



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Вести с итогового

Отчёты по направлениям

На итоговом совещании по работе предприятия в мае генеральный директор С. А. Лемешевский сообщил, что дан старт новому проекту «Производство экструзионных алюминиевых профилей». Курировать это направление назначен помощник генерального директора по развитию А. В. Лобанов.

Главный экономист Н. В. Пиксайкина доложила присутствующим на совещании о том, что финансовый план по поступлению денежных средств за май выполнен на 82 процента, от начала года — 106 процентов. Средняя заработная плата на предприятии за май — 17 тысяч 124 рубля.

Зам. генерального директора по сбыту гражданской продукции-начальник отдела № 218 А. Б. Юркин выступил с отчётом по реализации гражданской продукции. В целом этот показатель составил 105,61 процента, по реализации плит бытового назначения — 101 процент, по остальным видам — 104 процента. Генеральный директор С. А. Лемешевский отметил хорошую работу отдела № 218.

Начальник отдела № 203 С. Л. Дронов в своём выступлении говорил о поступлении денежных средств по оборонным заказам — 33,85 процента.

Исполняющий обязанности зам. генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач, назвал майские показатели производства энергоресурсов — 102 процента, реализации — 109,7 процента.

Зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецов доложил, что план мая по выпуску товарной продукции выполнен на 95 процентов, от начала года — 101 процент. Среди тех, кто не выполнил майский план — коллективы цехов № № 1, 17, 41, 64; от начала года — все выше названные цехи и цех № 4. Себестоимость товарной продукции в целом составила 94 процента, от начала года — 96 процентов. Не выполнили этот показатель — цехи № № 17 и 64. Фонд оплаты труда в мае и от начала года — 97 процентов от плановых показателей. Перерасход по ФОТ у цехов № № 4 и 41. Производительность труда в мае — 100,1 процента; невыполнение у цехов № № 17, 41, 64. В заключение доклада Александр Юрьевич отметил, что есть проблемные вопросы: по прессам двойного действия на производстве «ЭлБИ», блокам управления и серийному выпуску в цехе № 41, работе цехов № № 6 и 28, обеспечению инструментом, комплектующим для оборонного производства.

О работе профкома

Председатель профкома П. Д. Ртищев обстоятельно рассказал о проделанной работе в мае. В течение месяца комиссии профкома проводили подготовку к подведению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 2012 года и постановления конференции 2011 года. По результатам проделанной работы будет сформирована общая информационная справка.

И снова с трибуны Петром Дмитриевичем озвучен болевой вопрос, который не сходит с повестки дня многих заседаний: это невыполнение норм выработки рабочими цехов № № 4, 6, 10, 28, 41, 64. Председатель профкома призвал проводить анализ каждого случая невыполнения норм выработки с принятием конкретных мер.

В мае организационной комиссией профкома для работников предприятия оформлена подписка на газету «Златоустовский рабочий» (2-е полугодие 2012 года). Число подписчиков по сравнению с 1-м полугодием сократилось на треть. С 1 января этого года в городской газете изменились — внешний вид, содержание, периодичность. Возможно, это стало причиной того, что газета для заводских подписчиков стала менее интересной и актуальной. Профсоюзным комитетом от имени заводчан в адрес редакции газеты «Златоустовский рабочий» направлены замечания и пожелания.

Елена ЖАБКИНА.



С нами — считаются!

Производству радиаторов отопления под маркой «Термал» на нашем предприятии всего 3 года. За это время прошли пусконаладочные работы, отработаны технологии и на данный момент цех № 1 работает стабильно. Очень важно не только производить конкурентоспособную продукцию, но и уметь реализовать её. Направление продаж радиаторов в отделе № 218 возглавляет Сергей Александрович Обвинцев. Он с воодушевлением рассказывает о своей работе, подчёркивая, что главное — это люди, влюблённость в качественный продукт и умение использовать передовые технологии в его продажах.

Команда

Нужно сразу отметить, что наше предприятие вошло в рынок производства радиаторов отопления, когда он уже сформировался. И для того, чтобы продукция ОАО «Златмаш» стала востребованной, догонять пришлось семимильными шагами. По наращиванию объёмов производства радиаторов мы находимся в тройке лидеров. Опережают нас только производители — ЗАО «Рифар» (г. Гай Оренбургской области) и ООО «Ижевский завод теплового оборудования». В общем рейтинге, производителей-продавцов радиаторов, мы тоже не на последнем месте. Цель — быть в семье лучших на

рынке России. «С нами уже считаются!», — гордо заявляют о результатах работы по продажам радиаторов в отделе № 218.

По итогам 2011 года доля радиаторов «Термал» в объёме производства алюминиевых и биметаллических радиаторов водяного отопления в Российской Федерации составляет около 8,2 процента.

Миссия, амбициозные цели, лучший продукт — это не просто высокопарные слова для небольшого коллектива по реализации радиаторов. Есть конкретный результат — продажи с приростом в 55–60 процентов ежегодно. В коллективе единомышленников ценится: опыт — им обладают ведущие специалисты Анатолий Фёдорович

Пелевин и Марина Владиславовна Пантелеева; энергия молодости, которую несут — Алексей Барашев, Дмитрий Велькин, Елена Макарова. Маркетинговыми исследованиями сегмента рынка по продажам радиаторов, рекламной поддержкой клиентов в отделе № 218 успешно занимается Елена Рочева.

Для развития этого направления важно, чтобы работали все звенья цепочки. В которой задействованы отдел материально-технического снабжения,

конструкторы, технологи, само производство радиаторов и складское хозяйство, Сергей Александрович, с сожалением говорит о том, что складская логистика — самое слабое звено во всей системе.

Работа по выпуску радиаторов водяного отопления в цехе № 1, который возглавляет Олег Викторович Уваров, выполняется профес-

сионально и качественно. Продукция поступает к потребителю с очень низким показателем брака — всего 0,0054 процента. В этом заслуга заводских конструкторов и коллектива цеха № 1. Руководство предприятия тоже идёт навстречу производственникам перспективного направления — здесь используются передовые технологии и оборудование.

И снова возвращаясь к плану, С. А. Обвинцев, говорит о производстве новых моделей — комбинированные радиаторы в 2012–2013 гг., стальной секционный (трубчатый) радиатор (2014 г.). В количественном выражении продажи радиаторов должны возрасти с 1 миллиона 300 тысяч секций (2011 г.) до 2 миллионов 500 тысяч секций к 2014 году с соблюдением доступной цены и качества. Условия сегодня диктует рынок и ему нужно соответствовать.

Елена ФАДЕЕВА.

НА СНИМКЕ: (слева направо): команда «Термал» — А. Ф. Пелевин, А. Барашев, Д. Велькин, М. В. Пантелеева, В. А. Обвинцев, Е. Рочева и Е. Макарова.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Событие



Инаугурация главы города

В конце мая состоялась инаугурация нового главы Златоустовского городского округа Вячеслава Жилина. В ДК «Металлург» собрались более одной тысячи горожан, в том числе, и работники машиностроительного завода.

После того, как председатель территориальной избирательной комиссии Т. Н. Долейко зачитала решение о результатах выборов, новоизбранный глава произнес присягу: «Клянусь верно служить интересам жителей Златоустовского городского округа, добросовестно выполнять возложенные на меня обязанности главы Златоустовского городского округа, уважать и защищать права и свободы граждан, соблюдать конституцию, законы Российской Федерации, Челябинской области и устав Златоустовского городского округа».

С вступлением в должность В. А. Жилина поздравил заместитель председателя Законодательного собрания Александр Журавлев,

вручив памятный подарок в виде символов муниципальных образований Челябинской области. Руководитель регионального исполкома «Единой России» Александр Мотивилов зачитал поздравительный адрес от губернатора Челябинской области Михаила Юревича и членов партии.

С торжественной речью к В. А. Жилину и ко всем собравшимся в зале обратился генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат ЗСО С. А. Лемешевский: «Я бы хотел пожелать одно, чтобы через пять лет у жителей Златоуста не было даже тени сомнения, за кого идти голосовать. Чтобы через пять лет мы понимали, что есть один кандидат, который оправдал все наши надежды. Мы единой

командой добьемся успехов».

— Для меня начинается тяжелое и непростое время, одновременно интересное, время, которое хотелось бы отработать на благо своей малой родины, — подчеркнул в своем выступлении глава Златоуста В. А. Жилин. — Мы должны убрать бытующее мнение о том, что Златоуст город депрессивный, это очень важно. У нас есть для этого все ресурсы и прекрасный потенциал предприятий, их руководителей. Я уверен, что мы объединимся, соберем тех, кто сегодня готов идти вперед, и у нашего города будет достойное будущее. Мы готовы работать с любой политической силой, если это будет проходить в нормальной повестке дня. Наш город должен жить достойно, наши дети должны оставаться на нашей малой родине и продолжать дело наших отцов и дедов.

Елена ЛИТВИН.

Итоги социологического исследования 2012 г.

Сводный анализ ответов

Оценка социально-экономической ситуации на заводе

Начинаем публиковать итоги социологического опроса, который проведён в седьмой раз. Он позволяет видеть изменения на предприятии в динамике. Анализ ответов респондентов за 2012 г. показал, что социально-экономическая ситуация на заводе существенно улучшилась. Если в прошлом году по большинству вопросов наблюдалась отрицательная коррекция средней величины, то уже в этом по большинству вопросов доли ответов вышли на докризисный уровень.

На вопрос «Как вы оцениваете социально-экономическую ситуацию на заводе в целом?», ответы распределились следующим образом:

51 % опрошенных респондентов оценивают социально-экономическую ситуацию на предприятии, как удовлетворительную.

Это абсолютный максимум этой оценки за все годы исследования, начиная с 2006 г. В сравнении с предыдущим годом показатель увеличился на 28 %. Положительная динамика наблюдается на протяжении последних трех лет после кризисного 2009 г. Лишь 19 % респондентов в 2012 г. отмечают, что социально-экономическая ситуация на заводе тяжёлая.

В прошлом году этого мнения придерживались 37 % респондентов. Изменение составило -18 %. Исходя из этого доля ответа «Ситуация тяжёлая» в этом году существенно ниже значений предыдущих годов, в том числе и кризисный 2009 г.

12 % заводчан считают, что ситуация на заводе лучше, чем раньше. Изменение показателя за год составило -4 %. Доля ответов на этот вопрос в текущем году существенно выше показателя аналогич-

ного ответа за кризисный 2009 год, но в динамике ниже значений доли аналогичного ответа за 2010 и 2011 г. г.

Ситуацию, как близкую к улучшению оценивает 8 % респондентов.

В сравнении с предыдущим годом эта цифра осталась без изменений.

В 2012 г. вариант ответа «Крайне тяжёлая» уступил в рейтинге варианту ответа «Ситуация близка к улучшению» и составил 6 %. Показатель 2011 г. — 13 % респондентов. Изменение показателя за год составило -7 %. **Снижение практически в 2 раза.**

Доля ответов на этот вопрос в этом году практически вышла на докризисный уровень. Отрицательная динамика в 2009 г. и коррекция 2011 г. после существенного снижения в 2010 г. преодолены.

Отмечают, что есть серьёзное движение к лучшему 4 % респондентов. Показатель 2011 г. — 2 %. Изменения в пределах статистической погрешности +2 %. Максимальные значения у респондентов в возрасте от 40 до 50 лет (15 %).

По результатам исследования отмечается существенное

снижение оценки ситуации как «тяжелой» (-18 %), как «крайне тяжелой» (-7 %) и рост доли ответов «Ситуация удовлетворительная» (+28 %).

Результаты анализа в 2012 г. показывают, что отрицательная коррекция 2011 г. завершена, кризисные тенденции в оценках респондентов социально-экономической ситуации на предприятии полностью преодолены, наблюдается существенный рост положительных вариантов оценок.

Для обеспечения возможности сопоставления результатов, полученных данных текущего года с данными прошлых лет 2006–2011 гг., все варианты ответов разделены на две группы (**см. таблицу**):

Сводная положительная оценка по сравнению с прошлым годом существенно изменилась в лучшую сторону на 26 %. Сводная отрицательная оценка по сравнению с 2011 г. сократилась на 25 %. Снижение отрицательной оценки в 2 раза! Таким образом, можно отметить улучшение социально-экономического развития предприятия.

В разрезе анализа по профессиональным и социальным категориям следует обратить внимание на следующие результаты:

Категория «рабочие»

Большинство респондентов из числа рабочих оценивают социально-экономическую ситуацию на предприятии как удовлетворительную — 50 %. Изменение показателя за год составило +30 %.

Доля респондентов из числа рабочих оценивающих ситуацию как «тяжелую» снизилась за год на 18 %.

Доля ответов «ситуация тяжёлая» в 2012 г. меньше доли аналогичных ответов за все предыдущие годы исследований.

Доля респондентов из числа рабочих оценивающих ситуацию как «крайне тяжёлая» уменьшилась за год на 9 %.

Доля ответов «Ситуация лучше, чем раньше» в 2012 г. больше доли аналогичного ответа в кризисном 2009 г. (5 %), но меньше долей аналогичных ответов за все другие годы исследований.

Анализ динамики оценки социально-экономической ситуации был подробно рассмотрен.

Суммарно можно говорить о росте положительных оценок социально-экономической ситуации респондентами из числа рабочих.

Категория «служащие»

Большинство респондентов оценивают социально-экономическую ситуацию на предприятии, как удовлетворительную — 52 % респондентов.

Доля ответов «Ситуация удовлетворительная» в 2012 г. больше доли аналогичных ответов за все предыдущие годы исследований.

Доля ответов «Ситуация тяжёлая» в 2012 г. — самая низкая за все годы исследований.

Доля ответов «Ситуация лучше, чем раньше» в этом году меньше доли аналогичных вариантов предыдущих лет, но больше доли аналогичного варианта ответа в кризисном 2009 г. Отрицательная динамика продолжается.

Доля ответов «Ситуация крайне тяжёлая» в 2011 г. сравнялась с аналогичным вариантом ответа в докризисном 2008 г.

В целом, наблюдается существенное улучшение оценки социально-экономической ситуации на предприятии в ответах служащих: рост долей вариантов с позитивными оценками и снижение долей вариантов с негативными оценками.

Максимальное уменьшение доли ответов приходится на вариант ответа «ситуация тяжёлая» (-15 %).

Максимальный рост у от-

ветов «ситуация удовлетворительная» (+23 %).

Категория «руководители»
Большинство респондентов (51 %) отмечают, что ситуация удовлетворительная.

Доля ответов «Ситуация удовлетворительная» в 2012 г. больше доли аналогичных ответов за все предыдущие годы исследований.

Доля ответов «Ситуация тяжёлая» в 2012 г. меньше доли аналогичных ответов за все предыдущие годы исследований.

Доля ответов «Ситуация лучше, чем раньше» в 2012 г. больше доли аналогичного ответа за 2009 г., но меньше ответов за 2006–2008, 2010 гг. исследований.

Доля ответов «Ситуация крайне тяжёлая» в 2012 г. продолжает оставаться на уровне докризисных лет.

Существенно снизилось в

текущем году число вариантов ответа «ситуация тяжёлая» (-22 %).

Существенно добавил в текущем году вариант ответа «удовлетворительная» (+24 %).

Категория «мужчины»:

Большинство респондентов среди мужчин (46 %) отмечают, что ситуация на предприятии удовлетворительная.

Категория «женщины»:

Большинство респондентов (54 %) из числа женщин отмечают, что ситуация «удовлетворительная».

Возрастные категории:

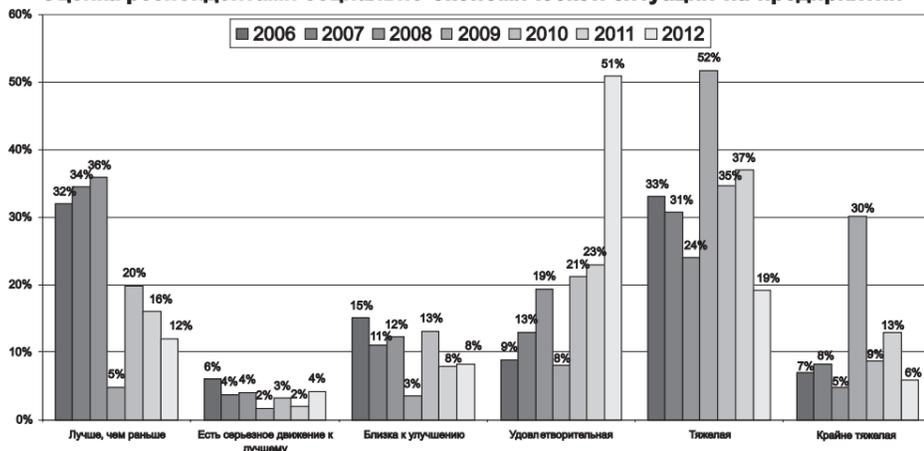
Большинство респондентов (51 %) в возрасте до 30 лет оценивают социально-экономическую ситуацию как удовлетворительную. Такого же мнения 48 % респондентов в категории от 30 до 40 лет, 47 % — от 40 до 50 лет и 56 % — старше 50 лет.

Отрицательные ответы	Положительные ответы
Ситуация тяжёлая — 19 %	Ситуация лучше, чем раньше — 12 %
Крайне тяжёлая — 6 %	Близка к улучшению — 8 %
	Удовлетворительная — 51 %
	Есть серьёзное движение к лучшему — 4 %
Итоги 2012 г.	
Всего отрицательных ответов: 25 %	Всего положительных ответов: 75 %
Итоги 2011 г.	
Всего отрицательных ответов: 50 %	Всего положительных ответов: 49 %
Итоги 2010 г.	
Всего отрицательных ответов: 44 %	Всего положительных ответов: 57 %
Итоги 2009 г.	
Всего отрицательных ответов: 82 %	Всего положительных ответов: 18 %
Итоги 2008 г.	
Всего отрицательных ответов: 32 %	Всего положительных ответов: 71 %
Итоги 2007 г.	
Всего отрицательных ответов: 39 %	Всего положительных ответов: 62 %
Итоги 2006 г.	
Всего отрицательных ответов: 40 %	Всего положительных ответов: 62 %
Изменения (итоги 2012 г. — итоги 2006 г.)	
Уменьшение доли отрицательных ответов 2012 года к ответам 2006 г.: 15 %	Увеличение доли положительных ответов 2012 года к ответам 2006 г.: 13 %

Вывод:

В опросе текущего года наблюдается рост числа положительных вариантов ответов по основным социально-экономическим оценкам ситуации на ОАО «Златмаш». Учитывая выявленную положительную динамику, можно говорить о существенном изменении социально-экономической ситуации в лучшую сторону.

Оценка респондентами социально-экономической ситуации на предприятии



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

22 июня – День памяти и скорби. Начало Великой Отечественной войны

Из почты

На груди – награды боевые

Стихи адресованы П. А. Шевцову, у которого за плечами Великая Отечественная война. Пётр Алексеевич в 1944 году был тяжело ранен и лечился в госпитале г. Златоуста, а с 1952 года работал на машзаводе. Награждён орденом Отечественной войны 2 степени, двумя орденами Красной Звезды, медалью «За отвагу».

* * *

Довелось вам в годы молодые
За три года многое пройти.
На груди – награды боевые
Славного солдатского пути.
Был ты рядовым в том, сорок первом,
Командиром стал потом.
Воевал на Украинском фронте,
Бил фашиста пулей и штыком.

Дамир АБДУЛИН,
ветеран труда завода.

Трудилась многие годы

Анна Борисова жила в деревне. Ей было 11 лет, когда началась война. В семье – шестеро детей, Анна – младшая. Отец умер перед войной, в 1940 году. Брат ушёл на фронт, прошёл всю войну до Берлина, вернулся домой живым и невредимым осенью 1945 года.

Деревню Петуховка, что в Калужской области, где жила семья, оккупировали немцы. Они согнали всех жителей в соседнюю деревню, после чего многих угнали в Германию. Маленькую Аню миновала эта участь. В 1943 году деревню освободили советские войска. Оставшиеся жители деревни стали поднимать разрушенное колхозное хозяйство. Она копала, жали, молотили, заготавливали дрова.

В 1954 году Анна с сестрой переехала в г. Красноармейск (Московская обл.), где работала на фабрике. Позднее – на железной дороге, на лесопилке. В 1959 году переехала на Урал, в Златоуст. Работала санитаркой в больнице машзавода, затем – на заводе ЖБИ бетонщицей, на пилораме – в леспромхозе, в ЖКУ машзавода. Муж, сын и дочь Анны Даниловны также машзаводчане. Дочь Валентина до сих пор трудится в охранной службе.

Валентина ЛИПСКАЯ,
инспектор совета ветеранов завода.

Не даёт покоя память

В 1945 году Эльза Гусельникова, ныне ветеран труда завода, училась во 2-м классе Миасской школы. Она вспоминает, как однажды учительница принесла в класс газетную вырезку, где было опубликовано стихотворение, и попросила девочку выучить стихотворение наизусть. На конкурсе за выразительное чтение Эльза получила премию – vareжки. Много лет с той поры прошло, но этот эпизод и стихотворение у Эльзы Алексеевны до сих пор в памяти.

Об этом ветеран труда рассказала при недавней встрече в редакции газеты, прочитала это стихотворение. В нём – любовь к Родине, патриотическое чувство мальчишка, мечтающего «очутиться в бою». Мы решили опубликовать это стихотворение.

Мечты мальчика

Под окном тёмно
от сырости,
Тучи спрятали луну.
Хорошо бы завтра вырасти
И поехать на войну.
Повстречаться бы
с танкистами
И сказать бы им:
– Друзья! Вы воюете
с фашистами?
Воевать хочу и я.
Знаю, все вы –
очень смелые,
Очень стойкие в бою,
Если нужно, сутки целые

Я в дозоре простою.
Мне стоять в дозоре
нравится,
Пусть враги
полезут, пусть.
С танком нелегко
управиться, –
Танк я знаю наизусть.
И танкисты бы ответили:
– Ты – парнишка боевой,
Мы давно тебя заметили.
Видишь танк –
он будет твой.
Сел бы я в кабину тесную
И за Родину свою,
За просторную, чудесную,
Очутился бы в бою.

Борис Бобков

* * *

Уходит вглубь истории Победа,
И с каждым днём мы чувствуем сильнее,
Как солнце рукоплещет синью неба
Над лесом и просторами полей.
Лишь воины лежат под обелиском, –
Навек укрыты матушкой-землёй.
Земной поклон героям самый низкий,
Поклоны всем вернувшимся домой.
Десятки лет в России нет сражений,
И только выродки испытывают зуд...
Сыны и внуки новых поколений
Врагу земли не отдадут.

По 12 часов в сутки

Военные годы живут в памяти Анастасии Ивановны Козейчик. Девушке было шестнадцать лет, когда началась война. Жили в бараке. Кругом – лес. Её отец – каменщик, строил завод. 1 января 1942 года она стала работать на заводе в цехе № 1, который размещался в корпусе № 1.

В цехе стояло много разных станков. В помещении было холодно, гуляли сквозняки, стоял дым, пахло копотью. Но станки и оборудование содержались в чистоте, соблюдалась техника безопасности. Люди работали, как говорится, не покладая рук, по 12 часов в сутки. Бывало, по несколько дней не выходили из цеха. Спали у станков...

Анастасия обрабатывала на фрезерном станке детали под названием «коробка», «затвор» и «шпонка». Она не только фрезеровала, но копировала, выполняла слесарные работы, после чего отдавала детали на проверку контролёрам. Хорошо помнит, что начальником цеха тогда был В. И. Бакулин, старшим мастером – туляк Каратыпов, мастером – Алексей Никулин, наладчиком станков – тулячка Варя. Рядом с ней за станком стояла Оля Дьяченко. В цехе в основном работали подростки и женщины. Все – очень старались. Ведь выполнение и перевыполнение плана – это их вклад



в победу над врагом. За трудовые успехи юношей и девушек поощряли. Однажды и Анастасию премировали валенками, в другой раз – пятью метрами красного шёлка. С 1943 года стало жить легче. В конце войны у заводчан появился выходной день.

На заводе работали также её муж – Пётр Дмитриевич и сын Владимир.

Записала Алевтина
ЧУРАКОВА,
инспектор совета
ветеранов завода.



Размышления по поводу

Не опоздать...

Мы часто говорим о внимании к ветеранам, но не всегда его проявляем. Прячемся за суету буден и... опаздываем. А они уходят тихо из жизни – участники и очевидцы той страшной трагедии Великой Отечественной войны.

Заговорить об этом послужили два повода. Первый – действительно, мы опоздали. Опоздали услышать слова очевидца военных лет Виктора Яковлевича Пронины, которому в 1941 году исполнилось только 10 лет.

Через Златоуст в глубь России везли раненных. Тех, кто не выживал, хоронили по пути следования поездов. В нашем городе таких захоронений несколько. Одно из них – в районе Уржумке. Несколько лет назад здесь при личном

содействии Петра Дмитриевича Ртищева, нынешнего председателя профкома, а тогда ещё заместителя, установлен скромный обелиск. За памятником сначала ухаживали школьники, а последние годы – активисты заводского Совета ветеранов.

Каждый год в преддверии Дня Победы к обелиску от профсоюзной организации предприятия возлагается венок в присутствии молодых специалистов кадровой службы, представителей редакции газеты

и ветеранов предприятия. Виктор Яковлевич мог бы подробно рассказать о событиях тех лет. Но, 29 декабря 2011 года его не стало. Опустился его нарядный домик под номером один на улице Лизы Чайкиной. Его супругу Нину Ильиничну забрала к себе жить внучка. Теперь пустые окна смотрят на захоронение...

Второй повод – рассказ моей коллеги о том, что её десятилетний сын «создал партию помощи пенсионерам». Вместе с дворовыми мальчишками он помогает бабушкам и занимается благоустройством двора. Те в помощниках души не чают и балуют их сладостями. Нам, взрослым, нужно учиться активности и вниманию к ветеранам у этих юных граждан России.

Елена ЖАБКИНА.



Управление Пенсионного
фонда в г. Златоусте

Выплаты ветеранам войны к 67-летию Победы

Президентом Российской Федерации 7 мая 2012г. был подписан Указ о единовременной выплате некоторым категориям граждан в связи с 67-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

В соответствии с названным Указом право на выплату в сумме 5 000 рублей имеют: инвалиды и участники Великой Отечественной войны; жители блокадного Ленинграда; бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; вдовы и вдовцы военслуживших, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией; вдовы и вдовцы умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

Право на единовременную выплату в сумме 1 000 рублей имеют труженики тыла. К ним относятся ветераны ВОВ, которые проработали в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев (исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР), а также лица, награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны. Такая же сумма в размере 1000 рублей будет выплачена бывшим несовершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

Единовременные выплаты полагаются гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Российской Федерации.

Для пенсионеров, относящихся одновременно к двум и более категориям, установлена одна, наиболее выгодная по размеру единовременная выплата.

Гражданам, которые получают одну пенсию в органах ПФР, а вторую – по линии силовых ведомств, единовременная выплата будет осуществляться территориальными органами ПФР. В случае если органами ПФР производится выплата страховой части трудовой пенсии по старости, а пенсия за выслугу лет или по инвалидности – по линии силовых ведомств, единовременная выплата осуществляется по линии силовых ведомств.

В городе Златоусте установленные выплаты получат в июне вместе с пенсией около 4 тысяч ветеранов Великой Отечественной войны.

Право на жилье

Добиться получения квартиры в Доме ветеранов инвалиду по зрению I группы Ринату Зиннатулину помог депутат Собранья депутатов Златоустовского городского округа Василий Быков. Почти два года ушло на то, чтобы доказать право на получение крыши над головой.

По словам помощника депутата, председателя местного отделения Всероссийского общества слепых Олега Варганова, еще в июне 2010 года в приемную депутата обратился Ринат Зиннатулин. Мужчина остался без жилья после пожара, в котором полностью сгорел его дом.

Василий Быков откликнулся на просьбу помочь решить вопрос с жильем. Ни один год длилась эта «эпопея»: много обращений и писем было отправлено на имя действующего на тот момент главы Златоустовского городского округа Александра Караваева, в Комитет по управлению имуществом Златоустовского городского округа. Как отмечает Олег Варганов, депутат все это время помогал в поиске путей решения вопроса, подсказывал дальнейшие шаги. В результате этой большой и кропотливой работы Ринату Зиннатулину была выделена однокомнатная квартира в Доме ветеранов, расположенном в пятом микрорайоне.

Юлия ГАЛКИНА.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Служба «01»

Предупреждение пожаров

Как показывает практика, в ряде случаев пожары обусловлены недостаточной культурой граждан.

Многие горожане в выходные дни проводят время в пригородных лесных массивах, выезжают на рыбалку. Часто такой досуг сопровождается разведением костров, а это вполне может послужить причиной лесных и торфяных пожаров. Их тушение огромный труд многих людей и существенные материальные затраты.

Особую тревогу вызывают случаи, когда виновниками, а иногда и жертвами пожара становятся дети. С наступлением лета дети большую часть времени проводят на улице, нередко с друзьями жгут костры и все это вполне может обернуться крупным пожаром.

Пожарная статистика свидетельствует: каждый 13 пожар в нашей области — горящий садовый домик. А лишиться в наше время дома на садовом участке — большая беда и для многих невосполнимая потеря.

Чаще всего дачные постройки сгорают из-за неосторожного обращения с огнем, как самих владельцев, так и посторонних лиц, неисправной электропроводки, неправильного устройства печи.

К этому следует добавить уплотненность застройки на участках ради экономии полезной площади, отсутствие надлежащих проездов по причине самовольного расширения «посадочного» места, отсутствие телефонной связи и сторожевой охраны кооперативов из-за неадекватности правления, и тогда станет ясно, почему к прибытию пожарных подразделений от садовых домиков остаются лишь фундаменты.

Чтобы не стать дачником-неудачником, прислушайтесь к нашим советам:

От пожара не застрахован никто. Поэтому, прежде всего, обратите внимание, сможет ли пожарная машина в случае возгорания подъехать к вашему домику.

Садоводческий сезон начинайте с проверки и ремонта отопительной печи, чистки и обелки дымохода.

При застройке участка поинтересуйтесь планировкой дачного участка соседа. Необходимо, чтобы расстояние между домами было не менее 10-ти метров. И, следите за тем, чтобы в этом разрыве не накапливались строительные и другие горючие материалы.

Возьмите за правило систематически очищать территорию своего надела от мусора, сухой травы и других отходов. И ни в коем случае не разводите костры, не выбрасывайте золу и уголь вблизи строений своих и соседей.

Если в вашем домике ветхая электропроводка, самодельные жучки и при этом мощные электропотребители типа обогревателей — ждите пожара. А если решили обновить электропроводку, надежнее пригласить специалиста.

Если пожар все же произошел, не растеряйтесь: зовите на помощь соседей, сразу отправьте кого-нибудь к телефону. А сами до приезда профессиональной помощи, сообщая, начинайте спасание людей и тушение загорания всеми доступными средствами. Для этого всегда держите наготове средства и инвентарь для тушения огня: бочку с водой, ведро и лопату. Ведь пожар — беда общая. Сплоченность и взаимовыручка помогут садоводам избежать беды.

Помните! Только строгое соблюдение правил пожарной безопасности может предупредить пожары и не допустить больших материальных затрат!

При первых признаках возгорания, запахе дыма необходимо немедленно вызвать пожарных: по телефону — 01, по мобильному телефону — 112, по номеру заводской АТС — 8-54-12.

Группа профилактики пожаров СПЧ-4, отделение ГПН СУ ФПС № 29.

Советы врача

Алкогольная зависимость и её лечение

Все мы в жизни зависим от каких-то факторов. Например, без еды человек может прожить около месяца, без воды — несколько дней, без воздуха — считанные минуты. А сколько можно жить без алкоголя?

Алкогольная зависимость — это желание употреблять алкоголь даже при появлении различных вредных последствий от его употребления. Специалисты выделяют физическую, психическую и социальную зависимость от алкоголя. Физическая зависимость заключается в повышении потребляемых доз алкоголя, появлении желания опохмеляться и запоев. Психическая зависимость появляется в результате эйфории под воздействием алкоголя, желания получить удовольствие легким путем и уходиться от жизненных трудностей. Социальный аспект заключается в зависимости от алкогольных традиций общества и от других пьющих людей.

Причины алкогольной зависимости также можно разделить на три группы. Биологические причины — это влияние отягощенной наследственности (особенно если алкоголизмом страдают оба родителя) и телесных заболеваний. Психологические причины связаны с неумением справляться с трудностями, конфликтами, несамостоятельностью и излишней зависимостью от других людей. Социальные причины заключаются в создании условий для пьянства и недо-

Законодательство

В апреле этого года приняты два важных документа по пожарной безопасности, которые важны для людей, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации:

1. Постановлением Правительства РФ от 12.04.2012 № 290 утверждено Положение о федеральном государственном пожарном надзоре и отменено Положение о государственном пожарном надзоре 2004 года.

Установлено, что федеральный государственный пожарный надзор осуществляется должностными лицами органов государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, являющимися государственными инспекторами по пожарному надзору.

В рамках своей компетенции органы государственного пожарного надзора, в частности, осуществляют:

- организацию и проведение проверок деятельности организаций и граждан, состояния используемых (эксплуатируемых) ими объектов защиты;
- производство дознания по делам о пожарах и по делам о нарушениях требований пожарной безопасности;
- ведение производства по делам об административных правонарушениях в области пожарной безопасности;
- ведение официального статистического учета и государственной статистической отчетности по пожарам и их последствиям;
- рассмотрение обращений и жалобы организаций и граждан по вопросам обеспечения пожарной безопасности.

Отмечается, что в компетенцию данных органов не входит проведение надзора в лесах, на подземных объектах, при ведении горных работ, при производстве, транспортировке, хранении, использовании и утилизации взрывчатых материалов промышленного назначения.

Также установлены полномочия государственных инспекторов по пожарному надзору всех уровней власти (федерального, регионального, местного).

2. Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» утверждены Правила противопожарного режима в Российской Федерации, содержащие требования пожарной безопасности, устанавливающие правила поведения людей, порядок организации производства, содержания территорий, зданий, сооружений, помещений и организаций в целях обеспечения пожарной безопасности.

Детально регламентированы условия содержания территории поселений, жилых зданий, научных и образовательных, культурно-просветительных и зрелищных учреждений, организаций торговли, лечебных учреждений, производственных объектов и др.

В приложениях приведены, в частности, нормы оснащения помещений огнетушителями, форма наряда-допуска на выполнение огневых работ.

Указанные правила вступили в силу с 15 мая, за исключением отдельных пунктов, и заменяют собой Правила пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01—03).

Для разъяснения отдельных положений представленных документов просим обращаться в отделение ГПН Специального управления ФПС № 29 МЧС России по адресу: г. Миасс, ул. Ильмен-Тая, 40, каб. 215, тел. (3513) 53-09-85, либо в Специальную пожарную часть № 4 по адресу: г. Златоуст, ул. Горького, 13, тел. 8-37-97.

Отделение ГПН специального управления ФПС № 29 МЧС России.



**ОП ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

С 50-летием:

Г. И. Панишева — токаря цеха № 20

И. А. Дунайцеву — повара цеха № 99

Т. В. Горохову — машинистку отдела № 291.

С днём рождения: нач. цеха № 19 **В. Ю. Зубарева;**

гл. архитектора-нач. отдела № 219 А. Л. Кирсанова;

б/председателя профкома И. Н. Буторина; б/нач. цеха

№ 65 Е. А. Потапова.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Л. Дронова — начальника отдела № 203

Н. О. Триколич — электромонтажника цеха № 69

М. Б. Буртасову — маляра отдела № 244

Н. А. Данилову — маляра отдела № 244

М. Ю. Кузнецову — маляра отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Самойлову — лаборанта хим. анализа цеха № 13

А. И. Рюмина — токаря цеха № 19

Е. Ю. Ветошкину — распреда цеха № 30

А. С. Пирязева — вед. инженера-технолога отдела

№ 234

Р. Р. Ахмедьянова — транспортировщика отдела

№ 244

В. Г. Гайфутдинову — слесаря отдела № 244

Е. Ю. Шалаеву — вед. экономиста отдела № 251.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. И. Старцеву — уборщика помещений цеха № 28.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. И. Брыньских — инженера-технолога отдела № 234.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ю. Н. Чиркова — начальника цеха № 10

Б. Н. Плотникова — слесаря цеха № 7

Е. Г. Хуснулину — распреда цеха № 10

Т. И. Усольцеву — машиниста турбин цеха № 13

Т. В. Чистякову — инженера по качеству отдела № 256.

Даты: 17 июня — День медицинского работника;

22 июня — День памяти и скорби. Начало Великой

Отечественной войны; 27 июня — День молодёжи;

28 июня — 73-я годовщина со дня основания завода;

30 июня — День изобретателя и рационализатора.

Ветеранское движение

Сотрудничество с коллегами

Подведены итоги работы Совета ветеранов по месту жительства. Он действует на базе МБОУ ДОД «Дом детского творчества» (клуб «Гадаровец»). С отчётным докладом на встрече городских ветеранов-активистов выступил председатель Совета ветеранов по месту жительства А. Ф. Дубовик. Видео-презентацию провела его заместитель Л. Я. Липовая.

Председатель Совета ветеранов нашего предприятия Н. П. Паскидова рассказала о тесном сотрудничестве с коллегами. В своём выступлении она отметила, что активисты заводского ветеранского движения искали новые формы работы и нашли их в сотрудничестве с территориальным Советом ветеранов, который располагается в клубе «Гадаровец». С прошлого года пожилые люди по своему выбору ходили в группу «Здоровья», осваивали работу на компьютере, занимались прикладным творчеством.

Елена ФАДЕЕВА.

Среди нарушителей

В мае текущего года задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: водитель автомобиля цеха № 7 **С. Г. Макаров**, дважды задержан — слесарь цеха № 41 **Н. А. Гуменный**, грузчики цеха № 58 — **А. Ю. Сергеев** и **Д. И. Хисамов**, наладчик отдела № 244 **С. А. Гредасов**.

Среди нарушителей пропускного режима — маляр цеха № 13 **О. В. Петунина**, вед. инженер отдела № 208 **А. И. Чебыкин**, маляр отдела № 244 **И. С. Гепалова**, обжигальщик эмали отдела № 244 **Е. Д. Рябова**.

Среди прогульщиков — машинист насосных установок цеха № 19 **Е. К. Кошечев**, токарь-расточник цеха № 41 **А. И. Чайников**, из отдела № 244 — наладчик **А. В. Лебедев**, слесарь **Г. И. Мухамадиева**, транспортировщик **В. А. Поляков**.

Потеряли пропуска: пом. генерального энергетика **Н. Р. Хакимова** (отд. № 263), машинист экскаватора ПСК-299 **Д. В. Ахмедьянов**.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 14.06.2012 г. По графику — 16 часов.

И. о. редактора **Е. П. ЖАБКИНА**. Тираж 5000 экз. Заказ 16438. Распространяется бесплатно.