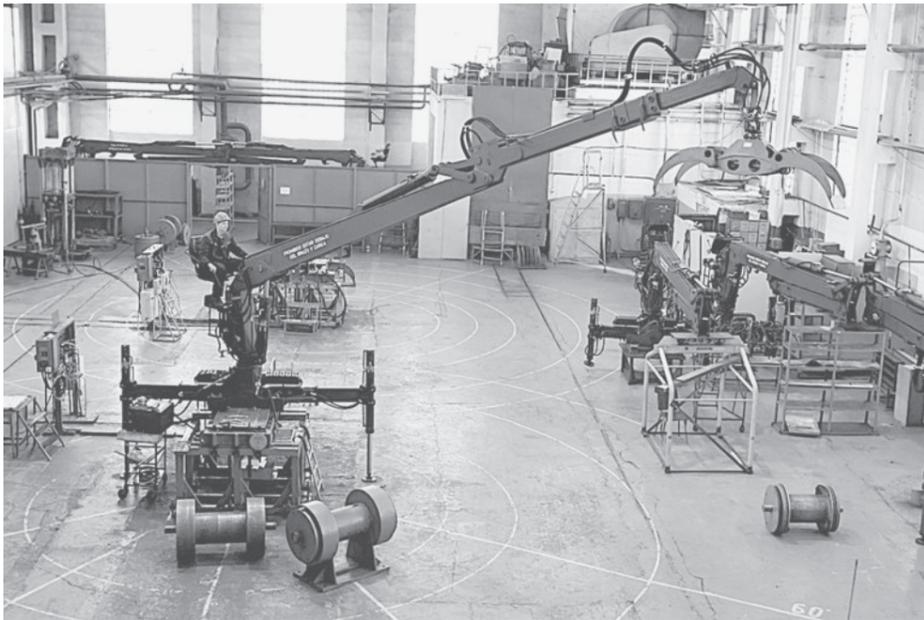




Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



На испытательном стенде.

Статус оборонного наше предприятие подтверждает

Все годы своего развития завод успешно выполнял оборонный заказ. Не стал исключением и 2011-й. Это доказывают и успешные пуски РСМ-54, комплектующие для которой производят на Златмаше.

Хороший старт взяло предприятие и в наступившем 2012 году. Нет сомнений в том, что обязательство по подписанным контрактам будут выполнены качественно и в срок. Комментируя итоги выполнения госзаказа, генеральный директор Сергей Лемешевский отметил, что в будущем, в соответствии с планами Правительства РФ, предприятие войдет в кооперацию по изготовлению новой ракетной техники. Благодаря этому увеличатся объемы производства, а, следовательно, и количество новых рабочих мест.

— При получении нового оборонного заказа количество работников завода увеличится, как минимум, на одну тысячу человек, — подчеркнул он. — Думаю, что этот заказ появится в

конце 2013 года, и уже на 2014-й у нас обширные планы. Сегодня доля «оборонки» составляет 28 процентов, а со следующего года ожидается ее рост. Значительное увеличение придется на 2014-й.

Качество работы завода периодически подтверждается успешными пусками межконтинентальной трехступенчатой баллистической ракеты. В прошлом году их было шесть, что свидетельствует о высокой квалификации коллектива предприятия и современных технологиях, которые использует машиностроительный завод. А значит, и следующие заказы на производство оборонной продукции тоже будут выполнены с

тем же профессионализмом. Будучи оборонным предприятием, завод участвует в различных целевых федеральных программах. По словам зам. генерального директора по оборонной продукции Валентина Носова, в рамках программы по техническому перевооружению ракетно-космической и оборонной отраслей ВПК России завод начал получать новое оборудование.

— Предприятие ожидает коренная реконструкция со значительным обновлением производственных фондов, — рассказал он. — Что касается направления деятельности, то оно у нас традиционное — давно делаем для нужд Министерства обороны РФ ракетную технику, думаю, будем продолжать на ней специализироваться, хотя есть достаточно большое количество других заказов — стрелковое оружие, транспортно-заряжающие машины для зенитно-ракетных комплексов, опорно-поворотные устройства для телескопов.

У военных к заводчанам претензий нет. Военпред, капитан 2-го ранга Игорь Репин подчеркнул, что со всеми заказами завод справился. Рекламационных актов, ставящих под сомнение качество продукции, не было. Ми-



На объекте утилизации ракет.

— Предприятие ожидает коренная реконструкция со значительным обновлением производственных фондов, — рассказал он. — Что касается направления деятельности, то оно у нас традиционное — давно делаем для нужд Министерства обороны РФ ракетную технику, думаю, будем продолжать на ней специализироваться, хотя есть достаточно большое количество других заказов — стрелковое оружие, транспортно-заряжающие машины для зенитно-ракетных комплексов, опорно-поворотные устройства для телескопов.

Говоря о реализации продукции, зам. генерального директора А. Б. Юркин отметил успешную реализацию плиты, оружия и гидроманипуляторов. Как доложил зам. генерального директора по эксплуатации П. Н. Варганов, положительные результаты достигнуты по производству тепловой и электрической энергии, по её реализации внешним потребителям и для собственных нужд. Руководитель отдела № 210 И. Н. Пластинин заметил, что в январе необходимые для производства материалы приобретались в пределах бюджета, что позволило без срывов решать текущие задачи.

Комментируя отчёты, генеральный директор С. А. Лемешевский подчеркнул, что всё в наших руках. Будем хорошо работать, обязательно будет результат, а значит — зарплата. Председатель профкома П. Д. Ртищев информировал, что в утверждённых планах профкома среди важнейших пунктов — контроль трудовой дисциплины, зарплата заводчан и увеличение объёмов производства. Далее Пётр Дмитриевич призвал заводчан проявить гражданскую позицию и прийти 4 марта на выборы президента России.

Комментируя отчёты, генеральный директор С. А. Лемешевский подчеркнул, что всё в наших руках. Будем хорошо работать, обязательно будет результат, а значит — зарплата. Председатель профкома П. Д. Ртищев информировал, что в утверждённых планах профкома среди важнейших пунктов — контроль трудовой дисциплины, зарплата заводчан и увеличение объёмов производства. Далее Пётр Дмитриевич призвал заводчан проявить гражданскую позицию и прийти 4 марта на выборы президента России.

Уважаемые заводчане!

Примите поздравления с Днем защитника Отечества!

История нашей Родины и ее настоящее нераздельно связаны с подвигами, мужеством и героизмом защитников Отечества! Из поколения в поколение российские воины передают святыне для каждого понятия — честь, верность присяге, любовь к Отчизне!

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, мира, успехов в труде!

Генеральный директор С. А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ.
Председатель профкома П. Д. РТИЩЕВ.

Всё — в руках заводчан

На итоговом совещании руководителей подразделений и председателей цехкомов прозвучало немало любопытных и радующих слух цифр. В частности, за год коллектив ПТК «ЭлБИ» выпустил более одного миллиона плит. Если сравнить показатели работы минувшего года с показателями 2007 года, то объёмы производства возросли в 1,6 раза, по гражданской продукции — в 1,7 раза. Такие показатели свидетельствуют о положительной динамике.

Говоря о реализации продукции, зам. генерального директора А. Б. Юркин отметил успешную реализацию плиты, оружия и гидроманипуляторов. Как доложил зам. генерального директора по эксплуатации П. Н. Варганов, положительные результаты достигнуты по производству тепловой и электрической энергии, по её реализации внешним потребителям и для собственных нужд. Руководитель отдела № 210 И. Н. Пластинин заметил, что в январе необходимые для производства материалы приобретались в пределах бюджета, что позволило без срывов решать текущие задачи.

Комментируя отчёты, генеральный директор С. А. Лемешевский подчеркнул, что всё в наших руках. Будем хорошо работать, обязательно будет результат, а значит — зарплата.

Председатель профкома П. Д. Ртищев информировал, что в утверждённых планах профкома среди важнейших пунктов — контроль трудовой дисциплины, зарплата заводчан и увеличение объёмов производства. Далее Пётр Дмитриевич призвал заводчан проявить гражданскую позицию и прийти 4 марта на выборы президента России.

«Лыжня России-12»

В воскресенье 30-е Всероссийские старты в Златоусте собрали на лыжню 2,5 тысячи лыжников. Со стадиона имени Олимпийской чемпионки Светланы Ишмуратовой стартовали дети, школьники и люди старшего поколения.

Участвовала в гонке на два километра и группа работников машзавода во главе со спортивными организаторами Физкультурного центра предприятия (на снимке). Все получили заряд бодрости и настроения, а на память — шапочку с символикой соревнований.

Лыжные старты завода и военно-спортивная игра «Зарница» пройдут 23 февраля в 10 часов на спортбазе.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Итоги развития

Как изменились Челябинская область и машзавод за последние годы

Специалисты Челябинской области подвели итоги экономического и социального развития региона и выяснили, как изменилась жизнь южноуральцев. На итоговом совещании генеральный директор С. А. Лемешевский высказал мнение по данному вопросу, анализируя динамику развития Челябинской области и машзавода за последние годы.

Министерство экономического развития Челябинской области представило анализ потребительского рынка и основные показатели социально-экономической жизни южноуральского региона за 1999–2011 годы. Так, по итогам прошлого года область заняла восьмое место по продажам и ко-

личеству новых иномарок на 1000 человек населения. Если в 1999 году количество реализованных транспортных средств составляло 1950 единиц, то за 13 лет эта цифра увеличилась в 29,5 раз и составила 57500 единиц. Средний размер пенсий увеличился в 15,4 раза и составил 527 рублей в 1999 году и в 2011 году

– 8140 рублей. На 1,6 % увеличилась рождаемость южноуральцев, на 2,3 % снизилась младенческая смертность. Производство промышленной продукции увеличилось в 2,4 раза, продукция сельского хозяйства увеличилась в 6,6 раз.

С 1999 года количество выданных кредитов в банках выросло в 39 раз среди юридических лиц и в 94 раза для населения. В 10 раз выросло количество южноуральских туристов, выезжающих за границу. По мнению региональных властей, этому способствует, прежде всего, рост денеж-

ных доходов населения. С 1999 года соотношение доходов по отношению к прожиточному минимуму увеличилось в два раза.

Проанализировав эти данные, генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский озвучил динамику развития предприятия за последние пять лет.

– Перспективы у завода хорошие, – заметил Сергей Антонович. – В этом году средняя зарплата в январе составила 15223 рубля, это в сравнении с тем, что средний заработок в 2007 году

был 6800 рублей. Объем производства вырос в 1,6 раз, объем гражданской продукции в 1,7 раз. В январе этого года мы заплатили 67 миллионов рублей налогов, в 2007 году – 28 миллионов рублей. Мы удвоили производство плитки. Только за прошлый год реализация данного вида продукции составила больше миллиона штук. Выработка на 1 работающего выросла в 2,4 раза. Если сравнивать все эти показатели, то виден явный прогресс в развитии завода, – отметил Сергей Антонович. – Казалось, ещё недавно

многие из руководителей подразделений стояли перед коллективами и не могли объяснить, почему не можем выплатить заработную плату. Плохое быстро забывается. Сейчас мы понимаем, что все в наших руках. Работая, мы выполним с вами все поставленные задачи, а наши основные задачи – нормально работать и получать зарплату не ниже средней зарплаты по Челябинской области. Именно при этих условиях продолжим расти и развиваться, – заключил генеральный директор.

Елена ЛИТВИН.

23 февраля – День защитника Отечества

В сердце остаётся след

Заместитель начальника цеха № 6 А. Б. Козлов начал трудовую деятельность на заводе сменным мастером цеха № 1 в далёком 1973 году после окончания техникума имени П. П. Аносова. Но до этого – ещё служба в рядах Советской армии, о которой Александр Борисович вспоминает с неподдельной теплотой и благодарностью.



– Я служил в зенитно-ракетных войсках, – рассказывает Александр Борисович, – окончил школу младших командиров. Дослужился до старшины батареи (на снимке). Здесь, в армии, где общая задача и единая цель, – освоение воинской специальности, очень развито чувство коллективизма, взаимная помощь. Мы, солдаты, крепили физически и морально, так сказать, формировали в короткий срок мужские качества характера. Поначалу, в школе курсантов, было очень трудно. Ведь специальные и строевые занятия, физическая подготовка проходили с утра до вечера. Засыпал сразу же, как только касался подушки. Служил достойно – не мог иначе. Дисциплина во всём: опрятный внешний вид, товарищеские отношения с солдатами. Когда стал сержантом, а потом и старшиной, учил уму-разуму молодых. Подружился со многими. «Дедовщины», то есть неуставных отношений, в нашей части не было. Мы, командиры срочной службы, их пресекали на корню. Когда отслужил, долго не мог успокоиться, – так хотелось увидеть сослуживцев и своих командиров-наставников. Даже

приезжал в воинскую часть к своему командиру батареи Виктору Литовкину. Армейские годы для многих из нас не прошли бесследно. Закаляясь духовно и физически, мы становились мужчинами.

Такой монолог грел душу. Потому что знаю не понаслышке: в армии случаются и другие истории, которые оставляют неприятные осадки и воспоминания на многие годы. Из рассказа героя этой публикации я понял, что армия помогла Александру Козлову и «на гражданке». Более того, достойным примером для него был боевой и трудовой путь отца – участника Великой Отечественной войны. Александр быстро влился в трудовой коллектив машзаводчан. Старательно и ответственно относился к любым поручениям и заданиям. Не случайно в 1980 году его назначили старшим мастером на исключительно ответственный участок, где изготавливали блоки по оборонной тематике и ДСЕ по теме «Буря». Вскоре за трудовые успехи и организаторские способности он был награждён знаком победителя соцсоревнования Министерства и ЦК профсоюза общего машиностроения.

Проявил себя Александр Борисович и на рационализаторском поприще. При его непосредственном участии группе новаторов удалось разработать и внедрить в производство рацпредложение с экономическим эффектом на сумму более 500 тысяч рублей. В том же году его направляют на учёбу в Челябинский политехнический институт, который он без отрыва от производства успешно оканчивает по специальности «инженер-механик».

Организаторская жилка не осталась незамеченной. Очень скоро его назначают заместителем начальника цеха № 1. Под руководством А. Б. Козлова изготавливаются основные узлы и детали блоков по оборонной тематике. Производственная задача, как в армии, чётко выполняется. И позже, уже работая в шестом цехе, опыт и профессиональные знания помогают ему решать самые сложные задачи.

Не обходят стороной и награды. В год 300-летия Российского флота Александр Борисович Козлов награждается юбилейной медалью «300 лет Российскому Флоту», а в год 50-летия первого полёта человека в космос – медалью имени академика В. П. Макеева.

...Позади сорок лет труда – немалый срок. Александр Борисович с гордостью говорит, что одна из его дочерей, Татьяна, машзаводчанка – инженер отдела № 288. Жена Наталья Ивановна – на пенсии, но и в её трудовой биографии есть машзаводской след.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

Фото из семейного архива.



26 бытовых плит Скибы

«Демобилизовался из рядов СА. Хочу работать на машзаводе по специальности, по которой окончил техникум». Это строчки из автобиографии Николая Ивановича Скибы.

За плечами учёба в Златоустовском индустриальном техникуме им. П. Аносова на отделении «Ковочно-штамповочное производство» и служба механиком-мотористом в роте охраны пусковых площадок в ракетных войсках стратегического назначения. Он – кандидат в мастера спорта по стендовой стрельбе.

У рядового запаса Скибы на тот момент на заводе работают все самые близкие люди. Отец Иван Маркович, мать Мария Ивановна, брат Иван – в оружейном производстве, старшая сестра Галина – в транспортном цехе. Сомнений, куда пойти работать, у него нет.

В июле 1981 года Николай Скиба поступает техником-конструктором в КБ электроплит отдела № 253. По результатам аттестации в марте 1982 года ему присваивается квалификация инженера-конструктора, а в апреле 1983 года – третья категория. В 1987 году он поступает на вечернее отделение Златоустовского филиала ЧПИ по специальности «Технология машиностроения» и успешно заканчивает в 1992 году. И начинается планомерное восхождение по карьерной лестнице: начальник КБ, главный конструктор-начальник отдела, главный специалист по электрическим и газовым плитам. Вся его трудовая биография связана с разработкой бытовых плит. За 30 лет работы Н. И. Скибы на предприятии количество выпускаемых одновременно моделей плиты достигло 26-ти. И все их приходится вести небольшому коллективу конструкторов этого направления. Отладка и сборка новых моделей проходит в лаборатории отдела № 227.

Тандемом называет Николай Иванович свою работу с главным конструктором по ТНП Андреем Николаевичем Чертовым. Оба они настроены на получение качественного конечного результата. Творческой удачей коллектива КБ по электрическим и газовым плитам считают эти специалисты новую экспериментальную модель со стеклокерамическим покрытием 441-П. В её принципиально новой конструкции использованы современные составляющие – шарнирные узлы, нагреватель жарочного шкафа.

С благодарностью Николай Иванович вспоминает своего первого наставника и единомышленника, начальника КБ серийного производства Владилена Васильевича Попова. С ним ему довелось работать до 2006 года. Профессия конструктора приучает к сдержанности, считает Н. И. Скиба. Слишком велика цена ошибки в разработках серийного производства. Этому учил его и В. В. Попов: «Проверься, проверься и ещё раз проверься» или «отложи на неделю, после можно найти ошибку». Есть у конструкторов и своя поговорка: «Продумай, проработай все варианты и десять раз отмерь, прежде чем принять окончательное решение».

И ещё несколько штрихов к портрету этого красивого (внешне и внутренне) очень скромного человека. В его активе более 20 рацпредложений, которые внедрены в производство. Он является автором четырёх патентов. Неоднократно награждался грамотами и премиями, а в прошлом году – грамотой Роскосмоса. По инициативе коллектива отдела № 227 портрет Николая Ивановича Скибы помещён на Аллею трудовой славы предприятия.

Елена ФАДЕЕВА.
НА СНИМКЕ: Н. И. Скиба (второй справа) с коллегами.

Фото Владимира Голынкина.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Совет директоров

О стратегическом развитии предприятия

29 апреля 2009 года Златоустовский машиностроительный завод преобразован в открытое акционерное общество. По состоянию на 1 февраля 2012 года 26,65 % акций принадлежат Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным иму-

ществом (Росимущество), и 73,35 % принадлежат ОАО «Государственный ракетный центр имени академика В. П. Макеева». В свою очередь, 100 % акций ГРЦ принадлежат Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

Машиностроительный завод является государственным предприятием, у которого всем пакетом акций владеет государство. И, соответственно, все поручения Росимущества должны быть исполнены. Они находятся на контроле Совета директоров ОАО «Златмаш».

«Я бы хотел проинформировать об основных решениях и задачах, которые ставятся перед предприятием Советом директоров», — рассказал генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат областного Законодательного Собрания

депутатов С. А. Лемешевский. «Росимущество в прошлом году поручило акционерному обществу разработать Стратегический план развития до 2020 года, Программу реструктуризации и оптимизации производственных мощностей и других основных фондов на период с 2011-го до 2015 года. В рамках данных поручений предприятие выработало направления работы, Совет директоров рассмотрел их и утвердил».

Для того чтобы эти планы и программы были реализованы, руководи-

тельством ОАО «Златмаш» вынесены на рассмотрение Совета директоров и утверждены Положение и Программа реализации непрофильных активов. В данных документах указан последовательный набор действий для решения вопросов по их реализации. При этом для каждого актива готовится пакет документов, и вопрос рассматривается Советом директоров. Все сделки с недвижимым имуществом осуществляются только после одобрения Советом директоров, то есть собственника. «Это

делается с целью недопущения растрачивания государственного имущества, и, с другой стороны, для снижения себестоимости изготовления продукции путем увеличения загрузки наиболее современных производственных объектов, а также тех объектов, эксплуатация которых нецелесообразна с экономической точки зрения», подчеркнул генеральный директор. «Реестр данных объектов, эксплуатация которых нецелесообразна, опубликован на официальных сайтах ОАО «Златмаш» и администрации Златоустовского городского округа. То есть каждый, кто интересуется, может ознакомиться с данной информацией», — добавил Сергей Антонович.

У предприятия очень

много объектов недвижимости, срок эксплуатации которых по всем документам, истек. Много обсуждений вызвала продажа проходной второго объекта. Это здание построено в 1941 году и за его содержание нужно платить. Если есть покупатели, которые знают, как разумно использовать данный объект и привести его в нормальное техническое состояние, то это только на благо завода и города. У ОАО «Златмаш» 535 тысяч квадратных метров площадей. Это явно избыточно, даже с учетом роста гособоронзаказа. Мы хотим конкурировать на рынке, а значит, должны использовать производственные фонды на полную мощность. «Я готов объяснить любому работнику пред-

приятия, почему мы продаем тот или иной объект. И более того, показать экономическую целесообразность этого. Стратегический план развития ОАО «Златмаш» позволяет с оптимизмом смотреть в будущее. Мы видим пути нашего развития, составная часть которого — оптимизация производственных фондов, а основные — снижение себестоимости, создание комфортных условий труда. В планах учтено, каким образом и в какие сроки это сделать. У нас есть все шансы вывести наш родной завод в число лучших предприятий не только Челябинской области, но и России», — заключил генеральный директор ОАО «Златмаш».

Елена БУХЛЯЕВА.

Страницы истории: люди, факты, даты

Судьбой связанные с заводом

(Продолжение. Начало в № 22 (2011 г.) и № 2.)

В 1949 году по решению Совета Министров СССР СКБ выделилось из состава завода № 66 и стало самостоятельной организацией, специальным конструкторским бюро № 385. В августе 1955 года на СКБ-385 Правительственным решением была передана работа по завершению и организации разработки серийного производства созданной и испытанной в ОКБ-1 первой отечественной ракеты для стрельбы с подводной лодки из надводного положения Р-11ФМ. В сентябре 1955 года производственные подразделения сформировались в Опытный завод № 385 (в составе СКБ-385), который стал выпускать серийную ракету Р-11, а затем — Р-11М.

В 1958 году на опытном заводе № 385 СКБ подошли к концу работы по освоению первой в стране ракеты морского базирования Р-11ФМ. Для освоения и изготовления ЖРД из МСК-4 были «выселены» в МСК-3 инструментальные цеха № 9 и 10. Ввиду ограниченных возможностей расширения и развития на имеющейся площади СКБ-385 в Златоусте началось планирование переезда СКБ в Миасс.

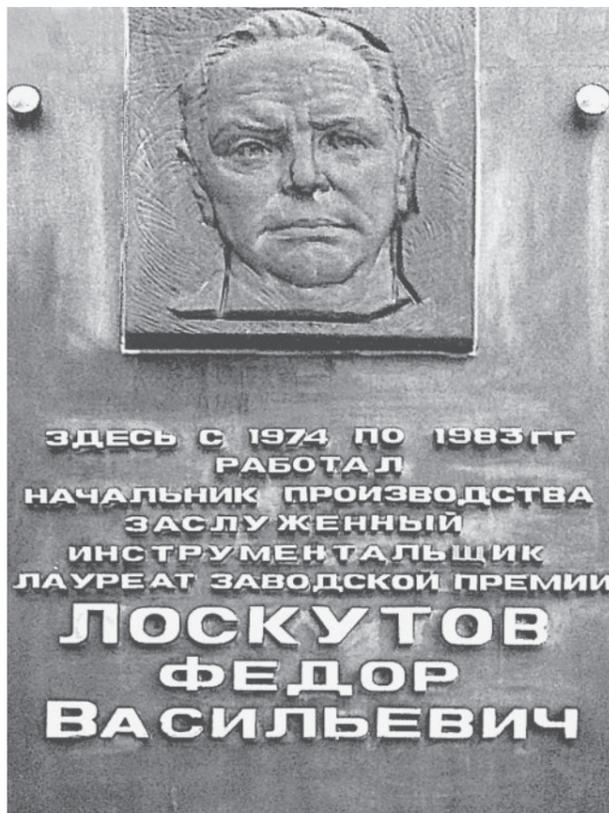
В 1958 году СКБ в Златоусте, для принятия окончательного решения по его переезду, посетил бывший тогда секретарем ЦК КПСС по оборонной промышленности Л. И. Брежнев. Виктор Петрович Макеев настоял на переезде и 6 марта 1958 года постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР на базе заводов № 66, 385 и СКБ-385 ради перепрофили-

рования предприятия под тематику СКБ был создан Златоустовский машиностроительный завод.

«16 июня 1958 года создали отдел подготовки производства (ОПП). Тут же была поставлена задача: начать выдавать цехам инструментального отдела месячные номенклатурные графики. Функционировали на первом объекте: цех № 16 (начальник И. П. Писеуков), изготавливающий все виды оснастки. На втором объекте — цех режущего инструмента № 9 (А. И. Голяницкий) и оснастки — цех № 10 (Н. А. Шеляков). ... Десятками изготавливались стелы и пульта для пневмо- и гидроиспытаний деталей и сборок, а также разное нестандартное оборудование. Это стало номенклатурой перефилированного цеха № 36 (начальник С. И. Стаханов)».

В 1959 году СКБ В. П. Макеева было передислоцировано в Миасс, а в феврале 1959 года ракета Р-11ФМ была принята на вооружение. «С этой разработки начал формироваться профиль СКБ — КБМ, превратившегося в последующем в головную организацию страны по созданию и развитию специфического направления отечественного ракетостроения — морских ракетных комплексов».

Вместе с заводом росло и инструментальное производство. Приказом по заводу № 25 от 25 января 1962 года инструментальный отдел был развернут в инструментальное производство, а приказом № 91/к директора завода от 1 февраля 1962 года начальником инструментального производства утвержден Ф. В. Лоскутов. Федор Васильевич Лоскутов



был одним из старейших работников предприятия и прошел путь от инженера-технолога отдела № 8 (1940—41 гг.), начальника отдела № 3 цеха № 25 (1941—49 гг.), заместителя начальника инструментального отдела (1949—51 гг.), исполняющего обязанности начальника инструментального отдела (1951—59 гг.) до начальника инструментального отдела (1959—62 гг.) и инструментального производства (1962—83 гг.).

В 60-х годах в цехах инструментального производства освоено изготовление различных металлообрабатывающих станков на уровне лучших отечественных образцов. После начала освоения и массового выпуска танкового пулемета Ка-

лашикова калибра 7,62 мм и электроплит «Мечта» инструментальное производство приступило к изготовлению полного спектра оснастки, необходимой для производства ПКТ и электроплит «Мечта» различных модификаций. В связи с большой загруженностью инструментального производства в цехах № 9, 10, 16, 36 из цехов № 23 и 24 был даже переведен ряд квалифицированных токарей.

Сергей ЛЕБЕДЕВ, электрик цеха № 14.

НА ШИМКЕ: мемориальная доска памяти.

Фото Владимира Голынкина.

(Продолжение следует.)

Комментарий по поводу

Причины коммунальных аварий в районе

Генеральный директор С. А. Лемешевский в своем блоге lemeshevsky-sa.livejournal.com прокомментировал причины коммунальных аварий в жилом районе машзавода, которые произошли в первых числах февраля.

— Две крупные неприятности случились у нас в этом месяце. Первое «ЧП» — 2 февраля, когда в 22 часа 35 минут лопнула задвижка на трубопроводе, залило трансформатор и произошло короткое замыкание. Одно из автоматических предохранительных устройств не сработало, что привело к отключению как завода, так и жилого района. Но проблем с теплом не было, и быть не могло. Я считаю, что работники ОАО «Златмаш» очень грамотно, оперативно сработали. Мы включили город через 55 минут, кроме улицы 50 лет Октября — там не было света 3 часа 50 минут. Запустили ТЭЦ вновь. Однозначно, это вина нашего цеха № 19 — они не уследили за задвижками. Сейчас мы разрабатываем мероприятия, которые должны исключить подобные случаи в будущем.

Что касается аварии, которая произошла 4 февраля, она была вполне ожидаема. Объясню, почему? Температура воздуха была низкая, и существенно увеличилось энергопотребление района, произошел перегруз сетей. В любое другое время подобная авария не была бы так заметна — замкнуло два провода, и отключилось бы пара домов. А тут из-за перегруза все начало отключаться последовательно, один дом за другим.

Почему раньше этого не было? За последние 12 лет энергопотребление в районе увеличилось на 43 процента. Еще в 2007 году завод предупреждал администрацию города, что центральный перераспределитель перегружен. Был даже разработан проект, и в 2007-м началось строительство новой линии ВЛ6 от центрального перераспределителя (подстанции-110) на 5-й микрорайон. Эта подстанция имеет двойной запас мощности, то есть электричества в район можно подать в два раза больше. Нужно было лишь построить новую линию — это решило бы все проблемы. Был объявлен тендер, и даже началось строительство. Им занялась какая-то неизвестная сторонняя организация. Поставили опоры, провода повесили, но потом работы прекратились. По каким причинам — неизвестно.

Когда решался вопрос о новой линии электропередач, мы были уверены, что ее обязательно построят, и поэтому давали разрешение на подключение новых объектов. Если в 2007 году потребление электроэнергией районом было 125 миллионов кВт/часов, то в 2011 году — 143 миллиона. Как видите, нагрузку добиваем, а линии так и нет.

Я неоднократно обращался к главе Златоустовского городского округа. Последние обращения были датированы 25 ноября, потом — 20 декабря. Мы волновались, что подобный перегруз сетей и отключение электроэнергии может произойти в новогодние праздники. В ответ на мои обращения Александр Николаевич Караваев обещал исправить ситуацию. Но, как видите, ничего не изменилось.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Депутаты помогли «Олимпу»

Более 100 тысяч рублей направили из своего депутатского фонда депутаты Собрания депутатов ЗГО, представители завода Д. А. Арслангареев и А. И. Деркач на ремонтно-восстановительные работы в спортивном зале «Олимп» СДЮШ № 3.

В прошлом году заслуженный тренер России И. К. Козлов обратился к депутатам с просьбой помочь завершить ремонт в спортзале. Они охотно откликнулись.

— Мы посмотрели, что сделать, каков объем работ, и совместно с Александром Ивановичем приняли решение оказать поддержку данному учреждению, — рассказывает Д. А. Арслангареев (на снимке — слева). — Летом и осенью 2011 года все ремонтные работы были завершены.

В стенах спортивного зала «Олимп» трениру-

ются около сорока юных спортсменов, и зданию ежегодно требуется текущий ремонт — то раздвижки привести в порядок, то душевые, да и основной зал должен выглядеть прилично — здесь часто проходят соревнования разных уровней. Помогали и сами ребята — выносили тренажеры, убирали строительный мусор...

— Восстановлена тренерская комната, заново — электропроводка, система отопления, стены, полы, — говорит И. К. Козлов. — Завершили и ремонт в зале, приобрели силовые тре-



нажеры — штанги, гантели... Огромное спасибо нашим депутатам за помощь. Благодаря Динару Анваровичу и Александру Ивановичу обеспечены достойные условия для тренировок.

Юлия ГАЛКИНА.
Фото Владимира Голынкина.

Патриотическое воспитание

12 лет — в армии

Есть в биографии старшего прапорщика в отставке Владимира Григорьевича Радченко страницы армейской жизни.

Владимир призывался в ряды Советской армии в 1969 году. Проходил срочную службу в Казахстане на космодроме Байконур в ракетных войсках стратегического назначения. В течение девяти месяцев выполнял интернациональный долг на Ближнем Востоке в качестве дизелиста-электрика, а также радиста дальней связи. Многому научился, закалил характер. Научился ценить дружбу и поддержку товарищей, научился общаться с людьми, руководить армейским коллективом. А главное — почувствовал себя нужным Родине.

Вернувшись домой, продолжил службу здесь, на Южном Урале. Сопровождал специальные грузы, позднее — руководил автомобильной службой. В 1983 г. завершил службу в звании старшины роты.

С тех пор прошло немало лет, но 12 лет армии не забываются. 28 лет В. Г. Радченко трудится на заводе, он — контролёр КТП цеха № 7.



Управление Пенсионного фонда в г. Златоусте

Получают правопреемники

Управление Пенсионного фонда в Златоусте в 2011 г. приняло 133 заявления о выплате правопреемникам средств пенсионных накоплений умерших застрахованных лиц. В январе этого года с соответствующими заявлениями обратилось 12 златоустовцев.

Напомним, что на сегодняшний день данная выплата положена правопреемнику в том случае, если умершему при жизни не была назначена накопительная часть трудовой пенсии. Для получения выплаты правопреемнику, если умерший родственник при жизни не определил правопреемников (не указав их в специальном заявлении в ПФР или негосударственного пенсионного фонда), то накопления выплачиваются в первую очередь детям (в том числе усыновлённым), супругу и родителям (усыновителям), а также во вторую очередь — братьям, сёстрам, дедушкам, бабушкам и внукам. **В течение 6 месяцев со дня смерти застрахованного лица** необходимо обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства.

Если правопреемник пропустил установленный срок обращения, восстановить свое право он может только в судебном порядке.

Стоит обратить особое внимание, что с июля 2012 года вступает в силу Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 360-ФЗ «О порядке финансирования

выплат за счет средств пенсионных накоплений», который вносит ряд дополнений в порядок наследования указанных выплат. В соответствии с новым законом, если гражданин получает накопительную часть пенсии в виде срочной выплаты (т. е. кроме срочной выплаты Федеральным законом № 360-ФЗ предусмотрены еще два вида выплаты средств за счет пенсионных накоплений: единовременная выплата средств пенсионных накоплений; накопительная часть трудовой пенсии по старости) и умирает после ее назначения, невыплаченный остаток средств вправе получить правопреемники.

Срочная пенсионная выплата включает в себя: выплаты из средств дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии в рамках программы государственного финансирования пенсии (взносы гражданина и государства); средства материнского капитала (если мама-владелица сертификата на материнский капитал направила его средства на формирование своей пенсии). Отметим, что такая выплата формируется только за счет дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии гражданина, а не за счет взносов работодателя по обязательному пенсионному страхованию.

Информация о выплате пенсионных накоплений правопреемникам размещена на сайте Пенсионного фонда РФ (http://www.pfrf.ru/viplata_pravopriemnikom).

ЗПГТ приглашает учиться

Златоустовский промышленно-гуманитарный техникум (ЗПГТ) (бывший ПЛ № 40) приглашает на обучение на 2012 — 2013 учебный год (на бюджетной основе)

На базе 9 классов (срок обучения — 2 года 5 месяцев): станочник (металлообработка); электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; продавец, контролёр-кассир; делопроизводитель, повар, кондитер.

На базе 11 классов (срок обучения — 10 месяцев): станочник (металлообработка); электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; де-

лопроизводитель; сварщик (электросварочные и газосварочные работы).

по специальностям (на бюджетной основе, на базе 9 классов) срок обучения — 3 года 10 месяцев:

сварочное производство; технология машиностроения; техническое обслуживание и ремонт автотранспорта (при получении дополнения к лицензии); документальное обеспечение управления и архивоведения (при получении дополнения к лицензии).

Каждый студент имеет возможность дополнительно освоить профессию по выбору (на коммерческой осно-

ве, с 50 % скидкой): токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, электрогазосварщик, электросварщик на полуавтоматах, аргонозварка, контактная сварка, газорезчик, бухгалтер, повар, кондитер, продавец широкого профиля и др.

Для всех студентов гарантировано: питание; стипендия (государственная, академическая, именная); творческая деятельность (вокал, хореография, театральное искусство на профессиональном уровне); Занятия спортом (баскетбол, волейбол, настольный теннис, бокс, рукопашный бой); Дополнительное об-

разование по курсу Основы Военной подготовки (совместная деятельность с Пограничным Управлением ФСБ России по Челябинской области, по окончании обучения — рекомендация на поступление в ВУЗы).

Информация на сайте — www.zlatpgt.ru

Наш адрес: г. Златоуст, пр. Мира, 1. Телефон: +7(3513) 63-43-47, 63-48-93. Трамвай № 1; автобус № 1, 2, 14; маршрутное такси № 13, 16, 22, 24, 25, 26, 30, 33, 40, 44. Остановки «Стадион».

Консультация: с 08-00 до 16-30, телефон: 63-43-47.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С днём рождения:

начальника цеха № 58 **Е. Ю. Наумову**, начальника отд. № 280 **Н. Б. Чистых**, директора ПТК «Энергетик» **А. И. Деркача**, зам. генерального директора по безопасности **В. Ф. Гусарова**.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Я. В. Булгакову — машиниста цеха № 13
С. В. Филиппову — слесаря отдела № 244
С. Н. Христорядову — референта отдела № 251
Т. А. Тазо — гардеробщицу отдела № 505.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Ф. Геранину — машиниста н/уст. цеха № 19.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. П. Попова — слесаря цеха № 7

В. А. Акишеву — повара цеха № 99.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. С. Деева — инженера-технолога цеха № 20.

Дата: 23 февраля — День защитника Отечества.

Дорогие мужчины! Поздравляем Вас с Днём защитника Отечества! Этот день объединяет настоящих мужчин — честных, сильных и мужественных, готовых взять на себя ответственность не только за семью, но и за своё дело, за малую и большую Родину.

Пусть сильная половина человечества всегда остаётся сильной, а Отечество богато защитниками!

Искренне желаем Вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов и неиссякаемой энергии в служении на благо Отечества. Пусть в вашем доме всегда царят мир, любовь и согласие!

Коллектив кадровой службы.

Из почты

Процветай, родной завод!

Каждый год январским днём мне почтальон приносит поздравительную открытку с днём рождения. Надо заметить, что всегда в срок. Вот и в этом году в морозный день возле подъезда собралась «делегация» пенсионеров поговорить о насущных проблемах, политике, и вдруг почтальон вручает мне конверт, а там поздравление от завода за подписью директора.

Какие глаза были у моих соседей с других предприятий: вздох, обиды и фраза «А о нас давно забыли...». Как было приятно мне! Какая гордость за родное предприятие, за то, что меня и мужа не забывают и поздравляют каждый год. А на Новый год и в День машиностроителя приносит свежие номера родной газеты «Трудовая честь Златмаш». Мы ежедневно по вечерам интересуемся у дочери: «Как там на заводе? Что нового?» Радует перемена в лучшую сторону.

Спасибо за чуткость и доброту к нам, ветеранам, директору завода С. А. Лемешевскому, председателю профкома П. Д. Ртищеву, заводскому совету ветеранов.

Процветай, родной завод! Мы тобой гордимся!
Любовь и Валерий КАРПЕНКО — ветераны труда машзавода.

Держат марку высоко

В Златоусте на базе техникума сварки и строительных технологий (бывший ПЛ № 111) прошёл областной конкурс профессионального мастерства среди обучающихся и мастеров учреждений начального и среднего профессионального образования по профессии «Сварщик».

В нём участвовали конкурсанты из 31 города и поселка области. Честь Златоустовского промышленно-гуманитарного техникума имени И. Я. Шора (в прошлом ПЛ № 40) защищали студенты третьего курса по профессии «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования» Е. Иванов, Е. Прохоров и мастер производственного обучения А. С. Борисов.

Среди обучающихся (а их было 33 участника) наш Е. Иванов стал абсолютным победителем этого конкурса. Е. Прохоров, участвуя вне конкурса, занял второе место. Среди мастеров п/о (21 участник) мастер п/о А. С. Борисов стал вторым призёром. Победитель конкурса Е. Иванов представлен на премию поддержки талантливой молодежи и к званию — «Юный уральский умелец», а мастер производственного обучения А. С. Борисов — к очередному званию «Мастер золотые руки».

С. ЯНГИРОВА,
зам. директора по учебной работе.

Среди нарушителей

В январе т. г. задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: токарь цеха № 4 **М. Н. Зиятдинов**, грузчик цеха № 17 **А. В. Борисов**, слесарь цеха № 19 **И. Д. Хохряков**, термист цеха № 29 **И. В. Бердников**, шлифовщик цеха № 41 **С. В. Саломатов**, обжигальщик отдела № 244 **А. Н. Глинин** (у него же нарушение пропускного режима).

Прогул — у начальника смены цеха № 13 **С. В. Трушина**, сварщика отдела № 244 **А. О. Голубева**.

Среди нарушителей пропускного режима — водитель цеха № 7 **С. А. Абрамов**, начальник лаборатории цеха № 13 **Р. М. Новосёлова**, электромонтёр цеха № 13 **М. Л. Чулков**, резчик металла цеха № 29 **Р. Ю. Сахаутдинов**, а также группа работников из отдела № 244: **Р. С. Гайнанов**, **А. А. Галимов**, **З. З. Гибатова**, **И. Р. Идрисов**.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 16.02.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор **Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ**. Тираж 5000 экз. Заказ 14820. Распространяется бесплатно.