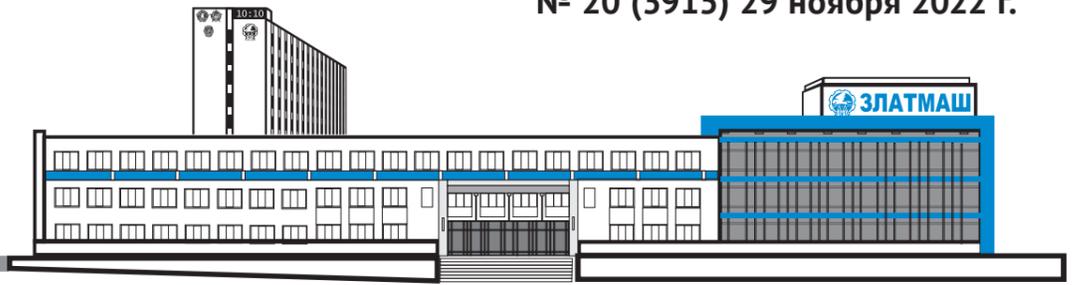




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

**Дорогие заводчане!  
Уважаемые ветераны!**

**От всей души поздравляю вас с присвоением Златоусту почетного звания «Город трудовой доблести»!**

Жители города вместе со всей страной ковали Победу в тылу. Заводчане самоотверженно трудились, чтобы обеспечить фронт всем необходимым пулеметно-пушечным вооружением. Наш город, как и вся страна, жил одним стремлением: «Все для фронта, все для Победы!». Признанием заслуг златоустовских машиностроителей стала первая награда предприятия – Орден Ленина.

Мы безмерно благодарны Вам, уважаемые участники трудового фронта, за великий вклад в приближение Победы. Уверен, что Ваши подвиг и любовь к Отечеству были и будут для потомков примером истинного патриотизма!

Генеральный директор АО «Златмаш»  
А. П. Малофеев



**УКАЗ**

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О присвоении почетного звания Российской Федерации  
"Город трудовой доблести"

За значительный вклад жителей городов в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, обеспечение бесперебойного производства военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях, проявленные при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность присвоить почетное звание Российской Федерации "Город трудовой доблести" г. Астрахани, г. Вологде, г. Горловке, г. Златоусту, г. Каспийску, г. Луганску, г. Норильску, г. Орску, г. Якутску.

**Дорогие заводчане!  
Уважаемые ветераны!**

Во время войны Златоуст стал настоящим арсеналом: эвакуированные в наш город оборонные предприятия увеличивали темпы и объемы производства оружия для Красной Армии. Ценою колоссальных человеческих усилий, дни и ночи работая у станков, заводчане вдохновляли мир своим самоотверженным трудом, несокрушимостью духа и сплоченностью.

Именно труженикам тыла мы обязаны высоким званием «Города трудовой доблести» – оно стало заслуженным признанием героического труда многих тысяч людей, обеспечивавших армию вооружением. Низкий поклон вам за труд и право жить в свободной стране!

Председатель профкома АО «Златмаш»  
И. В. Ющенко

**Дорогие ветераны!  
Уважаемые заводчане!**

От всей души поздравляем вас с присвоением Златоусту звания «Город трудовой доблести»!

Высокая цена была отдана за мир и процветание нашей Родины. Это миллионы жизней наших дедов и отцов, павших на полях сражений. Это невыносимо тяжелый труд в тылу, когда днями и ночами заводчане не отходили от станков, и лишь мысли о Победе давали им силы выстоять.

Все меньше сегодня остается тех, кому мы можем лично сказать «спасибо» за подвиг. Благодарим вас, труженики тыла, и низкий поклон за самоотверженную работу в тяжелые военные годы. Мы всегда будем помнить, какой ценой была оплачена Победа, и рассказывать об этом молодому поколению.

Пусть всегда будет мирным небо над нашими головами, и пусть ничто не нарушает спокойного сна наших детей!

Крепкого всем здоровья, любви и заботы близких!

Совет ветеранов АО «Златмаш»

## Славься, наш город труда!

На территории АО «Златмаш» состоялся торжественный митинг, посвященный присвоению Златоусту почетного звания «Город трудовой доблести».

Напомним, 15 ноября был издан Указ Президента Российской Федерации Владимира Путина, которым Златоусту присвоено почетное звание «Город трудовой доблести». В почетном ряду с нашей малой родиной – Астрахань, Вологда, Гор-

ловка, Каспийск, Луганск, Норильск, Орск и Якутск.

Столь высокое звание наш город заслужил благодаря стойкости и силе духа его жителей, которые внесли большой вклад в достижение победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Значительную лепту в победу над фашизмом внес Златоустовский машиностроительный завод. За годы войны заводчане выпустили более 280 000 единиц стрелкового оружия различного назначения. Более 1700 рац-

предложений тружеников тыла в конструкцию оружия принесли экономический эффект в 15 миллионов рублей. А за образцовое выполнение заданий правительства по производству и снабжению Красной Армии пулеметно-пушечным вооружением 16 сентября 1945 года Златоустовский машиностроительный завод был награжден Орденом Ленина.

К ветеранам и сотрудникам предприятия с приветственными словами обратились и.о. директора по персоналу

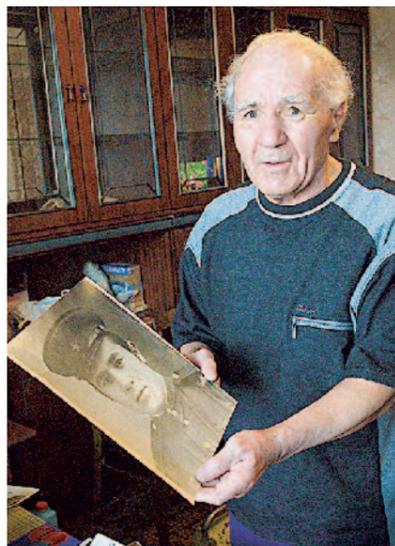
и социальной политике Сергей Семёнов, технический директор-главный конструктор по ГОЗ Валентин Носов, председатель профсоюзного комитета Игорь Ющенко и председатель Совета ветеранов Надежда Паскидова. Они отметили значение подвига тружеников Златоустовского машзавода в годы Великой Отечественной войны и то, как достойно их последователи продолжают чтить славные традиции машиностроителей.

Пресс-служба  
АО «Златмаш»

Ваш подвиг в памяти храним

## Вспоминая тяжелое то время...

Сегодня, когда Златоуст удостоен почетного звания «Город трудовой доблести», нельзя не вспомнить о тех машиностроителях, которые приложили к этому немало усилий. В этой связи мы возобновляем рубрику, посвященную ветеранам труда и их воспоминаниям, – «Ваш подвиг в памяти храним».



Расим Айсинович Мусин

**На заводе – с 12 лет**

Моя трудовая биография на заводе № 385 началась в феврале 1944 года. Было мне тогда всего 12 лет. Меня

взяли курьером в отдел главного энергетика. Родители уже работали на заводе.

Я доставлял в разные подразделения приказы и распоряжения. Мне посоветовали идти в электроцех учеником электрика, так и сделал. Стал выполнять обязанности обмотчика, линейщика и монтера связи. Учителем и бригадиром у меня был А. Бахарев.

Помню, как меня, подростка, одного послали в поселок Орловский, чтобы отремонтировать связь. С помощью подручных средств я справился с этой задачей!

**Жили дружно,  
поэтому выстояли**

До войны я жила в Кургане. Воспитывалась у тети. В январе 1943 года с группой молодежи меня направили в город Златоуст на учебу в ремесленное училище. Поселили в общежитии, в комнате на десять человек.

Училась на шлифовщицу. Практику проходила на машзаводе, в цехе № 10. Цех был большой, мы работали на токарных и фрезерных станках. Изготавливали военную продукцию. Я работала на плоской шлифовке на калибрах. Рабочая смена была 12 часов.



Зинаида Ивановна Ильина

В цехе стоял холод, постоянно мерзли руки, по тревоге часто отключали свет.

Мы питались в столовой. Кормили овсяной кашей. Хлеб выдавали по карточкам. Если кто-то терял карточки, то едой делились друг с другом. Подружкам присылали посылки, но мне помощи не было. Из родственников у меня была одна тетя, но у нее росли свои дети. Несмотря на трудности, жили мы дружно, поэтому выстояли...

## Благотворительность

## Златмаш поставил очередную партию бытовых плит «Мечта» в рамках благотворительной помощи

**Златоустовский машиностроительный завод поставил партию электрических и газозлектрических плит «Мечта» собственного производства в Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей.**

С просьбой помочь обновить бытовую технику в помещениях для подготовки ребят к самостоятельной жизни к генеральному директору АО «Златмаш» Антону Малофееву обратилась директор Центра Оксана Савина. Положительный ответ не заставил себя долго ждать, и девять стационарных напольных плит в начале ноября были доставлены сюда работниками Златоустовского машиностроительного завода.

Оперативно, четко и слаженно сработали несколько подразделений АО «Златмаш»: отделы № 506 и № 218, цеха № 7 и № 251. Заводчане не просто подобрали технику и оформили всю необходимую документацию на ее поставку, но и сами привезли, разгрузили плиты. Руководил доставкой новый заместитель начальника отдела № 506 по административно-хозяйственной деятельности Юрий Перевышин.

Две 4-конфорочных газозлектрических и семь 2-конфорочных электрических плит «Мечта» с лихвой удовлетворили потребности Центра. Теперь в каждой семейно-воспитательной группе стоят новые плиты, на которых ребята учатся самостоятельно готовить еду. Таких групп здесь семь, в каждой — по восемь человек. По словам директора Центра, по одной новой плите будет достаточно для уроков кулинарии. Остальные плиты пойдут в помощь поварам, которые ежедневно трудятся на кухне, готовя горячее питание для ребят.

По словам директора Центра Оксаны Савиной, она обратилась к руководству АО «Златмаш», поскольку знает, что завод — социально ответственное предприятие, которое многие годы оказывает благотворительную помощь детским учреждениям различной направленности.

— Мы обратились за помощью, и нам не отказали. Перед нами стоит важная задача — воспитать достойное поколение россиян, и дети, которые остались без попечения родителей, больше всего нуждаются в поддержке. Сегодня их воспитанием занимаются педагоги, которые не только заботятся о получении ребятами необходимого образования, но и готовят их к самостоятельной жизни. И важно, чтобы каждый ребенок, повзрослев и покинув стены нашего Центра, умел самостоятельно готовить себе еду, — рассказывает Оксана Петровна. — Здесь дети привыкают к тому, что для них готовят и убирают кухонные работники, и чтобы это не отложилось в их понимании как данность, в каждой семейно-воспитательной группе оборудованы кухни, где у ребят проходят уроки домоводства. Огромное спасибо руководству АО «Златмаш» за понимание нашей работы и помощь в ее организации!

Юлия ГАЛКИНА

## Знай наших!

## Оправдал доверие Госкорпорации

**Электросварщик ручной сварки цеха № 28 Илья Шешунов стал бронзовым призером IX Международного чемпионата высокотехнологичных профессий Хайтек, который прошел в начале ноября в Екатеринбурге.**

Напомним, что в августе Илья завоевал «бронзу» в VII корпоративном чемпионате «Молодые профессионалы Роскосмоса» в компетенции «Сварочные технологии» и стал претендентом на вхождение в сборную Госкорпорации «Роскосмос». В октябре в подмосковном Королеве прошли испытания для отбора на Хайтек, которые Илья уверенно выдержал.

В команду Госкорпорации вошли 200 человек, и впервые среди них оказались златмашевцы. По словам главного сварщика предприятия Кирилла Шалькова, в числе основных соперников заводчан были представители Госкорпораций «Росатом» и «Ростех», а также компаний «Газпром», «Северсталь» и «Адмиралтейские верфи».

— Три конкурсных дня соревнования шли по девять часов — это было время

для участников. Эксперты же работали до того момента, пока не завершили оценивать работы, — рассказывает Кирилл Шальков. — Ощущалась большая ответственность и гордость за возможность представлять команду Госкорпорации «Роскосмос» на соревнованиях такого уровня! Для нас это было очень почетно!

Первым испытанием стали работы по сборке-сварке модуля, включающего в себя пять контрольных образцов. Работа проходила в течение шести часов. За это время Илья провел подготовку, сборку-прихватку, сдачу экспертам прихваток и пространственного положения и сварку контрольных образцов.

Следующим этапом стали работы по сборке-сварке сосуда, работающего под давлением. Заводчанин первым из команды Госкорпорации сдал модуль на проверку экспертам. Они в свою очередь отметили соблюдение всех правил по технике безопасности и охране труда, и замечаний к работе Ильи не было.

После изготовления второй модуль подвергся визуально-измерительному

контролю, испытанию на герметичность давлением до 60 атмосфер. Модули, выдержавшие испытания, получили максимальные баллы.

В третий, завершающий соревновательный день, участники выполняли модули, состоящие из нержавеющей стали и алюминиевого сплава. По итогам рабочего дня все конкурсанты сдали конструкции из нержавеющей стали, и лишь десять человек сдали еще и конструкции из алюминия. Среди них был и наш Илья!

— Задания чемпионата непростые и требуют высоких навыков владения всеми способами сварки. Благодарю за доверие, оказанное мне Госкорпорацией, — поделился Илья по окончании всех испытаний.

И как же было почетно златмашевцу, представляющему не только родное предприятие, но и Госкорпорацию «Роскосмос» в целом, занять почетное третье место на таком престижном чемпионате высокотехнологичных профессий!

Пресс-служба АО «Златмаш»



За работой



И. о. директора по персоналу и социальной политике Сергей Семенов поздравил победителей

## Хлопотное хозяйство

**Кладовщики и мастера, грузчики и крановщики — от слаженной работы коллектива цеха № 58 складского хозяйства зависит, насколько быстро заводские цеха получат необходимый товар, чтобы работать без простоя.**

В это утро работники цеха собрались на одном из этажей центрального заводского склада, чтобы сделать коллективное фото на память. Когда такое было в последний раз, уже и не помнят. По словам старшего кладовщика Елены Шершицкой, как такового дня основания цеха нет — после своего создания в начале 90-х, он входил в состав то одного, то другого отделов. Менял коллектив и место дислокации. В 2009 году цеху вернули его первоначальный номер — 58, а осенью 2019 года коллектив обособился на новом месте. Как надеются работники, это будет окончательным переселением — слишком уж трудоемко организовывать переезд целого склада, где у каждой вещи должно быть свое место.

Сегодня складская площадь грамотно поделена на зоны приемки, хранения, комплектации и отгрузки с закреплением ответственных — старших кладовщиков. Отдельное помещение предназначено для каждого вида товара — для инстру-

мента, покупных изделий, химии, металла и запчастей для производства гражданской продукции (в основном, плит).

### Каждой вещи — свое место

«Хлопотное хозяйство, беспокойное» — так характеризует свои владения начальник цеха № 58 Дмитрий Гуляй.

— Все материалы, поступающие на предприятие со стороны, подвергаются контролю на соответствие

их качества стандартам, ТУ или другим техническим требованиям, и без входного контроля не могут быть приняты и выданы в цеха, — рассказывает он. — Проверяется также соответствие количества поступивших материалов указанному в сопроводительных документах. На складе, как минимум, 30 тысяч наименований товара, и у каждого — свой паспорт, договор, счет-фактура, товарная накладная... Много документов, которые нужно обяза-

тельно проверить, как и сам товар, промаркировать его.

### С верой в коллектив

Коллективом своим Дмитрий Гуляй, конечно, гордится и верит в него как в себя самого. Рассказывая о нюансах и сложностях складской работы, не забыл представить и «ветеранов» цеха.

Старший кладовщик Рауза Мурзина проработала на заводе 44 года, в цехе № 58 — 25 лет. Признается, что всегда с радостью идет на работу, потому что очень

ее любит. Центральный инструментальный склад практически стал вторым домом. Она четверть века проработала на одном месте, при этом чудесным образом «не выгорев». С горящими глазами рассказывает Рауза Ниязовна о своих ежедневных обязанностях — о приемке товара, ведении документации, работе с менеджерами. Кроме номенклатуры, она знает технические характеристики инструментов и даже участвует в их испытаниях.

Почти 20 лет отдала работе в цехе № 58 заместитель начальника по технике Светлана Зотова. На хорошем счету у руководства и мастер Ираида Закомлистова. Ее стаж в цехе — почти 30 лет. Можно долго рассказывать о каждом долго работнике — опытные, ответственные, они точно знают свое дело и место в целой цепочке снабжения, и выполняют обязанности так, чтобы потом не было стыдно за работу своего цеха.

### «Уважает нас, а мы — его»

А коллектив здесь, и правда, необыкновенно дружный и сплоченный. Заводчане признаются, что с радостью идут на работу, чтобы заниматься любимым делом. Говорят, что атмосфера в коллективе зависит от руководителя, и им необыкновенно повезло с начальником.

— Я в наш цех всегда иду с радостью, а если ты работу любишь, то и она тебя будет любить, — делится старший мастер Татьяна Бреева. — Когда к нам пришел Дмитрий Владимирович, коллектив сплотился, мы стали дружнее и начали работать эффективнее. Многие зависят от начальника! Наш — очень ответственный человек, профессионал своего дела. Он уважает нас, а мы уважаем его и постараемся никогда не подвести.

Юлия ГАЛКИНА



## Вестник профкома

18 ноября профсоюзный комитет АО «Златмаш» передал гуманитарную помощь для граждан, призванных в рамках частичной мобилизации. Заводчане из 25-ти подразделений собрали более полсотни коробок с необходимыми медикаментами, походными наборами, средствами гигиены, продуктами длительного хранения, одеждой и обувью.

С призывом организовать на территории предприятия собственный штаб по сбору гуманитарной помощи выступили председатели цеховых комитетов. Профком поддержал добрую инициативу заводских активистов. В кратчайшие сроки было налажено взаимодействие с общественной организацией «Союз ветеранов Афганистана, Чечни и локальных конфликтов», которая занимается прямой транспортировкой гуманитарных грузов до мест назначения. Союз предоставил специалистам профкома перечень необходимых вещей, и уже в конце октября пункт приема помощи начал свою работу.

Идея поддержать наших ребят, находящихся сейчас в зоне специальной военной операции, сразу нашла отклик в сердцах заводчан, — рассказывает председатель молодежной и культурно-массовой комиссий Елена Вахагина. — Общими усилиями мы собрали все необходимые вещи, указанные в перечне. Кроме того, заводчане передали нам письма и детские рисунки для солдат с пожеланиями победы



## Своих не бросают

и скорейшего возвращения домой. Мы надеемся, что, получив эти послания, ребята, отдающие воинский долг, ощутят нашу заботу и поддержку.

Важно отметить, что помимо гуманитарного груза, АО «Златмаш» в ближайшее время передаст для нужд фронта новый санитарный автомобиль.

— На этот заводская акция по сбору помощи для граждан, призванных в рамках частичной мобилизации,

не заканчивается, — отметил председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Игорь Ющенко. — Пункт приема продолжит свою работу.

Напоминаем, что сбор вещей осуществляется в будние дни с 08–00 до 17–00 в кабинете № 312 (центральная проходная). В случае возникновения вопросов обращайтесь по телефонам: 51–41, 54–92.

Елена ПОТАПОВА

## Команда, лидер, результат

16 ноября в ДК «Победа» состоялся очередной семинар для профсоюзных активистов АО «Златмаш», организованный профкомом предприятия совместно с Челябинским учебно-методическим центром профсоюзов.

В программу семинара, посвященного теме «Лидер и его команда в действии», вошли тренинги по проблемам формирования группы единомышленников и увеличения числа членов профсоюзной организации.

— Лидерство — это естественный социальный процесс в любом обществе, — отметил во вступительном слове председатель профкома АО «Златмаш» Игорь Ющенко. — Профсоюзные активисты — это те люди, за которыми должны пойти остальные, и поэтому мы выбрали эту тематику семинара.

В ходе теоретической и практической частей тренинга заводские активисты рассмотрели компетенции лидера — управленческие, коммуникационные и эмоциональные, а также признаки руководителя, которые позволяют сформировать его команду, — харизма, интеллект, физическая привлекательность, опыт, экспертность и непохожесть. В числе анализируемых вопросов были и функции, воз-

лагаемые на лидера для эффективного взаимодействия в группе для достижения положительного результата — планирование, мотивация, делегирование полномочий и контроль.

Конечно, были исследованы и участники команды, их роли и влияние на общий итог работы. Так, генераторы идей и исследователи ресурсов (разведчики) формируют направления работы; эксперты и специалисты консультируют в узких местах; критики (советники, судьи) отсекают лишнее при обсуждении; «душа команды» и мотиваторы заряжают на работу всех участников; координаторы регулируют выполнение работ; финишеры доводят дело до конца. Кроме того, бывают и негативные игроки в команде — руководители паники не верят в результат; «саботажники», «паразиты», «сибариты» и «пожиратели времени» не хотят работать; «настаивающие на особом отношении» и несчастные (неоцененные по заслугам) стараются все внимание перетянуть на себя. Отсюда вывод: задача настоящего лидера — регулировать взаимоотношения в команде и не допускать проявления негатива как во время работы, так и на отдыхе.

Сергей ЕЖОВ

11 ноября во Дворце культуры «Победа» состоялся семинар-тренинг, посвященный проблеме профессионального выгорания.

В роли организатора мероприятия выступил профсоюзный комитет АО «Златмаш» совместно с Челябинской региональной общественной организацией ООО «Российский Союз Молодежи» и компанией «PROресурс». В тренинге приняли участие 18 профактивистов из 15-ти подразделений.

— Нам было предложено рассмотреть несколько тем семинаров, и мы выбрали, как мне кажется, одну из самых актуальных, — рассказывает председатель молодежной и культурно-массовой комиссий Елена Вахагина. — Профессиональному выгоранию подвержены самые разные группы работников: руководители и исполнители, молодые специалисты и сотрудники с солидным стажем, активисты и те, кто мало участвует в общественной жизни. Мы хотели, чтобы заводчане, испытывающие кризис профессионального развития, под бдительным руководством опытного тренера выявили причину своего выгорания, а также получили инструменты, которыми могли бы воспользоваться для того, чтобы выйти

## «Сгорая» на работе



из этого опасного состояния и не допустить его повторного возникновения.

В рамках семинара тренеры компании «PROресурс» Татьяна Сахаровой удалось создать дружескую и доверительную атмосферу. Все участники с первых минут были активно вовлечены в обучающий процесс. Работая в командах, профактивисты лучше узнавали друг друга, анализировали свое состояние, при содействии коллег выявляли причины возникновения проблем на работе и искали способы их решения. Всех присутствующих заводчан объединяла любовь к своей профессии, а еще — трудности, с которыми они ежедневно

сталкиваются во время рабочего процесса. Так, выяснилось, что заводчане часто не умеют полноценно отдыхать и заботиться о своем состоянии, замалчивают проблемы, принижают собственные заслуги, ожидают похвалы от руководителя и близко к сердцу принимают критику, а также нередко берутся за тот объем работы, который изначально не в состоянии выполнить. Все это приводит к усталости и отсутствию ощущения собственной значимости.

Татьяна сфокусировала внимание на том, что при анализе сложившейся на работе ситуации важно разделять те проблемы, которые сотрудник может ре-

шить самостоятельно, и те, что находятся вне зоны его влияния. Под руководством тренера заводчане учились находить оптимальные решения в сложных ситуациях, а также видеть и замечать очевидные возможности для восстановления собственных сил и пополнения ресурса.

— Хочется отметить инициативность всех присутствующих заводчан, их сплоченность, доброжелательность и значительный опыт участия в тренингах, что говорит о существовании на предприятии высокой корпоративной культуры, — говорит Татьяна. — Меня очень вдохновили результаты нашей совместной работы. Все участники имеют большое количество увлечений, но в какой-то момент настолько сосредоточились на своей работе, что позабыли о многих вещах, которые прежде приносили им радость. Невозможно оставаться эффективным, если не переключаться в разных сферах своей деятельности. Всем нам порой необходимо делать паузу, анализировать свое состояние, пользоваться поддержкой друзей и близких, не бояться озвучивать свои желания, а самое главное — не отчаиваться и искать пути выхода из разных, даже самых сложных ситуаций.

Елена ПОТАПОВА

## Новости

## Мама активная и спортивная

На городском мероприятии в честь Всероссийского Дня матери, которое прошло 25 ноября во Дворце культуры «Булат», чествовали тренера физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш» (отдел № 506) Ульяну Попову. Ее кандидатура была отмечена в номинации «Молодая мама».

Ульяна девять лет работает тренером в ФОЦ АО «Златмаш». Сейчас находится в декретном отпуске и воспитывает двоих маленьких детей.

Чествование социально активных женщин-матерей — ежегодная городская традиция. Как пояснили в управлении социальной защиты населения, в этом году было четыре номинации: «Мама-хранительница традиций», «Сельская мама» и «Молодая мама» и «Низкий поклон за сыновей».

В номинации «Молодая мама» было представлено 12 женщин, которые занимаются общественно-полезной спортивной или творческой деятельностью, ведут и пропагандируют здоровый образ жизни, уделяют большое внимание занятиям физической культурой и спортом. Всего же в этот вечер на сцену вышло более 50-ти отличившихся златоустовских матерей.

Юлия ГАЛКИНА

## О результатах ярмарки вакансий

24 ноября специалисты отдела управления персоналом и мотивации труда АО «Златмаш» приняли участие в общегородской ярмарке вакансий.

В связи с увеличением объемов производства в оборонных цехах АО «Златмаш» заявил о потребности более чем в ста новых сотрудниках по следующим профессиям: оператор-фрезеровщик станков с ПУ, оператор-токарь станков с ПУ, токарь и токарь-расточник.

Начальник сектора Ермакович и ведущий специалист отдела № 208 Татьяна Калмыкова подробно рассказали соискателям об условиях труда, размере заработной платы и социальных гарантиях, предоставляемых предприятием.

— Сегодня Златмаш в значительном темпе наращивает объемы производства, в связи с чем мы нуждаемся в станочниках с опытом, составляющим не менее трех лет. Также требуются специалисты и других профессий, — рассказывает Максим. — Есть рабочие места, на которые мы готовы принять граждан, не имеющих необходимой квалификации, с возможностью их дальнейшего обучения.

Ярмарку посетили более ста человек. Златоустовцы проявили живой интерес к вакансиям АО «Златмаш». Многие участники мероприятия были приглашены в отдел кадров предприятия для дальнейшего собеседования с начальниками производственных участков.

Елена ПОТАПОВА

## Будь в курсе

## Полисы — на замену

Полисы обязательного медицинского страхования старого образца, которые выполнены на желтых бумажных бланках, необходимо будет заменить. Об этом сообщили в территориальном фонде обязательного медицинского страхования Челябинской области.

С 1 декабря 2022 на всей территории Российской Федерации начинает работу Федеральный регистр застрахованных лиц, который будет включать только актуальную информацию о владельцах полисов обязательного медицинского страхования.

В связи с этим всем жителям Челябинской области необходимо в обязательном порядке заменить полисы старого образца, которые выполнены на желтых бумажных бланках. Для этого необходимо обратиться в любую страховую компанию, работающую в сфере ОМС Челябинской области.

Владельцам полисов единого образца (голубого цвета или в виде пластиковой карты с чипом) необходимо обратиться в свою страховую компанию, если после получения полиса они меняли паспорт.

Заявление на замену полиса или актуализацию данных можно подать на сайте страховой компании. Телефон единого контакт-центра в сфере ОМС Челябинской области: 8-800-300-10-03.

Юлия ГАЛКИНА

## Уважаемые заводчане!

Напоминаем вам о необходимости оплатить имущественные налоги физических лиц до 1 декабря 2022 года.

Имущественные налоги начисляют тем гражданам, у которых в собственности есть машина, участок или недвижимость.

Заплатить начисленные налоги удобнее всего следующими способами:

1. На портале «Госуслуги» при использовании сервиса «Оплата по квитанции».
2. В личном кабинете налогоплательщика. Оплатить можно банковской картой или через портал «Госуслуги».
3. Через сервис «Заплати налоги» на сайте ФНС.
4. Через интернет-банк или лично в банковском отделении по реквизитам из налогового уведомления.

## Для милых мам

В преддверии Международного Дня матери во Дворце культуры «Победа» состоялся традиционный праздничный концерт для работников и ветеранов АО «Златмаш». Встреча творческих коллективов Дворца со зрителями была наполнена сердечной теплотой и благодарностью.

День матери во многих странах отмечается в последнее воскресенье ноября. В России его празднование стало традицией с 1998 года — люди поздравляют своих мам, приезжают к ним в гости, дарят подарки, благодарят за жизнь, заботу, воспитание... Традиционный творческий подарок для милых женщин подготовили и коллективы Дворца культуры «Победа».

Театрализованный пролог не оставил равнодушным никого в зале. Зрители горячо аплодировали каждому выступающему на сцене артисту. Торжественно и очень искренне прозвучали поздравления



с Днем матери от представителей администрации АО «Златмаш» и профсоюзного комитета. Прекрасным украшением праздника стали творческие подарки

от ансамбля бального танца «Градива», ансамбля народного танца «Аюшка», ансамбля спортивного бального танца «Велена», цирковой студии «Радуга», студии со-

временного танца «Фиеста» и гостей из Дворца культуры «Железнодорожник».

Юлия ГАЛКИНА

Фото Захара Шадрина

## Поправить здоровье без отрыва от производства

С октября в санатории-профилактории «Металлург» возобновилось реабилитационно-восстановительное лечение работников АО «Златмаш». Выездное оздоровление продолжительностью в 15 рабочих дней осуществляется в вечернее время без отрыва от производства. Все расходы на это берет на себя предприятие.

С 2018 года санаторий-профилакторий и Златмаш связывает плодотворное сотрудничество. Как

отмечают сотрудники «Металлурга», за это время курс реабилитационно-восстановительного лечения стал еще более эффективным для поддержания здоровья заводчан. В рамках программы оздоровления златмашевцы принимают гидромассажные и жемчужные ванны, проходят курсы магнитотерапии на аппарате «Магнитотурботрон», электрофореза, ультразвуковой терапии и многое другое.

— Радует, что с каждым разом желающих оздоровиться в санатории-профилактории «Металлург» становится все больше. В этом

году на курс реабилитационно-восстановительного лечения записались 60 заводчан. Уже заняты все места на январь, — рассказывает начальник социального комплекса Светлана Анисимова. — Участие в программе оздоровления помогает златмашевцам поддерживать хорошее самочувствие, что, в свою очередь, позволяет им с большей отдачей и отличным настроением продолжать работу на нашем предприятии,

Елена ПОТАПОВА

## Златмаш сближает

«Совместный труд для моей пользы — объединяет», — говорил кот Матроскин в известном мультфильме про дядю Федора. Герои этого материала — яркое подтверждение слов самого хозяйственного в мире домашнего животного. Знакомьтесь, семья Борисенковых — Иван и Алёна.



Златоустовский филиал ЮУрГУ и Златмаш — это места, объединившие их судьбы. Оба — целевики предприятия, обучавшиеся по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», оба проходили практику на заводе, пересекались на институтских сборах — вот так и начали общаться и встречаться.

— В нашем случае завод — это место, которое дало нам повод узнать друга друга ближе, — рассказывает Иван. — На первом курсе не особо общались, а практика на предприятии в одном бюро дала старт нашим отношениям.

Хотя, как сам признается наш герой, в любом случае он и Алёна стали бы общаться ближе. Рано или поздно

все равно бы «притянулись», и дело дошло бы до свадьбы, которая случилась практически сразу после выпуска из института — осенью этого года.

Да, конечно, дома они обсуждают работу. Делятся впечатлениями от нового или же обсуждают пробле-

мы. Дискомфорта это не доставляет, даже наоборот. Когда вы работаете с человеком в одной сфере, а тем более, на одном предприятии, меньше нужно объяснять «кто, что и зачем», потому что человек уже знаком с атмосферой. Можно говорить сразу о сути.

На работе же домашние вопросы никогда не обсуждаются, потому что супруги работают в разных бюро — отдыхают друг от друга. В течение рабочего дня могут ни разу не пересечься: он занимается штампами и пресс-формами для оборонки, она — нормированием для цеха. В общем, каждый занят своим делом. А руководство предприятия смотрит на это с позитивом: о таких красивых историях нужно рассказывать, чтобы молодые люди, которые приходят на завод, понимали, что здесь можно не только работать, но и творчески развиваться, жить в большом и дружном коллективе. Да и сами молодые супруги отмечают, что адаптация идет легче, когда тебя поддерживают и на работе, и дома.

Здесь ребята становятся друзьями, расширяют круг общения. А когда АО «Златмаш» становится «колыбелью» для новых семей — это отдельное признание того, что производственная площадка существует не только для профессиональных достижений: если повезет, то найдешь здесь свою «вторую половинку»...

Сергей ЕЖОВ

# Поздравляем!

С 50-летием:

Ю. А. Попову — распределителя работ цеха № 7  
С. Л. Саушкину — ведущего специалиста отдела № 201  
С. В. Гриченко — слесаря механосборочных работ отдела № 244  
О. Г. Путилову — обжигальщика эмали отдела № 244

С днем рождения:

О. С. Куликову — начальника цеха № 20  
А. А. Воробьева — начальника цеха № 6  
Р. Д. О. Мамедова — начальника цеха № 29  
В. В. Васильева — начальника отдела № 293  
Ю. М. Завадского — б/начальника цеха № 12  
С. А. Истомина — б/заместителя генерального директора по коммерции

А. В. Сонины — б/начальника отдела № 284

В. Г. Коваленко — б/начальника цеха № 22

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Д. В. Кехтера — оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 6

З. Р. Ковалеву — старшего мастера участка — машиниста паровых турбин цеха № 13

С. В. Гизатулину — слесаря механосборочных работ отдела № 244

М. П. Полушкину — литейщика пластмасс отдела № 244

А. П. Земскова — каменщика цеха № 299

Ф. Р. Кашапова — монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций цеха № 299

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Федоровскую — инженера отдела № 219

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. С. Радченко — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Т. Х. Нигамедьянову — инженера отдела № 293

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Андреева — мастера участка цеха № 19

Т. В. Русских — мастера участка цеха № 28

Праздничные даты:

3 декабря — День юриста

12 декабря — День Конституции Российской Федерации

17 декабря — День ракетных войск стратегического назначения

20 декабря — День работников органов безопасности Российской Федерации

22 декабря — День энергетика

27 декабря — День спасателя Российской Федерации

Памятные даты:

21 декабря 1905 г. — день рождения первого директора завода Николая Павловича Полетаева

21 декабря 1941 г. — основание профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода

## Назначения

Начальником отдела № 300 с 14 ноября назначена Татьяна Александровна Галанова.



ИГРАЙ, УРАЛЬСКАЯ ГАРМОНЬ!

11 ДЕКАБРЯ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ПОБЕДА» 12:00

АНСАМБЛЬ «ЯСНЫЙ СОКОЛ» п. Чесма

АНСАМБЛЬ «ВОЛЬНИЦА» г. Миасс

ЗАСЛУЖЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ АНСАМБЛЬ КАЗАЧЬЕЙ ПЕСНИ

ПРОГРАММУ ВЕДЕТ НИКОЛАЙ ЛЯПУСТИН

БИЛЕТЫ В КАССЕ ДК

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+

12+



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640.

Учредитель: АО «Златмаш».

Отпечатана в ЗАО

«Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя:

456227, Челябинская обл., г. Златоуст,

Парковый проезд, 1.

Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59.

Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73.

Фото: В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов.

28.11.2022 г.

По графику — 14 часов.

Главный редактор

Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 60791.

Распространяется бесплатно.