



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

В новом формате



30 декабря 2011 года на итоговом совещании, в торжественной обстановке, награждены лучшие молодые специалисты предприятия – победители и призёры VI конкурса имени первого директора завода Н. П. Полетаева.

Конкурсы

23 конкурсанта оспаривали право называться «Лучшим молодым специалистом ОАО «Златмаш» 2011 года» в трёх номинациях по службам: производственно-инженерной, эксплуатации и заводоуправления. На первом отборочном этапе, который длился полгода, оценка профессионального мастерства участников конкурса проходила в рабочих коллективах. Критериями здесь являлись профессиональная квалификация молодого специалиста, в частности, объём и качество выполняемой работы, внедрение собственных разработок, знание правил охраны труда и производственной безопасности. На втором этапе конкурса – создание его участниками творческих проектов. Определяющие факторы для выхода в финал – актуальность выбранной темы, новизна и самостоятельность разработки, экономическая и социальная значимость для предприятия, юри-

дическая грамотность в подходе к проблеме. Важным моментом для того, чтобы проект заинтересовал конкурсные комиссии и смог претендовать на призовое место, стала реальность механизма его воплощения в жизнь. Учитывая всё выше названное, а также умение защитить свою идею и провести грамотно презентацию, определялись лидеры конкурса. Победитель в номинации «Лучший молодой специалист заводоуправления» – ведущий инженер отдела № 208 Татьяна Бахарева с проектом на тему «Создание автономной некоммерческой организации «Учебный центр «Златмаш» убедительно доказала реальность и эффективность своего предложения. Номинацию «Лучший молодой специалист службы эксплуатации» выиграла инженер-конструктор отдела № 263 Татьяна Воронкова. Актуальное содержание проекта и блестящая защита по теме: «Организация противопожарной за-

щиты производственно-складского здания» вывели Татьяну в лидеры. В номинации «Производственно-инженерная служба» комиссией принято решение первое место не присуждать. Тема проекта инженера-химика отдела № 298 Анны Афтовой, ставшей призёром, «Организация участка демемеркуризации и переработки энергосберегающих ламп» отвечает веяниям времени по защите экологии. Равным по актуальности, по мнению конкурсной комиссии, стал проект «Автоматизация управления ИТ-инфраструктурой» начальника бюро центра информационных технологий Антона Власевнина. Анна и Антон поделили второе место. На третьем месте в этой номинации инженер-технолог службы главного технолога Татьяна Булатова. Призёрами в двух других номинациях стали: инженер-конструктор отдела № 263 Никита Горбачёв (2-е место) и мастер цеха № 19 Алексей Булатов (3-е место); бухгалтер отдела № 206 Алексей Жуков и ведущий специалист отдела № 505 Екатерина Фокина поделили между собой 3-е место. Конкурс за звание «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш»

2011 года» завершён. Итоги подведены. Победители награждены. Премии вручены, кстати, неплохие. Кроме того, победители и призёры в течение 2012 года будут ежемесячно получать весомые надбавки к заработной плате. А их имена будут внесены в Книгу стипендиатов премии имени первого директора завода Н. П. Полетаева.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: победители и призёры конкурсов.

Фото В. Голынкина.



Награды

«Карпуз» – один из лучших

В конце 2011 года в правительстве Челябинской области прошло награждение производителей лучших товаров Южного Урала. Его провели заместитель губернатора Юрий Клёнов и министр промышленности и природных ресурсов региона Владимир Павлов.

На региональном этапе конкурса «100 лучших товаров России» в 2011 году приняли участие 55 предприятий со 123 наименованиями товаров и услуг. На федеральном этапе отмечены 84 наименования продукции и услуг, производимых 42 предприятиями и организациями Челябинской области.

– Такое количество уникальных и качественных товаров – определённый показатель экономического развития Челябинской области. Созданием высококонкурентной продукции сделан большой вклад в общую копилку промышленного потенциала региона, – подчеркнул в своей речи на церемонии Юрий Клёнов.

Наше предприятие представило на конкурс кроватку неонатальную функциональную «Карпуз-2» с системой регулирования температуры. Она удостоена званий лауреата и новинки федерального конкурса «100 лучших товаров России».

Почётным знаком «Отличник качества» награждена также начальник участка сборки ПТК «ЭлБИ» Татьяна Кузнецова.

Текст и фото Елены ФАДЕЕВОЙ.

НА СНИМКЕ: зам. ген. директора по сбыту ТНП и ППТН Анатолий Юркин с дипломами конкурса и начальник участка сборки ПТК «ЭлБИ» Татьяна Кузнецова – со знаком «Отличник качества».

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Поднимаем престиж рабочих профессий

На конкурсе профессионального мастерства молодых слесарей-сборщиков

На ОАО «Златмаш» впервые прошел конкурс молодых рабочих слесарей-сборщиков плиточного производства. Двенадцать заводчан продемонстрировали мастерство и профессионализм. Они и стали лучшими в своей профессии.

Для руководства завода поднятие престижа рабочих профессий — приоритетное направление в работе. С приветственным словом к конкурсантам обратился генеральный директор С. А. Лемешевский.

— Ваше будущее неразрывно связано с будущим завода, — отметил Сергей Антонович. — Наше предприятие уделяет большое внимание молодежи, профессиональному росту. Я хочу пожелать вам удачи, честной и бескомпромиссной борьбы.

Спустя десять минут первого этапа конкурса, в котором необходимо было ответить на двадцать тестовых вопросов, определились лучшие.

— В конкурсе я участвую впервые, — рассказала Татьяна Кутузова. — В тестовом задании было все понятно. Морально было нелегко, но я справилась.

По словам директора плиточного производства Л. Б. Коноплевой, ребята выступили достойно. — Да, были ошибки в ответах на вопросы, а тут еще наложились волнение, ребята недолго работают на заводе, коллектив для них новый. Спасибо им за то, что они проявили мужество и приняли участие в мероприятии!

Второй этап конкурса оказался сложнее. За небольшой промежуток времени нужно было завершить сборку электрической плиты «Мечта-15», которая считается одной из самых сложных электроплит и по технологичности сборки, и по самой конструкции. Вот, где проявился железный характер и выдержка конкурсантов! Ведь важной составляющей практического задания было качество собранного продукта, за которым на заводе следят строго. Электрические плиты предприятия занимают 40 % российского рынка, а главным ориентиром считается качество и запросы потребителя.

— Для меня практика оказалась сложнее, разволновался при сборке, — рассказал участник конкурса Сергей Баранов. — А вообще, у нас на производстве некоторые девушки быстрее парней работают!

Последние испытания на правильность сборки электроплит определили трех победителей. Евгений Лукин набрал 43 балла, заняв третье место. У Светланы Шалютовой 45 баллов, она на втором месте. Лучшим слесарем-сборщиком механосборочных работ стал Забир Хусаинов, он



набрал 46 баллов. Полтора года работы на производстве, по мнению Забира, не прошли даром. — Старался, тренировался, учил техпроцесс. В основном, все было знакомо, ведь каждый день собираем плиты. Очень рад, что победил!

Председатель профкома П. Д. Ртищев отметил, что мероприятие прошло в рамках 70-летия профсоюзной организации. — На сегодняшний день коллектив сборки плиты на осо-

бом счету. В тяжелые для завода годы производство электрических плит подняло предприятие. Мы всегда придавали большое значение подготовке рабочих кадров, стремясь выделить лучших, и с лучшим брат пример.

Всем участникам конкурса вручены грамоты и памятные призы, главным победителям — дипломы и денежные вознаграждения.

Елена ЛИТВИН.



НА СНИМКЕ: напутственные слова; победители конкурса (слева на право): С. Шалютова, Е. Лукин, З. Хусаинов.

Фото Владимира Галынкина.

Машзавод продолжает строить!

Пятый микрорайон преобразуется. Строительные работы ОАО «Златмаш» идут полным ходом. Еще недавно на месте новеньких десятиэтажек был неприглядный пустырь, заросший травой, в настоящий момент — завершено строительство третьей блок-секции возводимого комплекса.

Жильё

Качество выполненных работ приняла специальная комиссия, в которую вошли представители городской администрации. Они отметили современную, нестандартную планировку квартир, аккуратность выполненных работ. — Учитывая, что все квартиры уже имеют своего хозяина, это означает, что жильё востребовано. В настоящий момент дома соответствуют тем требованиям, которые

можно предъявлять к уровню домов такого класса. Тепло в квартирах, это главное и говорит о многом, — рассказал заместитель главы ЗГО О. Ю. Решетников. В настоящий момент машзавод возводит дома на деньги дольщиков. Среди новосёлов — заводские молодые специалисты. Для закрепления кадрового состава эти работники от предприятия получили жильё на льготных условиях, цена квадратного метра в купленной квартире значительно ниже.

— Две следующие блок-секции будем достраивать в следующем году, а по-

том готовить на сдачу. Всего их будет девять, — рассказывает директор ПСК-299 А. С. Белкин. Отличительная черта микрорайона в том, что жильё здесь приобретают в основном молодые семьи. А это значит, что рождаются дети, и перед родителями встают задачи устройства ребенка в детский сад. По генплану города здесь будет построен детский сад, машзаводчане приведут в порядок придомовую территорию.

Члены комиссии убедились, что сдаваемый дом соответствует основным требованиям, в том числе санитарно — эпидемиологическим и противопожарным. При строительстве учтены все новации, связанные с энергоэффективностью. — Двери металлические, пластиковые окна, сантехника в наличии, разводка электрическая и сантехническая в полном порядке, даже есть фирменная плита «Мечта» в каждой квартире, — добавляет А. С. Белкин.

В просторном, светлом подъезде внимание работников администрации привлекает современный лифт с поручнями, вмещающий аж восемь человек! Специальный режим ожидания, которым оборудован лифт, поможет без труда перевести вещи новоселам. — Мне больше всего понравилось то, что дом сдаётся с внешней отделкой, с покраской, это долгие годы вообще не делалось, — отметила начальник управления архитектуры и градостроительства Златоуста О. В. Попова. — Машзаводчане возобновляют старые традиции, они — молодцы!

Скоро новоселы справят новоселье и будут загадывать новые желания!

Елена БУХЛЯЕВА.

НА СНИМКЕ: возле новостройки; в квартире тепло и уютно.

Фото Владимира Галынкина.

Номинировались на премию главы

В декабре 2011 года прошел ежегодный конкурс работников СМИ на премию главы округа. Среди 15 отмеченных есть и трое журналистов из газеты «Трудовая честь Златмаш». Юрий Пестерев, Юлия Галкина и Елена Бухляева отмечены дипломами «За лучшую журналистскую работу» и памятные призы.

— Мне очень нравится общаться с корреспондентами, людьми пытливыми и неравнодушными. Замечательно, что у нас имеются представители газет наших предприятий. Важно, что они освещают работу родного завода. Могу с уверенностью сказать, что это люди, любящие свое дело, профессионально выполняющие свою работу, — подчеркнул заместитель главы города В. В. Павленков.

Редактор газеты «Трудовая честь Златмаш» Ю. Е. Пестерев предложил для журналистов заводской печати ввести отдельную номинацию, а журналист «Златоустовского рабочего» Е. А. Морарь высказала пожелание, чтобы данных номинаций для журналистов газет увеличилось, хотя бы вдвое. В. В. Павленков обещал обсудить все предложения и учесть при организации конкурса в 2012 году. Он также отметил, что руководство ЗГО и дальше будет поддерживать СМИ, которые рассказывают о значимых событиях городской жизни.

Елена ЛИТВИН.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Впервые за 23 года заводская комиссия подписала решение о том, что коллективный договор по итогам 2011 года выполнен в полном объеме. Сей факт можно назвать знаковым событием. Это результат правильно выстроенных отношений в рамках социального партнерства между администрацией и профсоюзным активом, целенаправленной и плодотворной работы коллектива предприятия.

Из отчёта председателя профкома П. Д. Ртищева:

О трудовой дисциплине

Ещё два года назад в решении конференции были записаны неординарные меры воздействия: каждый случай задержания в нетрезвом состоянии охраной предприятия, распитие спиртных напитков на рабочем месте, совершение хищения, прогул без уважительной причины, нарушение пропускного режима придавать огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением информации на стендах подразделений и в заводской газете.

Из общего числа нарушений трудовой дисциплины (за 11 месяцев 2011 г. — 363 случая) уволено с предприятия 186 человек.

О заработной плате

Средняя заработная плата на предприятии на 1 декабря 2011 года составляет 16396 рублей. За 2011 год повышение заработной платы производилось один раз с 1 июля на 10 %. Доля тарифной части в заработной плате составляет 60,6 %. Работников с заработной платой ниже уровня прожиточного минимума, который в Челябинской области сегодня составляет 6067 рублей, на предприятии нет. Все эти требования, записанные в коллективном договоре, выполнены.

Цель, которую мы ставили перед собой, достичь уровня средней заработной платы по Челябинской области, пока тоже не достигнута. Но всё в наших руках.

Об охране труда

На конференциях по итогам выполнения КД последних двух лет мы отмечали, что все пункты раздела «Охрана труда» выполнены в полном объеме. Выполнен данный раздел КД и в 2011 году. Ситуация с уровнем травматизма на

предприятии улучшена.

Спасибо за труд

Из отчёта генерального директора С. А. Лемешевского:

Мы выполнили поставленные задачи и планы 2011 года. Большое спасибо коллективу за труд. Планы 2012 года по росту гражданской продукции еще более внушительные — 16,5 %. Гособоронзаказ не будет меняться и останется на уровне 2011 года. Начиная с

2013 года, у нас постепенно будет увеличиваться гособоронзаказ. Планируется существенное увеличение объемов производства в цехах № 64, 41, 1, 4, в цехе № 28 за счет передачи изготовления деталей гидроманипуляторов на малую механику.

Но у нас есть ряд проблем, которые не позволяют нам решить задачу, которую ставим перед собой на протяжении 2-х последних лет по достижению средней заработной платы до уровня средней зарплаты по Челябинской области. Во-первых, излишний имущественный комплекс. Во-вторых, внутреннее потребление заводом энергоресурсов. В-третьих, потери рабочего времени. Они растут из года в год. Количество нарушений трудовой дисциплины и пропускного режима за 3 года увеличилось в 3,7 раза. В-четвертых, квалификация. Считаю, что она ухудшается. И в первую очередь, квалификация конструкторско-технологической службы. Желает лучшего организация производства и материально-технического снабжения.

Необходимо также продолжить работы по реали-

В рамках социального партнёрства

зации непрофильных и невостребованных активов, увеличить загрузку производственных площадей на 10 % за счет концентрации производства.

Если мы выполним поставленные задачи, то сможем повысить заработную плату с 1 июля 2012 года на 15 %.

На конечный результат

Из выступления зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецова:

Наша продукция остается в том же объеме. Производство электроплит запланировано на уровне 2011 г. Из дополнительных

сведений к минимуму непроизводственных потерь. Огромная работа должна быть проделана по перевооружению, МТС. Во главу угла встает задача по обеспечению подразделений завода инструментом. Опыт 2011 г. показывает, что фирм в стране много, но качественного инструмента мало. Нужны ответственные поставщики.

Такие планы. При сплоченной работе всех служб завода на результат, они выполнимы.

Проблемы и задачи

Из выступления главного инженера А. М. Калинин: Несколько проблемных вопросов, которые

записаны в решении конференции: разработать регламент по приобретению оборудования, начиная с выбора и кончая его полной загрузкой. Срок исполнения — 1 квартал 2012 года.

Задачи на 2012 год. Среди них — достижение плановой трудоемкости при производстве переключателей. Снижение себестоимости за счет конструкторских и технологических мероприятий и за счет цеховых расходов. Мы должны поставить на серию новый радиатор. Конструкторам и технологам предстоит разработать документацию на биметаллический радиатор. По гидрооборудованию, чтобы войти в рынок, необходимо снизить трудоемкость в 2 раза.

О работе с кадрами

Из выступления зам. генерального директора по персоналу А. Н. Рубцова:

В связи с увеличением объемов производства в цехах № 64, 41 и других подразделениях возникает потребность в организации новых рабочих мест и, как следствие, комплектовании подразделений кадрами. С учетом предварительных расчетов потребность в персонале составляет более 150 человек. Задача, стоящая перед кадровой службой, — решить эту проблему в кратчайшие сроки.

Необходимо самостоятельно заниматься обучением вновь принятых работников. Закрепление молодых рабочих на предприятии, как и основного персонала, является важным условием для стабильной работы предприятия и приоритетной задачей для руководителей всех уровней. Далее — рациональное использование имеющихся трудовых ресурсов. Необходимо активнее заниматься в подразделениях освоением вторых профессий.



задач — это переход на переключатели собственного изготовления. Будут продолжены работы по новым моделям. Большой рост запланирован по гидрооборудованию, стрелковому оружию, радиаторам отопления.

Необходимо сделать кадры, оборудование, технология, четкая взаимосвязь всех служб. Мероприятия разработаны. Завод покупает новое программное оборудование: токарное, фрезерное, листогибочное. А инициатива, безусловно, должна идти снизу. Задача не решается одним набором кадров. Нужна четкая организация всего процесса, предусматривающая максимальное использование мощностей,

касаются плана технического перевооружения. План перевооружения формируется в несколько этапов. Первые два-три чтения проходят у меня, выносим на генерального директора, обсуждаем у него как минимум два раза. Результат — процент выполнения плана технического перевооружения достиг сегодня около 70 %, но это не значит, что 30 % не выполнено.

Вторая проблема — загрузка нового оборудования. Третья — это длительный процесс постановки новых изделий на производство. На мой взгляд, он должен быть равен 5–6 месяцам. Следующий момент — это командная работа отделов № 218 и № 227. Предлагаю

планируется проработать вопрос о создании автономного некоммерческого образовательного учреждения.

В связи с завершением в 2011 г. работы предприятия по обслуживанию внешних сетей (электро-водо-и тепло-снабжения), находящихся за пределами периметра завода, необходимо завершить реорганизацию ПТК «Энергетик» и передать часть персонала во внешние обслуживающие организации.

О патриотическом воспитании

Из выступления пом. генерального директора по делам ГО, ЧС и мобресурсам Ю. М. Москвина:

В 2011 г. совет по патриотическому воспитанию проводил работу по плану мероприятий. Это — проведение различных экскурсий, встреч с ветеранами, бесед с молодыми специалистами и работниками впервые принятыми на завод; организация различных выставок, конкурсов, акций, концертов, праздничных салютов, посвященных памятным датам; торжественные проводы призывников в ряды РА с вручением подарков и памятного наказа с адресом предприятия; работа с допризывной молодежью. Все мероприятия проведены на достойном уровне.

Нарушений стало меньше

Из выступления предцехкома цеха № 69 Е. А. Наумовой:

В цехе № 69 за 2011 год произошло 12 нарушений трудовой дисциплины. 4 человека уволены с завода. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины обсуждался на заседаниях цехкома и цеховых собраниях. Количество нарушений по сравнению с 1 полугодием 2011 г. у нас уменьшилось с 10-и до 2 нарушений.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ: делегаты конференции.

Фото Владимира Голынкина.

Постановление конференции работников ОАО «Златмаш» по выполнению КД за 2011 год

1. Признать работу администрации по выполнению КД за 2011 год хорошей и целенаправленной.

2. Колдоговор за 2011 год считать выполненным в полном объеме.

3. Внесенные изменения в пункты 8.2.13 и 9.2.1 колдоговора на 2012–2013 гг. принять. В раздел VII ввести новый пункт 7.1.13. Пункт 8.2.4 из колдоговора исключить. Редакционные правки принять.

4. Основной задачей администрации предприятия считать:

выполнение КД на 2012 год в полном объеме; организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений; достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных на предприятии; производство продукции надлежащего качества в объемах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

5. Продолжить на предприятии жесткую политику к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка с приданием каждому случая нарушения огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением этой информации на стендах подразделений и в заводской многотиражке. Отв.: зам. генерального директора по направлениям, нач. отдела № 208, рук. подразделений, цехкомы.

6. Провести внеочередную аттестацию по охране труда руководителям и мастерскому составу цеха № 58. Отв.: зам. гл. инженера по охране труда и пром. безопасности.

7. Продолжить работы по реализации непрофильных и невостребованных активов, увеличить загрузку производственных площадей, как минимум на 10 % за счет концентрации производства. Отв.: рук. службы корпорат. управления и финансов, гл. инженер. Срок: 2012 год.

8. При обеспечении роста объемов производства не менее чем на 7,5 %, снижения собственного потребления энергоресурсов на 10 %, обеспечить рост заработной платы работников предприятия на 15 % с 01.07.2012 года. Отв.: гл. экономист — нач. плано-экономического отдела, зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по эксплуатации. Срок: 01.07.2012 года.

9. Руководителям структурных подразделений представить в отдел № 208 проработанные списки на работников для обучения вторым профессиям. Срок: 01.02.2012 г.

10. Для выполнения программы 2012 года, увеличения объемов гражданской продукции на 16,4 %, разработать мероприятия по цехам № 41, 64. Отв.: зам. генерального директора по производству. Срок: декабрь 2011 года.

11. Обеспечить выполнение разработанных мероприятий по увеличению объемов производства цехами № 1, 4, 41, 64. Отв.: зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по персоналу, гл. инженер. Срок: до 30.06.2012 г.

12. Разработать регламент по работам, связанным с приобретением нового оборудования, начиная с принятия решения о приобретении, а заканчивая загрузкой в производственных подразделениях. Отв.: гл. инженер. Срок: I квартал 2012 года.

Голосовали: единогласно. Генеральный директор С. А. Лемешевский. Председатель профкома П. Д. Ртищев.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Молодое пополнение

С июля по декабрь 2011 г. проходили стажировку в подразделениях завода по договору с городским Центром занятости населения молодые специалисты и рабочие (на снимке) по востребованным на предприятии профессиям. 16 из них хорошо себя зарекомендовали и сейчас трудятся на постоянной основе.

Стажировка

Инженерами отд. № 268 пришли работать Ю. Рахимов и Д. Сорокина, лаборантом отд. № 298 — С. Газизова, инженером отд. № 218 — Н. Попова, инженером отд. № 234 — В. Клубков, мастером участка цеха № 29 — С. Ерёмкин, диспетчером цеха № 64 — С. Кадырова, инженером-

конструктором цеха № 13 — Т. Кондрашова, секретарём машинисткой цеха № 41 — О. Силиванова и токарем цеха этого же цеха — Ю. Клапков, электро-монтажёрами цеха № 14 — В. Мурашкин, Д. Голоднов и А. Шестаков, слесарями цехов № 7 и № 17 — М. Мостовик и К. Федоренко (соответственно), кондитером цеха № 99 — Л. Мухаметова.



В своих отзывах молодые люди написали, что они больше узнали о своих профессиях и трудовых коллективах, утвердились в правильности выбора профессии. Слова благодарно-

сти прозвучали в адрес наставников, которые помогали осваивать азы профессионального мастерства.

Текст и фото
Елены ФАДЕЕВОЙ.

Патриотическое воспитание

Марш-бросок

В середине декабря по плану занятий допризывников на третьем этапе организованы воензированные учения с отработкой тактических элементов боя. Прошли они в районе «Тарелки» и спортбазы.

Пом. генерального директора по делам ГО, ЧС и мобилизационным ресурсам Ю. М. Москвин вначале объяснил задачи занятий и действия обучаемых. Импровизированный марш-бросок с преодолением «заражённого участка»

местности (на снимке) отравляющими веществами, противоавиационный манёвр, прохождение «минного поля» сопровождалось использованием различной пиротехники. Молодые люди серьёзно отнеслись к выполнению заданий. Если на старте они были разрозненной группой, то на финише появилась слаженность в действиях.

Профком обеспечил «новобранцев» сухим пайком. Работники отдела № 202 встречали участников учений гречневой кашей с мясом и горячим чаем.

Елена ФАДЕЕВА.
Фото Владимира Голынкина.



«Путешествие по Новогодней планете» удалось на славу!

Традиционные новогодние утренники прошли во Дворце Победы со 2 по 5 января. Дети и внуки работников завода, а также все желающие могли повеселиться у новогодней красавицы-елки и посмотреть замечательную сказку «Путешествие по Новогодней планете, или Школа фей».

Сотрудники Дворца в эти праздничные дни трудились, что называется, не покладая рук. Еще бы, четыре дня подряд утром и днем устраивались представления для многочисленных маленьких зрителей — всем хотелось побывать на новогодней Елке в гостях у Деда Мороза и Снегурочки. Действо сказки происходило на сцене кинозала. По сюжету, задуманному культурным организатором Дворца Победы и режиссером И. Б. Тереховой, Баба Яга раскидала вещи Деда Мороза по миру, и их срочно нужно было найти. Так ребята вместе с феями совершили путешествие по Европе, посетили Бразилию, Африку, Китай. Достоверность сюжета придавали видеоизображения всех достопримечательностей посещаемых мест. Активное участие в выступлении приняли и творческие коллективы Дворца: вокальная студия «Темпо», студия восточного танца «Жасмин» и студия бального танца «Градива».

После представления детей ожидали новогодний хоровод вокруг шикарной елки, танцы и конкурсы с призами. Были здесь и Дед Мороз со Снегурочкой, и подбравшая Баба Яга, клоунесса Карамелька и, конечно же, виновник торжества — Дракоша. Можно сказать, именинник — ведь 2012 год — год Дракона. Однако Дракоша, встречавший малышей у новогодней елки, был очень добрым и гостеприимным — каким и должен быть этот наступивший год. Организатор-массовик Дворца Победы М. А. Аплеснина постаралась на славу — мероприятие около Елки получилось очень интересным, веселым и зажигательным.

Юлия ГАЛКИНА.

НПФ «Промагрофонд» информирует

О выплатах пенсионных накоплений

Начиная с 1 июля 2012 г. граждане, имеющие право на получение накопительной части пенсии, смогут получать выплаты средств пенсионных накоплений. Выплачиваться они будут как ПФ РФ, так и негосударственными пенсионными фондами. Соответствующий закон № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» подписан президентом РФ 30 ноября 2011 г. На вопросы, связанные с действием «выплатного закона», отвечает начальник Челябинского регионального отдела НПФ «Промагрофонд» Д. С. Сименков.

— Принятие «выплатного закона» означает, что накопительный компонент пенсионной системы остается и получит дальнейшее развитие. Данный закон определяет несколько видов выплат средств пенсионных накоплений: единовременная, срочная пенсионная выплата, пожизненная выплата накопительной части трудовой пенсии по старости и выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица.

— Единовременные выплаты смогут получить те, кто в силу возраста или по другим причинам не скопил достаточно средств в накопительной части пенсии. Под эту категорию попадают мужчины 1953–1966 гг. рождения и женщины 1957–1966 гг. рождения, за которых с 2002 по 2004 год уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Если сумма накопительной части составляет не более 5 % от размера всей трудовой пенсии, то человек сможет получить эти деньги сразу.

— Если гражданин копил себе на пенсию, участвуя в государственной программе финансирования, или женщина перевела материнский (семейный) капитал на накопительную часть пенсии, то в этом случае пенсионные накопления можно будет получать в виде срочной пенсионной выплаты. Продолжительность такой пенсионной выплаты не может быть менее 10 лет.

— Пенсионные накопления, сформированные из взносов работодателя на обязательное пенсионное страхование, будут выплачиваться пожизненно в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. Застрахованные лица НПФ «Промагрофонд» — работники завода могут обратиться в Фонд по вопросам договора об обязательном пенсионном страховании или за консультацией по адресу: ул. Мира, 22/А, эт. 8, оф. 803. (Информацию о фонде на сайте www.promagrofond.ru).

Д. ПОПОВ,
руководитель ДО
в Златоусте.

Итоги

Участвовали и побеждали

В 2011 году в городской спартакиаде среди промышленных предприятий наша команда стала победителем.

Заводские соревнования больше оценивались за массовость. Наибольшая активность наблюдалась на «Лыжные здоровья», «Проводах зимы», на «Водном празднике» в бассейне, в личном первенстве по бильярду.

В рабочей спартакиа-

де 2011 года на 1-м месте сборная команда ПТК «Энергетик» (цехи № № 13, 14, 19 и отдел № 263), на 2-м — команда цеха № 4, на 3-м — команда цеха № 41.

Максим КОРНЕЕВ,
заведующий ФОЦ
«Златмаш».



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием: Л. П. Болотова — пирометриста ц. № 4; А. И. Петухова — заточника ц. № 10; А. Г. Уфаева — фрезеровщика ц. № 10; Л. А. Каменских — машиниста ц. № 13; Г. Г. Ткаченко — зав. хозяйством ц. № 13; А. И. Харькову — аппаратчика ц. № 13; Л. Н. Шатрову — инженера ц. № 29; С. Е. Виригину — уборщица помещений ц. № 69; Н. П. Соломаху — ст. диспетчера ц. № 69; Т. К. Плешкову — инженера-конструктора отд. № 227; О. В. Борину — слесаря отд. № 244; А. М. Курмакаеву — маляра отд. № 244; Т. Н. Озарук — слесаря отд. № 244; О. В. Чиркову — инженера-программиста отд. № 288.

С днём рождения: Г. С. Семёнова — нач. объекта утилизации; Ю. В. Прокопьеву — пом. генерального директора по связям с общественностью; В. С. Кирсанова — нач. ц. № 41; А. Я. Бруслова — б/нач. ц. № 19; Л. С. Попова — б/гл. инженера завода; В. М. Отт — б/нач. ц. № 59; Л. Г. Козлову — б/зам. председателя профкома; В. М. Барчукова — б/нач. ц. № 271; Н. В. Абросова — б/зам. директора комплекса (отдела № 284); В. И. Кирчевского — б/пом. гл. энергетика; Н. Ф. Могильного — б/зам. нач. отд. № 248.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: Н. Г. Носову — электромонтёру цеха № 14; с 25-летием: А. С. Собянина — начальника цеха № 29; с 35-летием: Н. В. Ходорова — мастера ц. № 10; Н. М. Борину — машиниста к/установок ц. № 19; И. И. Салахитдинова — токаря ц. № 28; Д. Т. Латыпову — фрезеровщика ц. № 64; с 40-летием: Р. А. Зарифуллина — слесаря-инструментальщика цеха № 10; В. М. Пономарёва — э/монтёра цеха № 14; Г. И. Демакину — вед. инженера-технолога отд. № 234.

25 января — День российского студенчества (Татьянин день).

«Весёлые старты» в городке

В снежном городке машзавода проводились «Весёлые старты». Мы там побывали с семьей в первый же день проведения спортивных состязаний, где нас доброжелательно встретили представители ФОЦ «Таганай».

Здесь много ледяных горок, сделанных под все возрастные категории — и для самых маленьких, и для ребят постарше — более крутые. Сначала мы с детьми катались с горок, а потом начались состязания. В них участвовали даже самые маленькие посетители городка, передавая эстафету родителям. Бежали и в мешках, и на лыжах... Все участники награждены «сладкими» призами. И только после слов сына «Папа, я наигрался» мы пошли домой. По дороге домой сын делился впечатлениями.

Хочется выразить благодарность заводу — за красивое оформление снежного городка и ФОЦ «Таганай» — за отличную организацию соревнований.

Дмитрий БАХТИН,
газорезчик цеха № 4.

О добровольном страховании

Профком и совет ветеранов завода приглашают всех ветеранов (бывших работников завода) принять участие в добровольном ритуальном страховании граждан на 2012 год. Страховой взнос (плата по страхованию) составляет 10 % от страховой суммы. В случае смерти застрахованного родственникам выплачивается страховая сумма в размере десяти тыс. рублей.

Выплаты производит ООО «Страховая компания ЮЖУРАЛ-АСКО», находящееся по адресу: ул. Тургенева, д. 7. По оформлению страхового полиса обращаться в приёмную профкома (к. № 306), тел.: 63-91-41 к Н. Н. Юговой. Оформление: до 31 января 2012 г.

Справки: Н. Ю. Конева — 63-92-13 (8-52-13); Н. П. Паскидова — 63-91-63 (8-51-63).

Среди нарушителей

За период с 1 декабря по 30 декабря 2011 года в нетрезвом состоянии в проходной завода задержаны: э/газосварщик В. А. Клементьев, прессовщик М. А. Панкевич и Ю. Н. Шепелев (цех № 4), комплектовщик цеха № 6 В. В. Омельченко, водитель автомобиля цеха № 7 В. С. Шамне, токарь-расточник цеха № 10 А. В. Сапелкин, машинист экскаватора Б. К. Ганиев и э/газосварщик И. М. Левашов (цех № 19), слесарь-ремонтника цеха № 20 М. А. Козлов, штамповщик Н. В. Добрынина и И. Е. Фролов (отд. № 244).

Среди нарушителей внутриобъектового режима — сверловщик Р. А. Гайфуллин и уборщик помещений Г. П. Гетманова (цех № 6), слесарь-э/монтажник Д. И. Сидорин и э/монтёр Л. В. Антропов (цех № 14), мастер цеха № 19 А. А. Булатов, грузчик цеха № 58 А. О. Князев, вед. инженер-технолог отд. № 234 С. А. Кокряшкин, электромеханик отд. № 253 В. В. Несытых, м/компр. уст. отд. № 299 А. А. Коптелов.

Среди прогульщиков — слесарь цеха № 19 И. Д. Хохряков, слесарь отдела № 244 Р. Р. Сунагатов.

Администрация, профсоюзный комитет ОАО «Златмаш», сотрудники ПСК-299 скорбят по поводу безвременной кончины бывшего руководителя, опытного строителя и производственника Лыскова Дмитрия Леонидовича и выражают соболезнование родным и близким покойного. Имя этого человека навсегда останется в памяти заводчан.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 19.01.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 14416. Распространяется бесплатно.