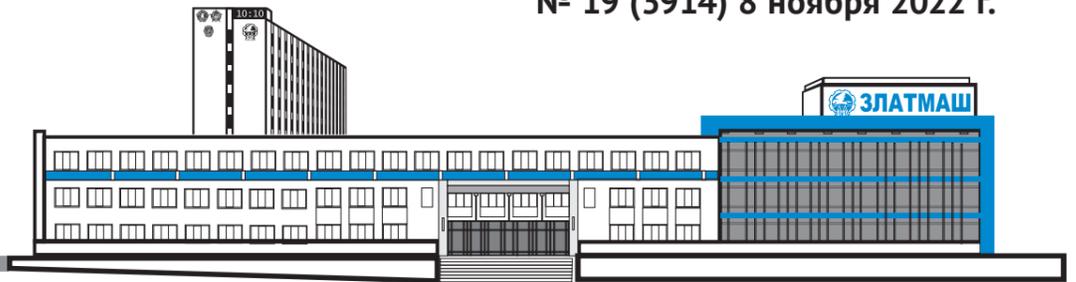




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



## Космический мегабит

### РОСКОСМОС по земной цене

Запущенный 22 октября аппарат «Скиф-Д» — демонстрационный. Его цель — отработка технологий, которые впоследствии будут применяться на штатных спутниках. О назначении и особенностях проекта рассказал заместитель генконструктора по разработке космических систем, общему проектированию и управлению космическими аппаратами компании «Информационные спутниковые системы» имени академика М. Ф. Решетнева (входит в Госкорпорацию «Роскосмос») Александр Кузовников.

— Каковы конструктивные особенности аппарата «Скиф-Д»?

— Это достаточно простой космический аппарат. Он предназначен в первую очередь для проведения экспериментальных исследований, а не для решения прикладных целевых задач.

— Это первый российский спутник, который будет функционировать на орбите высотой 8000 км?

— Да, в нашей стране на эти высоты никто ранее аппараты не запускал. Основная идея создания системы «Скиф» заключалась в формировании группировки на орбите с приполярным наклонением, чтобы в полном объеме предоставлять те же услуги, но уже на всей территории нашей страны. В первую очередь, в приполярных широтах это обеспечение интернетом Северного морского пути, малых населенных пунктов и так далее.



— Какие еще задачи стоят перед аппаратом?

— Благодаря работе «Скифа-Д» мы сможем проверить возможность функционирования космического аппарата такого типа на орбите 8000 км. В ходе его летных испытаний мы проверим ряд ключевых параметров. В первую очередь, влияние радиации на космический аппарат и его бортовое оборудование.

— Какова мощность канала передачи информации на «Скиф-Д»?

— Мощность канала мы выбирали исходя из необходимости подтверждения орбитально-частотного ресурса. Самая главная задача — сделать стоимость 1 мегабита информации сопоставимой с той, которую предоставляет наземный оператор. То есть организовать дешевый широкополосный многоканальный интернет в космическом пространстве.

— Потребуется ли серийное производство космических аппаратов группировки «Скиф»? И если да, то на каких площадках оно будет развернуто?

— Вопрос серийного производства тоже активно прорабатывается. На первом этапе мы планируем сделать шесть аппаратов в течение двух лет. Предварительная оценка нашего производственного потенциала показывает, что их изготовление возможно реализовать на действующих площадках ИСС. На предприятии будут созданы дополнительные рабочие места для модульной сборки, испытаний составных частей и аппарата в целом.

— Кто будет изготавливать абонентское оборудование?

— В настоящее время кооперация по изготовлению абонентского оборудования еще формируется. Мы подготовили проект технического задания и разослали его в максимальное количество организаций, чтобы получить обратную реакцию и посмотреть, что нам предложат с точки зрения сроков, стоимости, характеристик оборудования. В этот список мы включили не только ведущих производителей наземного оборудования, таких как РНИИ радиосвязи (Ростов-на-Дону), НПО «Радиосвязь» (Красноярск), но и вузы, которые имеют свое экспериментальное производство, и небольшие компании, создающие наземные станции.

День работника автомобильного транспорта



Главный судья соревнований Владимир Косаримов награждает участников конкурса

## Крепче за баранку держись, шофер!

В преддверии празднования Дня работников автомобильного транспорта, который в этом году пришелся на 30 октября, на нашем предприятии прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей цеха № 7.

Конкурс — это своего рода подведение итогов работы каждого водителя за год. Заводские автомобилисты должны понимать, чего они достигли, где им надо поработать, чтобы улучшить показатели и повысить свое мастерство.

Первый этап — теоретический. Участникам необходимо было ответить на четыре вопроса о правилах дорожного движения. Ответил — допущен до практических испытаний, не ответил — иди готовься! Ты отвечаешь за материалы и продукцию предприятия, а самое главное, — за своих пассажиров! Стоит подчеркнуть, что никто из конкурсантов (даже тех, кто выступал вне

зачета) не допустил ни единой ошибки!

И вот теория сдана, конкурсант садится за руль. Начинается самое интересное: настраиваются зеркала «под себя», запускается мотор, ручник в пол — поехали! «Змейка» обычным и задним ходом, проезд по габаритным воротам, разворот во «дворике», заезд в гараж задним ходом, боковая парковка, проезд по колее и стоп-линия — семь этапов, но надо соблюдать габариты и скоростной режим. Сбил стойку — наказание, не вписался в поворот — сдавай назад и выполняй заново, не проехал колесом по колее — нарушение, не доехал или переехал стоп-линию — очередная «галочка» у жюри... За касание стойки — пять секунд штрафа, за падение — десять. Кто-то выполнял задание медленно и тщательно, стремясь сохранить баллы за качество выполнения, кто-то брал скоростью и быстрым прохождением. Самым сложным этапом оказалась колея. Только

двое — Иван Знаменщиков и Олег Салмин — прошли ее без замечаний.

— Соблюдение габаритов — главный критерий наших соревнований, — подчеркивает мастер участка, он же — бессменный главный судья состязаний Владимир Косаримов. — Наши водители трудятся в ограниченном пространстве цехов, и от их умения управлять «железными конями» зависит сохранность жизни рабочих и целостность производственных корпусов. Погодные условия также по времени составлял не более минуты, а результаты — просто изумительные!

В итоге лучшим на трассе в этот раз стал Иван Знаменщиков — единственный, кто не допустил ни одной ошибки. Вторым назван Антон Верзаков, «бронза» — у Олега Салмина.

На торжественном собрании коллектива начальник цеха Анатолий Катыврев,

председатель профсоюзного комитета Игорь Ющенко и главный специалист отдела № 232 Александр Погорелов вручили всем участникам соревнований денежные призы и необходимые в рейсах инвентарь, а Евгению Доцу (месяц назад влиющемуся в коллектив) — еще и профсоюзный билет!

Главный же подарок заводские автомобилисты получили накануне своего профессионального праздника — руководство предприятия и заместитель генерального директора по развитию и управлению непрофильными активами Антон Власевнин изыскали средства для приобретения нового «КамАЗа», на котором уже трудится победитель конкурса 2019 года Игорь Шешин.

Соревнования закончились, а впереди у заводских водителей — новые дороги и маршруты, новые задания от предприятия. Так пусть им всегда горит зеленый свет!

Сергей ЕЖОВ



В подарок к профессиональному празднику — новенький «КамАЗ»



Победитель Иван Знаменщиков

Знай наших!

## Команда будущего – Златмаш

Главный специалист отдела № 234 Дмитрий Верзаков и ведущий специалист отдела № 505 Сергей Ежов приняли участие в Отраслевом форуме активной молодежи «Команда будущего».

### Из первых уст

Более 300 молодых специалистов ракетно-космической отрасли в течение трех дней встречались с руководством Госкорпорации «Роскосмос», ведущими экспертами, бизнес-тренерами и специалистами в области молодежной политики, работали над основами и ценностями корпоративной культуры. Открывая форум, генеральный директор Госкорпорации Юрий Борисов рассказал о перспективах развития ракетно-космической отрасли в ближайшие 10 лет, коснулся и вопросов эффективной технической, кадровой и цифровой политик, проводимых на предприятиях отрасли. В частности, перспектив оборонной тематики, пилотируемой космонавтики, пусковых технологий, наземной кос-

мической инфраструктуры, предоставления сервисов и услуг и диверсификации предприятий.

### Роскосмос – это возможности

Следующим пунктом форума стала панельная дискуссия «Почему я работаю в Роскосмосе?». Спикерами площадки стали директор Департамента научно-технических проектов Госкорпорации «Роскосмос» Сергей Зайцев, генеральный директор АО «Организация «Агат» Никита Казинский, заместитель генерального директора АО «ЦНИИ-маш» Александр Романов и командир экипажа космического эксперимента «SIRIUS-21» Олег Блинов. Они рассказали о том, какие возможности Госкорпорация «Роскосмос» предоставила именно им и почему здесь так почетно работать.

### И учеба, и практика

Второй день форума открылся сессией директора Административного департамента Госкорпорации «Роскосмос» Дмитрия Шишкина «Молодежная политика: задачи, возможности и перспективы». Дмитрий Александрович четко обозначил

направления кадровой политики для предприятий Роскосмоса. В частности, в школах необходимо создавать космические классы и проводить масштабную работу со студентами, в том числе, форумную кампанию для быстрой адаптации на предприятиях.

На лекции-практикуме «Самопрезентация: как профессионально описать, развивать и представлять свои компетенции» и тренинг-практикуме «Конфликтология: ценности развития и преодоления конфликтов» участники отработали свои профессиональные навыки, которые им пригодятся в управленческой деятельности. На сессии «Лидерство и формирование будущего» форумчане отвечали на вопрос, что мешает модернизации ракетно-космической отрасли, генерировали и выявляли проблемы, которые они считают наиболее острыми, и предлагали свое видение их решения. Среди глобальных задач – необходимость поиска новых технологических решений и переход на новое поколение ракетно-космической техники, важность серийности выпуска продукции. При этом участники сделали акцент на необходимости реформировать систему преемственности и наставничества в компаниях отрасли.

Завершился второй день сессией «Влияние корпоративной культуры на эффективность развития отрасли», на которой было рассказано о технологическом фронтировании и формировании эффективной коммуникационной политики в Госкорпорации.

Третий день форума прошел на площадке Центра подготовки космонавтов, где участниками встретились с российскими космонавтами Андреем Борисенко, Денисом Матвеевым и Сергеем Корсаковым.

Следующим этапом в выстраивании молодежной политики станет проведение конкурса на новый состав Совета молодых ученых и специалистов при гендиректоре Роскосмоса Юрии Борисове. В ближайшее время в различные организации ракетно-космической отрасли будут направлены конкурсные документы.

Сергей ВОРОЖЦОВ



Сергей Ежов, Дмитрий Верзаков

10 ноября – Всемирный день качества



Коллектив бюро технического контроля цеха № 69

## Ответственность – главное качество!

**В современных рыночных условиях качество продукции становится главным условием конкурентоспособности любого предприятия, соответственно, обеспечение и повышение его должны быть приоритетными. Накануне профессионального праздника мы узнали у специалистов управления технического контроля, как они организуют свою работу.**

Если заглянуть в словарь, то термин «качество» означает соответствие продукции установленным требованиям. Если это условие не выполняется, то предприятие несет расходы на исправление и доработку продукции. Соответственно, чем раньше выявится дефект, тем меньший уровень затрат на его устранение понесет завод.

– Главное в нашей работе – это не контроль качества продукции, а повышение ответственности руководителей и исполнителей в производственных подразделениях, – рассказывает директор по качеству Светлана Анищенко. – Толь-

ко исполнительская дисциплина гарантирует предотвращение появления брака.

На каждом этапе изготовления продукции – закупка материалов и покупных комплектующих изделий, разработка конструкторско-технологической документации, подбор персонала, производство и сбыт, определены владельцы бизнес-процессов – ответственные за их выполнение. Каждый оценивает возможность возникновения рисков и дефектов и предпринимает шаги для их устранения.

– Только силами управления технического контроля провести работу по улучшению исполнительской дисциплины невозможно, – продолжает Светлана Юрьевна. – Необходимо сформировать в сознании каждого ответственность за бездефектное изготовление продукции.

В качестве отличного примера специалисты УТК называют цех № 69. Под руководством Владимира Воропаева, его заместителя Игоря Афанасьева и Александра Кондрашова, а также начальника отделения Дмитрия Белянкина коллектив достиг более высокого

уровня исполнительской дисциплины, чем в цехах механической обработки. Именно понимание ответственности за произведенную продукцию позволило сотрудникам сборочно-комплектовочного комплекса достичь таких результатов.

Кроме того, специалисты отдела № 256 проводят обучение начальников подразделений, ПДБ, БИХ, мастеров стандартам по бездефектному выпуску продукции и оформлению сопроводительной документации. Недавно подобную подготовку прошли руководители плиточного производства, впереди – повышение квалификации работников цеха № 31.

И, конечно, внедряются новые методики работы. Так, например, заводчане внедряют фото- и видеофиксацию, современные средства контроля, измерения и испытательное оборудование с автоматизированным сбором хранения и обработки информации. Все усиливается на то, чтобы продукция предприятия была качественной и конкурентоспособной!

Сергей ЕЖОВ

Традиционно с наступлением осени начинается кампания по оплате физическими лицами имущественных налогов. Налоговым органом в адрес налогоплательщиков направляются налоговые уведомления по оплате различных видов налога: транспортного, земельного, на имущество и на доходы физических лиц. Об особенностях оплаты имущественных налогов сегодня рассказывает начальник Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 21 Наталья Маринкина.

– Наталья Валентиновна, напомним, кто обязан заплатить имущественные налоги?

– Само понятие «имущественные налоги физических лиц» включает в себя сразу три налога: транспортный, земельный и налог на имущество. Соответственно, плательщиками признаются физические лица, обладающие

правом собственности на жилой дом, квартиру, комнату, гараж, на объекты незавершенного строительства, иные здания, строения и помещения. Транспортный налог ложится на владельцев транспорта, соответственно, земельный – на владельцев земельных участков.

– Когда в этом году наступает срок уплаты имущественных налогов физических лиц?

– За налоговый период 2021 года имущественные налоги должны быть оплачены гражданами не позднее 1 декабря 2022 года.

– Каким образом граждане будут уведомлены о своих обязательствах по уплате имущественных налогов и налога на доходы физических лиц в этом году?

– В общем порядке уведомление направляется по почте заказным письмом. Гражданин,

получившим доступ к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и не направившим в налоговый орган уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумажном носителе, уведомления на уплату налогов по почте не направляются – вся информация отразится в «Личном кабинете».

– Что делать, если налогового уведомления нет ни в электронном виде, ни на бумажном носителе?

– При получении до 1 ноября налогового уведомления необходимо обратиться с заявлением о его предоставлении в любую налоговую инспекцию (лично или посредством электронного сервиса официальный сайт ФНС России, в частности, через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц») либо в МФЦ.

## Время платить налоги

При этом необходимо понимать, что налоговые уведомления не направляются при наличии налоговой льготы или налогового вычета, полностью освобождающих владельца объекта налогообложения от уплаты налога, и если общая сумма налогов составляет менее 100 рублей (за исключением случая направления налогового уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность направления налоговым органом уведомления об оплате).

– Где налогоплательщик может уточнить, имеет ли он льготы по имущественным налогам?

– С информацией о налоговых ставках, налоговых льготах и налоговых вычетах (по всем видам налогов во всех муниципальных образованиях) можно ознакомиться в рубрике «Справочная информация о ставках и льготах

по имущественным налогам» на официальном сайте ФНС России: [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru).

– Каким способом можно оплатить имущественные налоги и налог на доходы физических лиц?

– С помощью QR-кода, указанного в налоговом уведомлении, либо через отделение банка, в том числе, через платежные терминалы, в личных кабинетах банков, через отделение Почты России, через портал Госуслуг, через интернет-сервис ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», в том числе, посредством единого налогового платежа. К слову, такой платеж значительно сократит время, затрачиваемое на оформление платежных документов, позволит избежать ошибок при заполнении нескольких платежных документов (при наличии нескольких объектов налогообложения), а также минимизирует риски возникновения задолженности по имущественным налогам.

## «Веровочный курс» для машиностроителей

28 октября в ДК «Победа» состоялась VII Молодежная конференция АО «Златмаш». Это мероприятие традиционно проводится для развития творческой и интеллектуальной активности молодежи, а также для выявления наиболее перспективных сотрудников в целях пополнения управленческого резерва. В конференции приняли участие 28 молодых специалистов из 14-ти подразделений предприятия.

Традиционно в роли организатора мероприятия выступила кадровая служба АО «Златмаш». Предварительно заводским центром оценки компетенций были выявлены сложности, с которыми молодые специалисты сталкиваются в своей работе чаще всего. В основном, эти трудности связаны со взаимодействием в коллективе, неумением грамотно ставить задачи, планировать и осуществлять контроль за их исполнением. Для того, чтобы отработать эти навыки в интересной игровой форме, сотрудники отдела кадров привлекли к совместной работе тренинговую компанию «Контакт» (г. Челябинск). Опытные бизнес-тренеры разработали специальную программу под названием «Веровочный курс».

Этот курс представляет собой ряд упражнений, которые можно выполнить только при активном групповом взаимодействии, — рассказывает ведущий специалист по молодежной политике отдела № 208 Юлия Халирахманова. — При этом, все испытания требуют от каждого участника максимальной вовлеченности.

Для выполнения упражнений ребята поделились на две группы. С каждой группой занимался свой тренер-инструктор. Коман-

ды работали параллельно, не пересекаясь друг с другом. Выполнение упражнений было направлено на совершенствование определенного умения. Например, испытание под названием «Паутина» было разработано для того, чтобы продемонстрировать участникам, насколько важно, чтобы в коллективе царил доверительная обстановка, чтобы в сложные моменты коллеги могли опереться друг на друга для достижения общих целей. Упражнение «Переправа» можно было успешно выполнить, если только прислушиваться к мнению каждого участника, чтобы выбрать лучшее решение. А упражнение «Лабиринт» было направлено на то, чтобы научиться осуществлять предварительное планирование и слаженно действовать в стрессовой ситуации.

После преодоления каждого испытания, а иногда и в процессе, инструкторы обязательно проводили обсуждение действий всех участников команд. Ребята делились наблюдениями о том, какие свои сильные и слабые стороны они продемонстрировали в рамках

испытаний, как и почему возникали трудности, как это обычно проявляется в рабочем процессе, а также что именно необходимо предпринять, чтобы преодолеть эти сложности.

Инженер-технолог отдела № 298 Дарья Тиунова пришла работать на завод совсем недавно, и молодежная конференция стала первым мероприятием, в котором она приняла участие.

— Несмотря на то, что я не была знакома ни с кем из ребят, у нас быстро получилось найти общий язык и стать сплоченной командой. Это здорово помогло нам в преодолении испытаний. Каждое упражнение несло в себе неочевидный смысл, который мы затем подробно разбирали с тренерами. Было очень интересно!

Секретарь начальника цеха № 13 Марина Токарчук отметила, что во время обсуждения с членами команды стратегии выполнения того или иного упражнения еще раз убедилась в том, что ей следует преодолевать боязнь высказывать свое мнение, как бы сильно

оно ни отличалось от мнения большинства.

— Иногда самая популярная идея может оказаться единственно верной. А грамотное планирование существенно увеличивает шансы на успех. Это был очень интересный и поучительный опыт, — делится Марина. — Благодарю за возможность принять участие в конференции!

Для организаторов мероприятия было важно, чтобы результат выполнения каждого из упражнений молодежи специалисты могли перенести на свою реальную профессиональную деятельность.

— Мы хотим, чтобы после участия в конференции ребята вернулись к своим трудовым обязанностям и по-новому взглянули на привычный рабочий процесс, — говорит Юлия Халирахманова. — Мы считаем, что подобные мероприятия помогают молодым специалистам раскрывать свои сильные стороны и использовать их для достижения высоких профессиональных результатов.

Елена ПОТАПОВА



## Новости

### Как руководить эффективно

В АО «Златмаш» состоялась обучение руководителей разного уровня управления по теме «Эффективный руководитель» с привлечением представителя АНО «Корпоративная Академия Роскосмос».

Программа разработана коллективом Центра развития и оценки персонала «Корпоративной Академии Роскосмоса» и включает передовые формы и способы обучения и повышения квалификации работников предприятий, входящих в структуру Госкорпорации «Роскосмос».

— В процессе участники смогли задать актуальные вопросы, касающиеся управления и мотивации сотрудников, управления временем и планирования, а также те, которые позволяют развиваться самим руководителям, — отметил ведущий специалист Центра развития и оценки персонала «Корпоративной Академии Роскосмоса» Олег Зотов.

По завершении обучения все 20 руководителей АО «Златмаш» получили сертификаты о прохождении курса «Эффективный руководитель».

### Лучший молодой специалист-2022

В 15-й раз на предприятии проходит традиционный конкурс среди молодых работников на звание «Лучший молодой специалист АО Златмаш», организованный ведущими специалистами кадровой службы.

Каждый год организаторы вносят в формат проведения конкурса что-то новое. Вот и в этом году участникам предложили проверить свои профессиональные знания и умения на новом этапе — тестировании.

Конкурсанты продемонстрировали отличные результаты, что позволило им пополнить свою копилку баллами, которые пойдут в зачет всех этапов.

Пожелаем молодым специалистам успехов в подготовке к следующему этапу — защите конкурсных работ.

### О строительстве будущего

Директор по гражданской продукции АО «Златмаш» Вера Кузнецова и специалист бюро маркетинга Дарья Реншлер приняли участие в очередной международной форум-выставке «100+ TechnoBuild», которая прошла в Екатеринбурге в октябре.

«100+ TechnoBuild» — профессиональная выставка, посвященная проектированию, строительству и эксплуатации сооружений любого назначения, а также созданию комфортных условий для жизни. С 2014 года она ежегодно проводится в Екатеринбурге.

Изначально мероприятие инициировалось строительным сообществом как форум высотного строительства, но за годы проведения расширилось и заслужило статус крупнейшего в стране регионального инженерно-строительного конгресса.

Специалисты АО «Златмаш» посетили пленарное заседание на тему «Строительство будущего. Новые возможности». На нем были освещены вопросы развития строительной отрасли и обмена уникальным опытом, сохранения высоких темпов жилищного строительства и обустройства социальной инфраструктуры.

## Вестник профкома

### По вопросам цифровизации и сетевой солидарности

В конце октября в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов прошел Уральский окружной семинар-совещание по вопросам информатизации политики и цифровизации работы профсоюзов. В мероприятии приняли участие информационные работники и профактивисты из Челябинской, Свердловской, Курганской и Тюменской областей. Профсоюзный комитет АО «Златмаш» представили председатель молодежной и культурно-массовой комиссий Елена Вахагина и ведущий специалист службы по связям с общественностью Елена Потапова.

В рамках семинара участники обсуждали актуальные вопросы профсоюзного движения и развития информатизации в социальных сетях, практиками внедрения инструментов цифровизации, знакомились с изменениями в законодательстве о персональных данных, нюансами

авторского права и нормативного регулирования отношений с авторами интеллектуального продукта.

Сегодня ввиду напряженной обстановки во всем мире ожидается изменение привычных условий и гарантий трудовых отношений. Это — серьезный вызов для всех профсоюзов, ведь именно профсоюзные организации стоят на защите трудовых прав. Все сложнее будет удерживать сотрудников в своих рядах, все сложнее будет мотивировать людей становиться членами профсоюзных комитетов. В столь непростое время главным инструментом работы была и остается профсоюзная солидарность. Это самое ценное профсоюзное оружие, которое не раз демонстрировало свою эффективность не только в организационной, но и в информационной работе.

По словам председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олега Екимова, именно благодаря солидарной поддержке коллег из регионов большинство медиапроектов федерации получило широкую огласку на федеральном уровне, и профсоюзы в очередной раз продемонстрировали

свою сплоченность и возможность находить все новые ресурсы, чтобы защитить права человека.

Первичным профсоюзным организациям необходимо перенять этот опыт. Для укрепления авторитета председателей «первичек» следует шире использовать современные средства коммуникации внутри своей системы — социальные сети, мессенджеры, приложения, а также активнее задействовать потенциал внутрикорпоративных и внешних СМИ. Со своей стороны, каждый профактивист должен вносить свой небольшой, но ценный вклад в информационную работу профкома.

Профсоюзный комитет АО «Златмаш» имеет свою постоянную рубрику «Вестник профкома» в корпоративной газете «Трудовая честь». В рамках этой рубрики публикуются новости и объявления, а также материалы, посвященные мероприятиям, организованным профкомом. Особое место занимают статьи, написанные профактивистами. Необходимо, чтобы такие материалы появлялись чаще. Тема может быть любая.

Что для вас значит профсоюз? Какую помощь вы получили от профкома? В каких профсоюзных мероприятиях вы принимали участие и что вам это дало? Расскажите на страницах газеты о вашем предехкоме и коллегам-активистах. Ваши реальные истории дорогого стоят.

На группу профкома АО «Златмаш» можно и нужно подписаться во «ВКонтакте». Мы призываем всех предехкомов обеспечить подписку большинства членов профсоюза в своих подразделениях. Возьмите на себя роль «последователя» — пишите комментарии, ставьте лайки и делайте репосты на свои страницы. Это важно для обеспечения обратной связи и популяризации профсоюзной деятельности на нашем предприятии. Сегодня профсоюзная солидарность, как и многие важные процессы в нашей жизни, проявляется в социальных сетях. Каждый член профсоюза может помочь общему делу продвижения профсоюзной информации и идеологии.

Группа профсоюзного комитета АО «Златмаш» «ВКонтакте»



### Своих не бросаем!

Профсоюзный комитет АО «Златмаш» организовал работу по сбору гуманитарной помощи (необходимых вещей) для наших работников и златоустовцев, призванных в рамках частичной мобилизации.

Сбор вещей будет осуществляться с 28 октября по 18 ноября в будние дни с 06–45 до 16–30 в кабинете № 312 (центральная проходная).

Также организован сбор детских писем и рисунков, которые будут переданы солдатам вместе с гуманитарной помощью. Дополнительная информация по телефонам: 51–41, 54–92.

**Перечень\* необходимых вещей для граждан, призванных в рамках частичной мобилизации**

#### Одежда и прочее

Флисовые шапки, подшлемники, компрессионное термобелье или флисовое белье (размер 48–58), футболки без надписей (цвета: черный, оливковый; размер 48–58), перчатки строительные (точечные), тактические, шнурки длинные и короткие, туристические коврики/пенные подушки, спальные, термосы, носки простые и шерстяные (с высокой резинкой, 40–45 размер), наколенники, фонарики, батарейки, карабины строительные, сигареты, салфетки влажные, стельки многослойные.

#### Аптечка

Жгуты, повязки, бинты, тампоны для ран, обезболивающее в таблетках (кеторол, ибупрофен, кетонаф), протившош («Дексаметазон» + «Кеторолак» + «Кордиамин», клей БФ, «Хлоргексидин», перекись водорода, жиропроявитель), средства для заживления ран, жаропонижающие, противовирусные, зеленка, йод (фломастер).

\*Перечень не является исчерпывающим.

## Юбилей

Годы Великой Отечественной войны. Златоустовский машиностроительный завод. Все для фронта! Все для Победы! В 1943 году строительство производственных корпусов было, в основном, завершено. В плане первоочередных работ по капитальному строительству на 1944 год были названы капитальные жилые и объекты соцкультбыта, в числе которых — клуб на 700 мест. Так началась история Дворца — единственного клубного здания в стране, спроектированного и построенного в военное время.

Строительство ДК продолжалось с мая 1944-го до ноября 1947 года. А 6 ноября 1947-го состоялась торжественное открытие. Дворец был признан одним из лучших на конкурсе зданий гражданского назначения, выстроенных в 1947 году в РСФСР, в котором приняли участие 500 архитекторов из 156 городов.

В 1985 году Дворец культуры получил статус памятника истории и культуры регионального значения. В 1990 году, в связи с 45-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне, решением горисполкома Златоуста Дворцу было присвоено гордое имя «Дворец Победы».

## 75 лет творчества!

Дворец культуры «Победа» — творческая гордость АО «Златмаш». Сегодня коллектив Дворца это сильная команда профессионалов



## Дворцу Победы — 75!

в сфере культуры. Яркие проекты, концертные программы, фестивали — у Дворца есть свой стиль и почерк. В просторных залах всегда многолюдно. Большой популярностью у детей и взрослых пользуются занятия в различных студиях под руководством опытных, профессиональных руководителей. На протяжении 40 лет в стенах ДК продолжает традиции циркового искусства студия «Радуга», 35 лет оттачивает мастерство народного танца студия «Аюшка», 30 лет покоряет красотой балльных танцев студия спортивных балльных танцев «Велена» и почти 25 лет радуют выступления студии балльных танцев «Градива», а студия современного детского танца «Фиеста» отметила в стенах ДК свой первый юбилей — пятилетие. В этом году радужно

распахнули двери для златоустовцев новые коллективы — студия современного танца «Шейк» и вокальная студия «Звездный путь». Сегодня более 600 человек в возрасте от трех лет вплоть «серебряного» возраста занимаются в студиях Дворца.

В одном из залов Дворца Победы расположился музей истории завода — первый заводской музей в нашем городе. 3 ноября он отметил свое 45-летие.

— Дворец всегда был и остается символом По-

беды, культурным центром района машзавода. Златоустовский машиностроительный завод и Дворец — единое целое. История Дворца — это часть истории предприятия, — отмечает директор ДК «Победа» Евгений Гергелаба. — Нам есть чем гордиться, есть к чему стремиться. Впереди много планов, а значит, будут новые победы и награды. Творчество — наша жизнь! С юбилеем, любимый Дворец!

Ольга ЖМАЕВА,  
заведующая музеем

## Афиша ДК «Победа» на ноябрь

13 ноября в 12 часов состоится концертная программа «Играй, уральская гармонь!».

25 ноября в 18 часов — концерт для работников АО «Златмаш» «Все на земле от материнских рук», посвященный Дню матери.

26 ноября в 14 часов — концертная программа «Любимой маме — творческий подарок» для родителей детей, которые занимаются в ДК.

## Физкульт-УРА!



## Отметили по-спортивному!

4 ноября в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» состоялось первенство по плаванию, посвященное 55-летию со дня создания центра. В соревнованиях приняли участие дети разных возрастов, занимающиеся в группах по плаванию.

Вот уже более полувека физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш» является любимым местом горожан для занятий плаванием. Центр внес огромный вклад в формирование нынешнего спортивного облика Златоуста и стал родным для множества спортсменов, которые отстаивали и продолжают

отстаивать честь нашего города на соревнованиях различного уровня.

На торжество, посвященное юбилею ФОЦ, пришли воспитанники, их родители и тренеры-наставники, поклонники спорта и любители активного образа жизни, а также почетные гости праздника. В адрес коллектива центра звучало много теплых слов и добрых пожеланий.

— Все эти годы работа нашего физкультурно-оздоровительного центра была направлена на формирование культуры здорового образа жизни у заводчан, членов их семей и других жителей города, — отметил в своем приветственном слове генеральный директор АО «Златмаш» Антон Мало-

феев. — Поздравляю коллектив центра с этой значимой датой! Желаю олимпийских успехов, спортивного азарта и новых побед!

С юбилеем воспитанников и тренерский состав также поздравили председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Игорь Ющенко, начальник управления по физической культуре и спорту ЗГО Павел Накоряков и чемпионка России, мастер спорта по плаванию Софья Колесникова.

После завершения торжественной части в бассейне начались соревнования среди детей, занимающихся в группах по плаванию. В рамках программы состязаний самые маленькие спортсмены (2014 и 2015 годов рождения) с успехом пре-

одолели дистанцию 25 метров на спине. Воспитанники постарше (2011–2013 годов рождения) покорили дистанцию в 50 метров. На той же дистанции, но уже вольным стилем, соревновались и ребята 2005–2010 годов рождения. Среди соревнующихся царил дружеская атмосфера, то тут, то там раздавался детский смех, звучали наставления и слова поддержки тренеров и старших товарищей. Все присутствующие были объединены любовью к спорту и здоровым духом соперничества. По итогам соревнований всем победителям и призерам были вручены заслуженные награды и памятные призы.

— Сегодня общая численность посетителей физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш» составляет две тысячи человек, — рассказывает директор центра Дмитрий Бахарев. — Наш бассейн предлагает обучение плаванию детей и взрослых, оздоровительное плавание, аквааэробику. Также у нас есть тренажерный зал, оснащенный современным оборудованием, фитнес-зал, сауна. Работники завода пользуются услугами с 50-процентной скидкой, а их дети до 16 лет посещают ФОЦ бесплатно. Поздравляю коллектив ФОЦ, наших воспитанников и всех любителей спорта с 55-летием центра! Пусть эта значимая дата станет точкой отсчета для множества новых достижений!

Елена ПОТАПОВА

Поздравляем!

С днем рождения:

О. Ю. Чудинову — начальника отдела № 205  
С. Г. Семёнова — и. о. директора по персоналу и социальной политике

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

М. В. Красавину — старшего мастера участка-машиниста паровых турбин цеха № 13  
Л. В. Макарову — экономиста отдела № 204  
Е. А. Иващута — контролера в литейном производстве пластмасс отдела № 224  
Ю. М. Ражетдинову — слесаря механосборочных работ отдела № 244

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. С. Тимофеева — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования цеха № 14  
Д. С. Истомина — начальника узла специальной связи отдела № 201  
Л. А. Подосёнову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. Б. Якунину — электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций цеха № 13  
С. Г. Киселёву — гальваника отдела № 244

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. С. Белозеру — машиниста-обходчика по турбинному оборудованию цеха № 13  
Н. П. Чудайкину — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Г. П. Козлову — маляра цеха № 299

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. Ш. Мустафина — старшего мастера участка цеха № 19  
Т. Б. Усынину — контролера в литейном производстве отдела № 256

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. А. Семичеву — лаборанта спектрального анализа отдела № 298

А. В. Гордеева — слесаря-ремонтника отдела № 308

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Н. Зарубину — ведущего бухгалтера отдела № 206

## Покорили харизмой и креативностью

Ансамбль бального танца «Градива» принял участие в телевизионном конкурсе «Марафон талантов».

В марте коллектив прошел отбор на муниципальном этапе и вышел на региональный уровень, а 28 октября «Марафон талантов» блистал на сцене ДК «Магнит» в Сатке.

Коллектив ДК «Победа» достойно представил родной Златоуст и АО «Златмаш». Участники ансамбля покорили зрителей своей харизмой, креативностью и индивидуальностью. Поздравляем наших звездочек!

Коллектив ДК «Победа» выражает благодарность администрации АО «Златмаш» за предоставление транспорта для поездки в Сатку.

Играй, Уральская гармонь!

Дворец культуры «Победа»

13 НОЯБРЯ 12:00

АНСАМБЛЬ ПОЮЩИЕ СЕРДЦА г. Усть-Катав

БИЛЕТЫ в кассе ДК

НАТАЛЬЯ И НИКОЛАЙ СЕМЁНОВЫ г. Миасс

12+ Программу ведёт Николай Ляпустин



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фото: В. Голынкин. Главный редактор

12+

Номер подписан в 14 часов. 07.11.2022 г. По графику — 14 часов.

Ю. А. ГАЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 60790. Распространяется бесплатно.