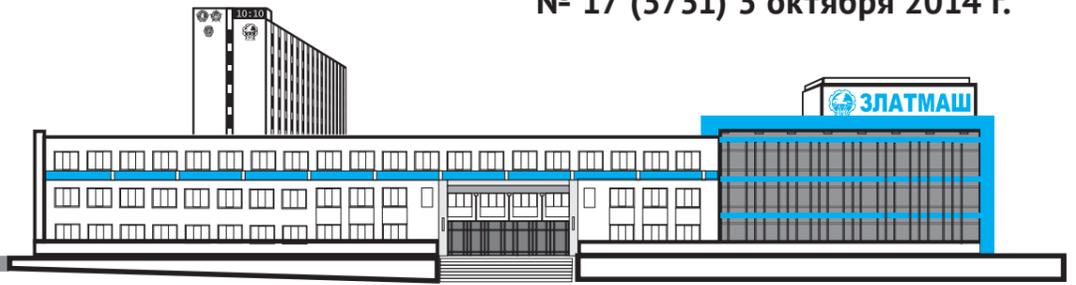




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД 75 лет**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



РОСКОСМОС

Уважаемые коллеги!

Руководство Роскосмоса искренне и сердечно поздравляет ваш коллектив с 57-й годовщиной запуска первого искусственного спутника Земли.

Ежегодно 4 октября всё мировое сообщество отдаёт дань уважения и признания первопроходцам космоса, впервые в мире осуществившим запуск на околоземную орбиту космического аппарата. Это эпохальное событие стало возможным благодаря таланту и многолетнему труду учёных и конструкторов, военных и инженеров, строителей и рабочих, всех тех, кто был связан с ракетно-космической отраслью.

В этот знаменательный день выражаем особые слова благодарности ветеранам, которые стояли у истоков начала космической эры, проявляли мужество и героизм, делали первые шаги в космическую неизвестность.

Желаем вам, дорогие друзья, доброго здоровья, счастья, благополучия и эффективной работы в ракетно-космической промышленности во славу и процветание нашей Родины – великой России.

Олег ОСТАПЕНКО,
руководитель Федерального космического агентства.

Кажется, только что отгремел праздничный салют в честь 75-го юбилейного Дня рождения Златоустовского машиностроительного, а на пороге уже следующее знаковое, не менее значимое событие – профессиональный праздник, который для всех машиностроителей России стал юбилейным, 35-м по счёту.

Чествовали самых лучших и на Златоустовском машиностроительном. Так в этом году Ольга Ярцева и Николай Лобанов стали «Лауреатами заводской премии», Виктор Белов, Лидия Ковыляева, Любовь Хрыкина удостоены Почётной грамоты губерна-

тора Челябинской области, а Юлии Гладких объявлена благодарность. Владимир Иванов, Елена Кожевникова и Татьяна Пятковская награждены Почётной грамотой Федерального космического агентства, 8 заводчан стали Заслуженными ветеранами завода.

Всего же в связи с профессиональным праздником награждены 77 работников машзавода. Это представители интеллектуальных профессий, разработчики новых машин, конструкторы, инженеры. Это руководители производств. Это многочисленная армия квалифицированных рабочих и работников вспомогательных областей, менее сложных, но не менее нужных специальностей.

Торжественная церемо-

Эхо праздника



ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ КОСМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ. Татьяна Пятковская, Елена Кожевникова и Владимир Иванов награждены Почётной грамотой Федерального космического агентства.

И этот тридцать пятый юбилейный!

ния награждения прошла 26 сентября во Дворце Победы. Машиностроителей поздравили генеральный директор, депутат ЗСО Сергей Лемешевский, председатель профкома Пётр Ртищев, глава Златоустовского округа Вячеслав Жилин и председатель городского Собрания депутатов Павел Варганов. В словах поздравления трудовому коллективу градообразующего предприятия – пожелание удачи и успехов в труде, уверенности в будущем.

В этот День телеграммы с поздравлениями трижды орденосному предприятию летели отовсюду.

День машиностроителя был официально признан праздником в 1980 году. Указ Президиума Верховного Совета СССР «О праздничных и памятных днях» появился 1 октября. И сегодня этот праздник помнят, любят, и ждут последнего воскресенья сентября многие люди, причастные к машиностроению.

Некоторые из них зачитали прямо со сцены. Среди них поздравление от исполняющего обязанности Министра промышленности и природных ресурсов Алексея Бобракова и генерального директора ГРЦ им. В.П. Макеева Владимира Дегтяря.

Концерты и праздничные вечера, народные гулянья,

посвящённые Дню машиностроителя, проводятся повсеместно, особенно в городах, где машиностроительная отрасль – основная. Организаторы торжества в Златоусте к Дню машиностроителя тоже подготовили творческие подарки. Для заводчан выступили гости из Екатеринбурга – театр танца «Степ», световая програм-

ма «Tandava Show», а также небыизвестные и всеми любимые наши доморожденные творческие коллективы Дворца Победы – образцовый коллектив цирковая студия «Радуга», ансамбль спортивного бального танца «Велена», коллектив вокальной студии «Темпо», ансамбль бального танца «Градива», ансамбль народного танца «Аюшка». Зал аплодировал и семейному дуэту – Андрею и Елизавете Белкиным и ведущей праздничного вечера Евгение Гергелаба. В их исполнении прозвучали песни о нашем заводе.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самому высокому требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Работа депутатов машзавода

Без угрозы для экологии

Информация о сборе, учёте, хранении и утилизации отработанных ртутьсодержащих ламп рассмотрена на заседании комиссии по городской инфраструктуре и жизнеобеспечению Собрания депутатов Златоустовского городского округа. В работе комиссии приняли участие депутаты-члены комиссии Василий Быков, Павел Варганов, Александр Деркач.

Ненадлежащий сбор, накопление, использование, обезвреживание и транспортирование ртутьсодержащих ламп может причинить вред не только окружающей среде, зелёным насаждениям, но и нести угрозу животному миру, здоровью граждан. В связи с этим, на основании постановления Правительства РФ, был разработан Порядок организации сбора отработанных ламп на территории округа, утверждённый постановлением городской администрации. С июля 2014 года в квитанции по квартплате появилась новая строка. Собственники домов должны производить оплату за услуги по сбору и организации хранения отработанных светоисточников (0,03 руб./кв.м.). Депутаты считают, что осуществлять сбор отслуживших срок ртутьсодержащих ламп должны организации, занимающиеся торговлей данным видом продукции. Оплата этой услуги не должна производиться за счёт населения. Решено провести анализ по данному вопросу, изучив опыт других городов. В адрес Законодательного Собрания Челябинской области будет подготовлено обращение по внесению изменений в постановление Правительства РФ для того, чтобы эта инициатива получила поддержку областных парламентариев.

А пока что населению рекомендуется нести отслужившие срок энергосберегающие лампы в специально пункты приёма, находящиеся по адресам: ул. Полетаева, д. 4 А; ул. Дворцовая, д. 5 А; ул. 40 лет Победы, д. 12; ул. Строителей, д. 11; ул. 2-я Шоссейная, д. 29; пр-т Гагарина, 3-й мкр., д. 35 А; ул. Косотурская, д. 5 А; Северо-Запад, 2 квартал, д. 11.

Елена БУХЛЯЕВА,
пресс-секретарь Собрания депутатов
Златоустовского городского округа.

Музыка дарит жизнь

28 августа во Дворце Победы состоялся благотворительный рок-концерт «Музыка дарит жизнь». Это стало возможным благодаря безвозмездной поддержке Златоустовского машиностроительного завода.

Концерт прошёл на одном дыхании: три часа пролетели незаметно. Ведущий держал активный темп концерта, музыканты выкладывались на все сто. Кто-то встретил здесь своих давних поклонников, а кто-то нашёл новых фанатов. В очередной раз Златоуст показал гостеприимность, щедрую душу, доброе сердце! Гости из Миасса и Юрюзани были приятно удивлены полнотой и теплотой зала и изъявили желание вновь приехать в Златоуст и выступить ещё.

Организатор мероприятия — руководитель «Златоустовского Центра оздоровительного питания» Евгений Романцов при взаимодействии с Благотворительным Фондом «Доброе сердце» — выражает искреннюю благодарность генеральному директору ОАО «Златмаш», депутату Законодательного Собрания Челябинской области Сергею Лемешевскому и заместителю директора социального комплекса ОАО «Златмаш» Андрею Очеретову. Благодаря безвозмездной поддержке Златоустовского машиностроительного завода состоялось очередное событие, которое объединило зрителей разных возрастов.

Зал вместил порядка 500 человек, все собранные в ходе мероприятия средства пошли на реабилитацию маленьких златоустовцев, больных онкологией. Конечно, это капля в море, но сегодня у каждого есть возможность помочь детикам! **Официальные группы организаторов в контакте vk.com/zlatrcor и vk.com/club71013083.**

Любовь РОМАНЦОВА,
координатор Российской программы
«Здоровое питание — здоровье нации».

Спасибо за отзывчивость

У работницы НТЦ «Охрана» Надежды Балчуговой, проживающей в частном секторе, случилась беда — сгорела кровля дома. Отчаявшаяся женщина обращалась во многие инстанции с просьбой о помощи.

Реальную материальную помощь Надежда получила от своих. Её поддержали депутат областного Законодательного собрания Сергей Лемешевский, депутаты машзаводчане Александр Деркач и Валентин Носов. Помогли погорельце и в оформлении документов. Отзывчивость проявили депутат городского собрания Юлия Прокопьева и помощник депутата областного Законодательного собрания Галина Болховских.

Надежда Балчугова передаёт через нашу газету слова благодарности и искренней признательности за неравнодушные всем вышеназванным людям.

Подготовила Елена ФАДЕЕВА.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Я так считаю!

Завод — единая команда?

Мы продолжаем рубрику «Я так считаю». Напомним, в этой рубрике каждый заводчанин может не только высказать своё мнение на различные темы заводской жизни, но и предложить свои варианты решения той или иной проблемы. В этот раз предлагалось высказаться на тему «Завод — единая команда?».



Сергей Обвинцев, директор по продажам радиаторов отдела № 218:

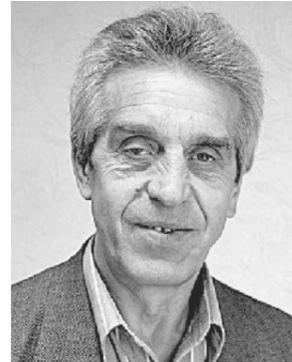
— Да, мы — команда! У коллектива нашего отдела общие цели, задачи и совместная работа, нацеленная на конечный результат. Что касается единства всего коллектива завода, то в настоящее время команды на нашем предприятии сформированы на основе структурных подразделений. Считаю, что для достижения сплочённости в таком большом коллективе, как целое предприятие, необходима структура с межфункциональными связями, и уже на этом принципе формировать команды, работающие на единый результат.



Анна Царёва, слесарь механосборочных работ цеха № 1:

— Своё подразделение я, безусловно, считаю единой командой. Причём эта команда нацелена на одну общую цель — выполнение производственного плана. Каждый работник заинтересован, в том числе и материально, чтобы производственное задание было выполнено качественно и в срок. Отсюда, думаю, и взаимопонимание, и вза-

имовыручка. Причём мы помогаем друг другу и в работе, и в жизни. Нас всех сближает неформальное общение. Вместе участвуем в спортивных мероприятиях, конкурсах, праздниках.



Фёдор Мартын, инженер-технолог отдела № 234/10:

— Считаю, что коллектив цеха № 10 старается выполнять задачи, поставленные руководством предприятия, в срок и качественно. Предлагаю заработную плату ИТР выплачивать за выполненную работу, а не заниматься уравниловкой. Для того, чтобы коллектив предприятия чувствовал себя сплочённым, необходимо ставить конкретные цели. Каждый работник должен заниматься своим делом и добросовестно его выполнять, а не перекладывать решение вопросов на других. Единство команды завода в настоящее время я не вижу. Моё мнение — некоторые руководители заводских подразделений не соответствуют занимаемым должностям.



Илья Белоусов, ведущий инженер-конструктор отдела № 231:

— Для того, чтобы моло-

дые специалисты чувствовали себя в одной команде со всем коллективом, необходимо расширить мероприятия по их закреплению. Должны быть жилищные льготы, гарантии займа семьям, более высокое материальное поощрение трудовых династий и увеличение подёмных выплат для молодых специалистов. Немаловажное значение для молодёжи имеет возможность быстрого карьерного роста. Предлагаю ежемесячно проводить анализ работы молодых сотрудников, подводить итоги. И уже на их основании руководством должна рассматриваться перспектива повышения в должности. В тоже время нужно упростить переход с одного рабочего места на другое, чтобы молодёжь имела возможность пробовать свои силы и развиваться. Необходимо организовать систему индивидуального стимулирования, отслеживающую как социальную активность, так и трудовую.



Людмила Коноплёва, директор ПТК «ЭлБи»:

— По большому счёту, считаю да — команда на заводе есть. Но как в любой команде у нас есть слабые звенья. И для того, чтобы завод работал ещё лучше и выполнял те задачи, которые перед ним стоят, надо эти звенья подтягивать. И я не имею ввиду материальное стимулирование, надо воздействовать организационно. Либо просто менять эти звенья, это раз. И второе, чтобы мы стали большой командой, работающей на одну цель, нужно каждому не перекладывать ответственность при возникновении трудностей, а выявлять и решать их своевременно. А у нас получается так, что проблемы замалчиваются, либо ответственность перекладывается на соседа или какое-либо подразделение. Это неправильно.

Что касается нашего подразделения, то при реструктуризации в 2009 году возникла очень сложная ситуация, при которой каждый цех и участок считал себя отдельным структурным подразделением. Ушло, конечно, немало времени прежде, чем мы стали командой. Теперь у нас слаженная работа. Опять же хочу сказать, что и в нашем подразделении есть слабые звенья — мы над этим работаем.



Сергей Лемешевский, генеральный директор:

— Я считаю, что завод — единая команда. Но отталкиваясь от спортивной терминологии, в любой командной игре есть неравные звенья с точки зрения отдачи, возможностей. Какая-то линия слабее, какая-то сильнее. Исходя из моего опыта, как руководителя предприятия, могу сказать: где есть слаженная команда — есть лучший результат. Какие бы сильные индивидуальные игроки ни были, пока не будет команды — не будет и желаемого результата.

Что хочу сказать о заводском коллективе. В первую очередь необходимо руководителям структурных подразделений заботиться о сплочении своих коллективов. Я вижу слабые звенья, которые у нас, к сожалению, есть.

Плохая команда или хорошая — это субъективно. Команда — это группа единомышленников, сплочённых общей целью и работающих на единый для всех результат. Я считаю, что на заводе команда есть. А цель одна: чтобы наш родной завод развивался, благосостояние заводчан росло и Златоустовский машиностроительный завод должен быть лучшим предприятием Челябинской области и России.

Подготовила
Елена ЖАБКИНА.

На итоговом

дили 10 заводчан. Пятерых отметили благодарственными письмами Законодательного собрания Челябинской области, ещё столько же — Почётной грамотой главы Златоустовского округа. Также вручили Благодарственные письма. Почётной грамотой Собрания депутатов Златоустовского городского округа были отмечены пятеро машиностроителей.

Сергей Лемешевский первым поздравил лучших работников завода с профессиональным праздником: — У нас прекрасные пер-

спективы, — подчеркнул генеральный директор. Мы чётко понимаем, что будем делать в следующем году, в следующие три года. Сегодня продукция нашего предприятия востребована. Я уверен, что наш коллектив справится с поставленными задачами. Это самое главное.

Уверенность в завтрашнем дне выразил и председатель профкома Пётр Ртищев:

— Самое главное — у нас с вами есть светлое завтра. На сегодняшний день у нас

много работы, и это хорошо. Сейчас очень многое зависит только от трудового коллектива предприятия. Мы три года подряд выполняем все пункты коллективного договора. Большое внимание уделяем внутренней культуре предприятия, улучшению условий труда.

К поздравлениям присоединились гости торжества — заместитель главы Златоустовского округа Александр Рыбкин и председатель Собрания депутатов ЗГО Павел Варганов. Торжественные мероприятия, приуроченные к празднованию Дня машиностроителя, продолжились во Дворце Победы.

Юлия ФРИЗЕН.

Сделано на «Златмаше»



лерских центров по сбыту радиаторов в Свердловской области). И именно специалисты нашего предприятия доказали рынку, что «Термал» — продукт, который нужен потребителю.

За пять с половиной лет выпущено более 4,5 миллионов условных секций радиаторов. Начав на старте с двухсот тысяч секций в год, на сегодняшний день производство вышло на один миллион триста! В планах — производить полтора миллиона секций в год! Чем же привлекает потребителя наш радиатор?

Радиаторы «Термал» экструзионные, то есть производятся из пресованных алюминиевых профилей и имеют ряд существенных преимуществ. Высокий уровень надёжности и долговечность приборов «Термал» базируются на уникальной двухуровневой системе «блокировки протечек», в которой герметизация соединений выполнена как за счёт запрессовки штуцеров секций, так и блоков

установленных на них резиновых колец. Кроме этого, постоянное сечение каналов и гладкость их стенок максимально нивелируют процессы шламоотложений и диссоциации теплоносителя, что делает эксплуатацию приборов «Термал» гарантированно устойчивой, в отличие от его конкурентов.

Радиаторы настолько прочны, что значительно превосходят литые алюминиевые аналоги и не уступают в этом конвекторам и биметаллическим приборам. «Термал» имеет протестированную коррозионную стойкость, обеспечивающую долгосрочный ресурс при работе в реалиях отечественных центральных сетей отопления и обладают важными для потребителя бытовыми преимуществами, в числе которых неприхотливость в эксплуатации, монтажная унификация, компактность, малый вес и другие.

Сергей ЕЖОВ.

«Термал»: даёшь полтора миллиона!

В мае 2009 года на предприятии появилось новое направление производства: ОАО «Златмаш» начало выпуск алюминиевых радиаторов водяного ото-

пления «Термал».

Мало кто знает, но первоначально радиаторы выпускались на Миасском машиностроительном заводе. Тогда в сложных условиях конкуренции миассцам

не удалось продвинуть свою продукцию на рынок. А вот у Златоустовских машиностроителей получилось гораздо лучше.

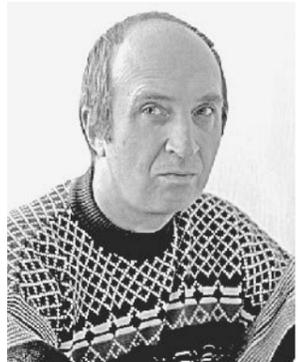
Идею производства «Термалов» на ОАО «Златмаш»

предложили Александр Калинин (сейчас заместитель главного инженера, а в то время главный инженер предприятия) и Александр Упоров (ныне возглавляющий один из ди-

«Все вместе мы добиваемся успеха»

О сегодняшнем дне производства по изготовлению радиаторов «Термал», о достижениях, значении в общем объёме продукции и перспективах рассказывают специалисты ОАО «Златмаш».

станков с ЧПУ 3 разряда Эльвира Медведевских, Людмила Лапунина, слесарь механосборочных работ 3 разряда Зинаида Гоголева и фрезеровщик-оператор станков с ЧПУ 3 разряда Антон Бородавченко. Все вместе мы добиваемся успеха.



Борис Кочетов, главный специалист отдела № 231: — Производство радиаторов «Термал» организовано на высоком техническом уровне и аттестовано

по международной системе качества ISO 9001–96. Каждый прибор проходит сдаточные испытания (36 атмосфер), приёмка заверяется клеймением прибора и отметкой ОТК в заводском сопроводительном техпаспорте, что, безусловно, удостоверяет качество товара. А вот импортные аналоги заводским техпаспортом не комплектуются, а значит, в нарушение ГОСТ 31311–2005 отметки о приёмке не имеют, соответственно, не имеют достоверных данных как по изготовителю, так и по надёжности продукции.

Конечно, есть возвраты продукции. Максимальное число за год составило два возврата! Два возврата из одного миллиона трёхсот тысяч секций. При этом надо учитывать, что дефекты, приведшие к неисправности прибора, были вызваны не заводским браком, а несоблюдением требований по монтажу,

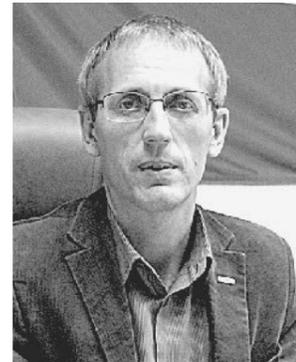
несоответствием СНИПам по водоподготовке и эксплуатационные нарушения, вызванные разморозкой.



Анатолий Юркин, заместитель генерального директора по сбыту:

— Немаловажным фактором успешной реализации продукции стало то, что с 2010 года отделом № 218 применяется схема работы по комиссионным договорам в регионах. В каждом ключевом регионе (Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Краснодар, Екатеринбург, Красноярск, Саратов, Самара и Челябинск) нами были орга-

низованы комиссионные склады. Отдел маркетинга провёл все необходимые мероприятия по продвижению бренда. По результатам наших действий резко возросла реализация и узнаваемость бренда.



Сергей Обвинцев, директор по продажам радиаторов:

— Нами была осуществлена работа по включению радиатора «Термал» в программное обеспечение для расчёта систем отопления, охлаждения и теплоснабжения «Поток», «Oventrop», «Danfoss». Теперь наша продукция уже на стадии про-

ектировочных работ включается в коммуникации объектов застройки. Таким образом, мы обеспечиваем реализацию продукции в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.



Антон Лобанов, главный экономист предприятия:

— Денежные средства, поступающие на предприятие от реализации радиаторов водяного отопления, составляют примерно 7% от общего объёма поступлений денежных средств. В перспективе предприятие планирует увеличить экономический эффект от реализации радиаторов. Все предпосылки к этому есть, так как алюминиевый профиль для радиаторов теперь мы делаем сами.



Олег Уваров, начальник цеха № 1:

— В том, что предприятие за 5 лет сумело выйти на цифру 130 тысяч секций в месяц — большая заслуга коллектива цеха № 1. И, надо сказать, это не предел, мы можем производить больше. Планируется, что в следующем году цех выйдет на уровень 140 тысяч секций. В нашем цехе все работают на общий результат, командой. Героями можно назвать всех, кто трудится у нас: и опытных старожил, работающих с основания цеха, и молодёжь, старающуюся выполнять поставленные перед коллективом задачи. Но если отмечать лидеров, то это токари-операторы

«Златмаш» — библиотеке

Современное отопительное оборудование установлено в библиотеке — филиале № 1. Девять новых алюминиевых радиаторов «Термал» заняли своё место, и теперь сотрудники и читатели не замёрзнут в период холодов.

Заведующая Ольга Семагина обратилась к депутату Законодательного Собрания Челябинской области, генеральному директору ОАО «Златмаш» Сергею Лемешевскому с просьбой предоставить радиаторы учреждению.

— Мы знаем, какую помощь оказывает Сергей Антонович всем, кто обращается за помощью, — говорит Ольга Владимировна. — Оперативно было принято решение, а значит, руководству градообразующего предприятия не безразлично развитие духовно-нравственного потенциала жителей Златоуста.

Новое отопительное оборудование привезли в библиотеку, а заводские специалисты под руководством заместителя генерального директора по энергетическим вопросам

Александра Деркача взяли на себя работу по установке радиаторов. Ольга Семагина от всей души поблагодарила руководство и коллектив ОАО «Златмаш» за помощь и пожелала успехов.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Вести из профкома

15 сентября состоялось совещание предцехкомов. На нём обсуждались вопросы предстоящей отчётно-выборной кампании в подразделениях предприятия и в профсоюзной организации в целом.

В течение двух месяцев цеховые комитеты на собраниях должны отчитаться о проделанной работе. Предстоят выборы нового состава профсоюзного комитета.

На совещании выступили представители театра «Омнибус». Администратор драмтеатра Ирина Ковальчук пригласила машзаводчан на премьеру «Энергичные люди», которая состоится 4 октября. С 12 октября в «Омнибусе» начнётся показ сказки для детей «Волк и семеро козлят».

Осенний кросс состоится на спортбазе района машзавода в субботу, в 12 часов. Желающие провести активно выходные смогут принять участие ещё в одном спортивном мероприятии под названием «Тропа здоровья». По всем дополнительным вопросам вы можете обращаться по телефону 63–55–06.

Физкультурно-оздоровительный центр «Златмаш» приглашает на занятия плаванием всех желающих в среду и пятницу, начало в 17–30. На этой неделе с пятницы по воскресенье пройдёт молодёжный туристический слёт «На пути к вершинам». Машиностроительный завод представят пять человек. Также примут участие представители смежных предприятий из Москвы, Самары, Екатеринбурга и Усть-Катава.

Объявлена подписка на газету «Златоустовский рабочий» на первое полугодие 2015 года (под заработную плату). Желающие должны обратиться в цеховые комитеты. Стоимость подписки не изменилась.

В заключении совещания лучшим уполномоченным по охране труда вручили грамоты и награды.

Юлия ФРИЗЕН.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Слушать подано!

Результаты ежегодного опроса работников нашего предприятия показали, что многим хотелось бы кое-что изменить на заводском радио. Мы с радостью откликнулись на ваши просьбы. Теперь радио «Златмаш» будет мобильнее, интереснее и «живее»...

На заводе появился новый редактор радиовещания, который общается со своими любимыми радиослушателями «в живую», то есть в прямом эфире. Пока не всё получается, отсюда и перепады громкости, которые, наверное, заметили те, кто ежедневно слушает наше радио. Сейчас заводские специалисты стараются оперативно настроить систему. Возможности нового оборудования, микшера и пульта управления неисчерпаемы. И сейчас мы стремимся по максимуму их использовать. Эксперименты продолжаются, надеемся на ваше понимание и поддержку. Мы готовы так-

же принять все ваши пожелания и предложения!

Мы меняемся к лучшему вместе с вами, друзья. Советуем всем, кто ещё не настроил заводское радио, скорее выйти на нашу волну и увеличить громкость своих радиоприёмников, потому что радио «Златмаш» вещает в прямом эфире каждый день с 8 до 17 часов. Также вы можете преподнести приятный сюрприз. Для этого необходимо заранее сделать заявку по телефону 8-58-73 или обратиться в кабинет № 209 или 227 центральной проходной. Музыкальные подарки для вас мы готовим каждый день! Ваши любимые песни мы включаем сразу после



зарядки с 10 до 11 утра.

Радио — это возможность подбодрить каждого слушателя, чуточку поднять его настроение и улучшить в целом рабочую атмосферу. Приятная музыка, интересные новости спо-

собствуют трудовым достижениям и ведут к вершинам профессионального успеха. Именно поэтому мы ищем талантливых активных людей. Приходите к нам, и вас услышат! В настоящее время нам нужен приятный мужской тембр и ваши креативные идеи! Так что добро пожаловать в редакцию радиовещания! И ещё одна приятная новость. Отдел по связям с общественностью и массовым коммуникациям объявляет конкурс на лучшее название и слоган заводского радио. Победитель получит главный приз, всем остальным мы приготовили поощрительные подарки, и они уже ждут самых активных авторов.

Свои варианты вы можете приносить в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш» (каб. № 227), в редакцию радиовещания (кааб. № 209) или отправлять на адрес электронной почты pr@zlatmash.ru

Юлия ФРИЗЕН,
редактор радиовещания.



На юбилейной волне

Через юбилейных событий продолжилась встреча для ветеранов-строителей. Она прошла в середине сентября в гостиной Дворца Победы.

Непрерывным атрибутом заводских вечеров в этом году стал просмотр юбилейного фильма о нашем предприятии. С кино-экскурса в историю начался и этот вечер, были в нём кадры, посвящённые строителям. В этот раз, прежде всего, вспомнили первоход-

цев, тех, кто в те далёкие годы строил завод и жилой район мазшавода. Одним из первых в начале Великой Отечественной войны прибыл на строительство завода Мухаметгариф Замалетдинов. Он в своё время был отмечен высоким званием Заслуженного строителя РСФСР.

Интересный слайд-фильм подготовили для ветеранов-строителей заводской фотограф Владимир Голынкин и звукооператор Никита Сапунов. Ведущая Ксения Мельникова из Дворца Победы вдохновенно рассказывала о славных вехах. На экране промелькнули исторические кадры. За прошедшие годы завод и район изме-

нились до неузнаваемости. Сегодня производственный комплекс продолжает возводить новые дома и проводит ремонт заводских объектов.

В этот праздничный вечер ни один из ветеранов-строителей не остался без внимания. Председком Валентина Балыкова нашла много добрых слов о каждом из них. Директор ПСК-299 Андрей Белкин вручил бывшим работникам подарки и цветы. А чуть позже вместе с дочерью Елизаветой руководитель подразделения преподнёс своим ветеранам ещё один, уже музыкальный сюрприз. Он спел песню о заводе. Напомним, с этой песней семейный дуэт Бел-

киных стал призёром юбилейного песенного конкурса.

Строителей также поздравили заместитель председателя профкома Игорь Ющенко и начальник цеха № 19 Владислав Зубарев, а затем перед виновниками торжества выступили юные таланты из танцевальных коллективов «Градива», «Аюшка», «Велена» и солистка вокальной студии «Темпо» Екатерина Подборных. Дети заводских строителей к этому празднику устроили целую выставку рисунков, её героями стали мамы и папы, у которых самая созидательная в мире профессия. Детское творчество украсило праздничный зал.

Среди тех, кто пришёл на праздник, были старейшины строительного производства — Иван Семёнович Сногоский, Иван Иванович Крылов, Анатолий Алексеевич Фоминцев, Виктор Константинович Коняев, Светлана Фёдоровна Кузнецова, Надежда Борисовна Кардаполова. Многие ветераны подошли к свободному микрофону, делились воспоминаниями и благодарили, ведь этот вечер стал для многих из них не только праздником, но и возможностью увидеть друг друга и пообщаться.

Какая-то особенная искренность и доброта царили в этот день в гостиной Дворца Победы. Ветераны танцевали и пели, молодёжь на глазах, от проявленного к ним внимания разглаживались морщинки, а значит, праздник удался.

Елена ЖАБКИНА.



ПОЗДРАВЛЯЕМ! Директор ПСК-299 Андрей Белкин дарит цветы Светлане Кузнецовой.

Качество питьевой воды по данным лаборатории НФС ОАО «Златмаш» за период с 17.09.2014 по 30.09.2014.

№	Наименование показателя	Единицы измерения	До очистки-входящая (max-min)	После очистки (max-min)	Предельно-допустимые концентрации
1.	Цветность	градусы	65-60	8,0-8,0	20
2.	Мутность	ЕМ/дм ³	4,23-2,54	1,22-0,75	2,6
3.	Железо	Мг/дм ³	0,92-0,7	0,2-0,1	0,3
4.	Алюминий	Мг/дм ³	0,2-0,14	0,16-0,12	0,2



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 02.10.2014 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 28387. Распространяется бесплатно.



С Днём рождения:

Д. А. Козочкина — руководителя службы корпоративного управления

А. В. Лобанова — главного экономиста-начальника отдела № 204.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Н. Исаева — слесаря механосборочных работ цеха № 29.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ф. Ф. Ганиеву — электросварщика цеха № 31

Л. Н. Царёву — кассира цеха № 99

И. А. Корчагину — менеджера отдела № 210

Н. М. Артамошкину — сварщика отдела № 244

И. С. Борчанинову — обжигальщика эмали отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Н. Сафонова — стропальщика цеха № 17

А. С. Лесничка — мастера цеха № 19

А. Ю. Тунова — оператора-фрезеровщика отдела № 222.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. Х. Шаяхметова — слесаря-ремонтника цеха № 20

А. Ф. Иванова — мастера участка цеха № 29

Г. Д. Сафиулину — начальника бюро отдела № 224.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. М. Григорьева — начальника отдела № 200

Л. Г. Петрову — начальника бюро отдела № 234.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. М. Подкорытову — ведущего инженера-конструктора отдела № 234

В. А. Козленко — лейщика пластмасс отдела № 244.

Праздничные даты:

14 октября — основание заводской газеты «Трудовая честь Златмаш».

К 260-летию Златоуста

На своё 260-летие Златоуст получил множество подарков — больших и маленьких. Одним из них стали юбилейные значки, изготовленные по инициативе городского клуба коллекционеров.

Для изготовления выбрали челябинскую художественную фабрику «Бригет», имеющую большой опыт выпуска таких изделий, а разработкой дизайнера занялась выпускница Русско-Британского университета Анна Ремнёва.

— За основу знака взяли герб города Златоуста 1966 года, авторства Владимира Павловича Жарикова, как наиболее отвечающий замыслу, — рассказывает бывший работник машиностроительного завода, а сейчас председатель клуба коллекционеров Владимир Волков. — В 2000-м году геральдический совет при президенте России преобразовал существовавший в то время герб нашего города, устранив контуры стелеразливочного ковша и стилизованную надпись «Златоуст». Таким образом, из изображения герба, по нашему мнению, исчезли черты, отображающие суть нашего города. Юбилейный знак сделан в виде того, исторического «герба Жа-

рикова». Считаю, что на это моральное право у нашего города было и есть — Златоуст является единственным городом в мире, названным в честь православного святого, в нашем случае это святитель Иоанн Златоуст. Это не только моё личное мнение, это неоспоримый факт.

Юбилейный значок был выполнен в двух вариантах. И каждый имеет два под-вида — золотистый и серебристый. При изготовлении были использованы сплавы «нейзильбер», что в переводе с немецкого обозна-

чает «новое серебро», и латунь. А это значит, что значки не потеряют со временем своего блеска и красочности. В финансировании заказа по изготовлению юбилейных значков приняли участие администрация Златоуста и завод «Стройтехника».

Презентация значков, посвящённых 260-летию Златоуста, прошла в Златоустовском городском краеведческом музее 12 сентября. К юбилею было выпущено 500 значков, но, по словам Владимира Волкова, у юбилейного выпуска будет продолжение. В дальнейшем планируется изготавливать эти значки и к другим праздникам, только будут они уже на другом фоне: оранжевом, голубом, а к Новому году — светло-зелёном.

