работникам отдела главного технолога, а также А. М. Калинин и В. И. Лыскову за оказанную мне материальную помощь по ликвидации последствий пожара. Желаю всем крепкого здоровья и успехов в труде.

В. И. ПИСЕУКОВ,
заслуженный ветеран труда.

Среди нарушителей

В июне текущего года задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: уборщик производственных помещений цеха № 4 **В. А. Абсатарова**, электромеханик цеха № 20 **А. Р. Киеков**, фрезеровщик цеха № 64 **Н. Ю. Буслаева**, вед. инженер-технолог отдела № 227 **А. С. Монтов**, электромонтёр отдела № 288 **А. Б. Дерябин**, приборист отдела № 291 **А. С. Пуховец**.

Среди нарушителей пропускного режима — транспортировщик цеха № 1 **А. В. Янзин** (выходил с плеером), водитель цеха № 7 **А. А. Лактюшин**, слесарь-инструментальщик цеха № 10 **Е. Е. Польшгалов**, транспортировщик цеха № 28 **Д. В. Гиндулин**, оформитель готовой продукции цеха № 99 **С. Б. Неучева**, инженер-технолог отдела № 234 **Л. А. Леонова**, слесарь отдела № 244 **И. В. Бакаева**, зам. гл. механика (отдел № 262) **В. Ф. Баранов**.

Среди прогульщиков — фрезеровщик цеха № 64 **Э. Х. Камаев**, слесарь цеха № 64 **Д. В. Поспелов**, ученик штамповщика **Д. Ш. Каримов**, слесарь **Г. И. Мухамадиева**, транспортировщик **В. А. Поляков**, штамповщик **С. А. Ситдикова** (все — отд. № 244).

День энергичной молодёжи

(Окончание.
Начало на 3-й стр.)

домино. Он собрал 12 участников. Победителем стал метзаводчанин С. Немцев, призёром (2-е место) — А. Хаев из цеха № 10, ещё один призёр (3-е место) — А. Трофимов из цеха № 20.

Сильные телом и духом

Когда спала жара и, казалось бы, сил не осталось, начались состязания по поднятию 24-килограммовой гири. Болельщики и участники собрались на танцевальной площадке, которая временно превратилась в спортивную арену. Здесь присутствовала интрига для гостей. Машзаводчане знают, что в цехе № 4 трудится транспортировщиком А. Балашов. Силач, который занимается поднятием гири

профессионально. Он является сильнейшим гиревиком в городе. Но, тем не менее, ещё 16 участников померились силами. Поднять гиру, пусть двумя руками, вышла представительница слабого пола С. Солина из цеха № 64. Она подняла гиру 5 раз и «сорвала» аплодисменты.

А. Балашов победил с огромным отрывом в 150 поднятий гири от второго (призового) результата метзаводчанина С. Трубицына. Третье место занял физорг цеха № 4 Д. Бахтин, за которого дружно болели машзаводчане. В целом на площадке царил спортивный дух и атмосфера доброжела-

тельности. Этот вид соревнований на празднике стал приобретать популярность.

Постскриптум

Может быть, кто-то и скажет, что на базе отдыха «Аргизи» мало удобств и озеро непригодно для плавания (берег каменистый, уходит желать лучше). Но активные машзаводчане любят это место и этот вид отдыха. А значит, базу «Аргизи» нужно сохранять и улучшать условия проживания, заботиться о территории.

Елена ФАДЕЕВА.

НА СНИМКАХ: поздравления от В. А. Жилина и С. А. Лемешевского; жюри подводит итоги; жарко на этапах эстафеты.

Фото Владимира Голынкина.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 12.07.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 16819. Распространяется бесплатно.